



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DO OESTE DO PARÁ

PRESTAÇÃO DE CONTAS ORDINÁRIAS ANUAL
RELATÓRIO DE GESTÃO DO EXERCÍCIO DE 2011

MARÇO/2012



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DO OESTE DO PARÁ

PRESTAÇÃO DE CONTAS ORDINÁRIAS ANUAL
RELATÓRIO DE GESTÃO DO EXERCÍCIO DE 2011

Relatório de Gestão do exercício de 2011 apresentado aos órgãos de controle interno e externo como prestação de contas ordinárias anual a que esta Unidade está obrigada nos termos do art. 70 da Constituição Federal, elaborado de acordo com as disposições da Instrução Normativa TCU nº 63/2010, da Decisão Normativa TCU nº 108/2010, da Portaria-TCU nº 123/2011 e das orientações do órgão de controle interno.

Santarém, março/2012



UNIVERSIDADE FEDERAL DO OESTE DO PARÁ

Reitor

José Seixas Lourenço

Vice-Reitora

Clodoaldo Alcino Andrade dos Santos

Chefe de Gabinete

Eliade Serique Barato

Pró-Reitora de Administração

Arlete Moraes

Pró-Reitor de Planejamento Institucional

Aldo Gomes Queiroz

Pró-Reitor de Pesquisa, Pós-Graduação e Inovação Tecnológica

Marcos Ximenes Ponte

Pró-Reitor de Ensino

José Antônio Oliveira Aquino



UNIVERSIDADE FEDERAL DO OESTE DO PARÁ

DIRIGENTES DAS UNIDADES ACADÊMICAS

Diretora do Centro de Formação Interdisciplinar

Dóris Santos de Faria

Instituto de Ciências da Educação

Maria de Fátima Sousa Lima

Instituto de Engenharia e Geociências

Wagner Figueiredo Sacco

Instituto de Ciências da Sociedade

Tereza Maria Ferreira Ximenes Ponte

Instituto de Biodiversidade e Florestas

João Ricardo Vasconcellos Gama

Instituto de Ciências e Tecnologia das Águas

José Reinaldo Pacheco Peleja



UNIVERSIDADE FEDERAL DO OESTE DO PARÁ

COORDENAÇÃO E ELABORAÇÃO

PRÓ-REITORIA DE PLANEJAMENTO INSTITUCIONAL

Pró-Reitor de Planejamento e Desenvolvimento Institucional

Aldo Gomes Queiroz

DIRETORIAS:

Jonnes Santos Farias Pedroso

Diretoria de Avaliação e Informação Institucional

Luzilda Eliane Bernardes Diniz

Diretoria de Gestão e Desenvolvimento de Pessoas

Ocicley Maciel Vidal

Diretoria de Planejamento

Organização e elaboração

Jonnes Santos Farias Pedroso (Coordenação)

Equipe Técnica

Ádrya Leticia Pantoja Paiva

Alcione Lima Freitas

Alice Fernandes de França

João da Costa Ferreira Filho

Lilian Aquino Oliveira

Ocicley Maciel Vidal

Colaboração

Aldo Gomes Queiroz

Arlete Moraes

Maria do Socorro Sacramento Quaresma

Júlio Cesar da Assunção Pedrosa

Lista de Abreviações e Siglas

AGE - Alunos Equivalentes de Graduação
AGTI - Alunos da Graduação em Tempo Integral
APGTI - Alunos da Pós-Graduação em Tempo Integral
ARTI - Alunos em Tempo Integral de Residência Médica
AUDIN – Auditoria Interna
BC- Biblioteca Central
CAPACIT - Coordenadoria de Capacitação e Desenvolvimento da Universidade Federal do Pará
CAPES – Coordenação de Aperfeiçoamento de Pessoal de Nível Superior
CBBU - Comissão Brasileira de Bibliotecas Universitárias
CCN – Catálogo Coletivo Nacional
CEPG - Grau de Envolvimento Discente com Pós-Graduação
CEPS - Centro de Processos Seletivos da Universidade Federal do Pará
CERTIFIC - Rede Nacional de Certificação Profissional e Formação Inicial e Continuada
CFI – Centro de Formação Interdisciplinar
CIAC – Centro de Registro e Indicadores Acadêmicos da Universidade Federal do Pará
CN - Nota dos Concluintes no ENADE
COMUT - Comutação Bibliográfica
CONOR – Consulta Orçamentária Completa
CPC - Conceito Preliminar de Curso
CPL – Comissão Permanente de Licitação
CTIC - Centro de Tecnologia da Informação e Comunicação da Universidade Federal do Pará
DCS – Diretoria de Compras e Serviços
DFC – Diretoria de Finanças e Contabilidade
DGDP – Diretoria de Gestão e Desenvolvimento de Pessoas
DIAVI – Diretoria de Avaliação e Informações Institucionais
DIPLAN – Diretoria de Planejamento
ENADE – Exame Nacional de Desempenho de Estudantes
ENAP - Escola Nacional de Administração Pública
EPAC - Estação de Pesquisas Acadêmicas
FBN – Fundação Biblioteca Nacional
FUNDEF – Fundo de Manutenção e Desenvolvimento do Ensino Fundamental e de Valorização do Magistério
GEPG - Grau de Envolvimento Discente com a Pós-Graduação
GPE - Grau de Participação Estudantil
IBEF – Instituto de Biodiversidade e Florestas
IBICIT – Instituto Brasileiro de Informação em Ciência e Tecnologia
ICED – Instituto de Ciências da Educação
ICS – Instituto de Ciências da Sociedade
IDD - Indicador de Diferença entre os Desempenhos
IE – Infraestrutura
IEG – Instituto de Engenharia e Geociências
IFES – Instituições Federais de Ensino Superior
IN - Nota dos Ingressantes
IP - Integral ou Parcial
IQCD - Índice de Qualificação do Corpo Docente
IQCTA - Índice de Qualificação do Corpo Técnico-Administrativo
MEC – Ministério da Educação
MPOG – Ministério de Planejamento Orçamento e Gestão
OCC - Orçamento de Custeio e Capital

OCI – Órgão de Controle de Interno
PADT - Programa de Apoio à Capacitação de Docentes e Técnicos Administrativos
PARD – Programa de Apoio ao Recém-Doutor
PARFOR - Plano Nacional de Formação de Professores para o Ensino Básico
PD - Professores Doutores
PDCA - Planejamento, Desenvolvimento, Controle e Avaliação
PDI - Plano de Desenvolvimento Institucional
PGRNA – Pós-Graduação em Recursos Naturais da Amazônia
PIBEX - Programas Institucional de Bolsa de Extensão
PIBIC – Programa Institucional de Bolsas de Iniciação Científica
PICDT - Programa Institucional de Capacitação Docente e Técnica
PIQD - Programa Institucional de Qualificação Docente
PM - Professores Mestres
PNAES - Programa Nacional de Assistência Estudantil
PNAP - Programa Nacional de Administração Pública
PNCQ - Programa Nacional de Controle da Qualidade
PPCs - Projetos Pedagógicos dos Cursos de Graduação
PROAD – Pró-Reitoria de Administração
PROEN – Pró-Reitoria de Ensino de Graduação
PROF/CAPES - Programa de Fomento à Pós-Graduação da CAPES
PROPIT – Pró-Reitoria de Pós-Graduação, Pesquisa e Inovações Tecnológicas
PROPLAN – Pró-Reitoria de Planejamento Institucional
PS - Processo Seletivo
REUNI – Readequação da Infraestrutura da Universidade Federal do Pará
SC - Sem Conceito
SEDUC - Secretaria de Educação
SESU – Secretaria de Educação Superior
SFC - Secretaria Federal de Controle Interno
SIAPE – Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos
SIASG - Sistema Integrado de Administração de Serviços Gerais
SIB - Sistema de Bibliotecas
SICAFI – Sistema de Cadastramento Unificado de Fornecedores
SICONV - Sistema de Gestão de Convênios, Contratos de Repasse e Termos de Parceria
SIE – Sistema de Informação para Ensino da Universidade Federal do Pará
SIMEC – Sistema Integrado de Monitoramento, Execução e Controle
SIPAT - Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho
SIPEC - Sistema de Pessoal Civil da Administração Federal
SisRH - Sistema de Recursos Humanos da Universidade Federal do Pará
SOF - Secretaria de Orçamento Federal
SPO - Subsecretaria de Planejamento e Orçamento
TSG - Taxa de Sucesso na Graduação
UFOPA - Universidade Federal do Oeste do Pará
UFPA – Universidade Federal do Pará
ULFRA – Universidade Federal Rural da Amazônia

Lista de Quadros

Quadro I - Identificação da UJ – Relatório de Gestão Individual.....	16
Quadro II - Execução Física das ações realizadas pela UJ	20
Quadro III – Identificação das Unidades Orçamentárias	26
Quadro IV - Programação de Despesas Correntes.....	26
Em R\$ 1,00	26
Quadro V - Programação de Despesas Capital	27
Quadro VI - Quadro Resumo da Programação de Despesas e da Reserva de Contingência.....	28
Quadro VII - Movimentação Orçamentária por Grupo de Despesa	29
Quadro VIII - Despesas por Modalidade de Contratação dos créditos originários da UJ	32
Quadro IX - Despesas Correntes por Grupo e Elemento de Despesa dos créditos originários da UJ	33
Quadro X - Despesas de Capital por Grupo e Elemento de Despesa dos créditos originários da UJ	34
Quadro XI - Despesas Correntes por Grupo e Elemento de Despesa dos créditos recebidos pela UFOPA por Movimentação.....	36
Quadro XII - Despesas de Capital por Grupo e Elemento de Despesa dos créditos recebidos pela UFOPA por Movimentação.....	37
Quadro XIII - Despesas por Modalidade de Contratação dos créditos recebidos por movimentação	39
Quadro XIV - Despesas Correntes por Grupo e Elemento de Despesa dos créditos recebidos por movimentação	40
Quadro XV - Despesas de Capital por Grupo e Elemento de Despesa dos créditos recebidos por movimentação	41
Quadro XVI - Situação dos Restos a Pagar de exercícios anteriores.....	43
Quadro XVII – Força de Trabalho da UJ – Situação apurada em 31/12	44
Quadro XVIII – Situações que reduzem a força de trabalho da UJ – Situação em 31/12	44
Quadro XIX – Detalhamento estrutura de cargos em comissão e funções gratificadas da UJ (Situação em 31 de dezembro).....	45
Quadro XX – Quantidade de servidores da UFOPA por faixa etária - Situação apurada em 31/12 ..	46
Quadro XXI – Quantidade de servidores da UJ por nível de escolaridade - Situação apurada em 31/12.....	46
Quadro XXII - Composição do Quadro de Servidores Inativos - Situação apurada em 31 de dezembro.....	47
Quadro XXIII - Composição do Quadro de Instituidores de Pensão - Situação apurada em 31/12 ..	47
Quadro XXIV - Composição do Quadro de Estagiários.....	48
Quadro XXV - Quadro de custos de pessoal no exercício de referência e nos dois anteriores	49
Quadro XXVI - Demonstrativo de Despesa com Pessoal – UFOPA 2010	51
Quadro XXVII - Demonstrativo de Despesa com Pessoal – UFOPA 2011	51
Quadro XXVIII – Autorizações para realização de concursos públicos ou provimento adicional para substituição de terceirizados	53
Quadro XXIX - Contratos de prestação de serviços de limpeza e higiene e vigilância ostensiva.....	54

Quadro XXX - Contratos de prestação de serviços com locação de mão de obra.....	55
Quadro XXXI – Caracterização dos instrumentos de transferências vigentes no exercício de referência.....	57
Quadro XXXII – Resumo dos instrumentos celebrados pela UJ nos três últimos exercícios	64
Quadro XXXIII – Resumo dos instrumentos de transferência que vigerão em 2011 e exercícios seguintes.....	69
Quadro XXXIV – Modelo de Declaração de Inserção de Dados no SIASG e SICONV	73
Quadro XXXV – Demonstrativo do cumprimento, por autoridades e servidores da UFOPA, da obrigação de entregar a DBR.....	74
Quadro XXXVI - Gestão Ambiental e Licitações Sustentáveis	75
Quadro XXXVII – Distribuição Espacial dos Bens Imóveis de Uso Especial de Propriedade da União.....	77
Quadro XXXVIII – Distribuição Espacial dos Bens Imóveis de Uso Especial Locados de Terceiros	77
Quadro XXXIX – Discriminação dos Bens Imóveis de Propriedade da União Sob Responsabilidade da UJ	78
Quadro XL – Gestão da Tecnologia da Informação da unidade jurisdicionada.....	78
Quadro XLI - Declaração de que as demonstrações contábeis do exercício NÃO REFLETEM corretamente a situação orçamentária, financeira e patrimonial da unidade jurisdicionada.....	82
Quadro XLII – Resultados dos Indicadores Primários – Decisão TCU n.º 408/2002	88
Quadro XLIII – Resultados dos Indicadores da Decisão TCU n.º 408/2002.....	89
Quadro XLIV – Relação dos Projetos desenvolvidos pelas Fundações sob a égide da Lei n. 8.958/1994.....	90

Lista de Tabelas

Tabela I – Alunos em tempo integral e alunos de graduação	85
Tabela II – Número de Alunos Matriculados na Pós-Graduação (A _{PG}).....	85
Tabela III – Quantitativos de Docentes por Regime de Trabalho	86
Tabela IV – Quantitativo de Servidores Técnico-Administrativo por Regime de Trabalho.....	86
Tabela V – Contratados sob a forma de terceirizados	86
Tabela VI – Quantitativo de Alunos Matriculados na Graduação em 2011	87
Tabela VII – Quantitativo de Docentes por Titulação.....	88

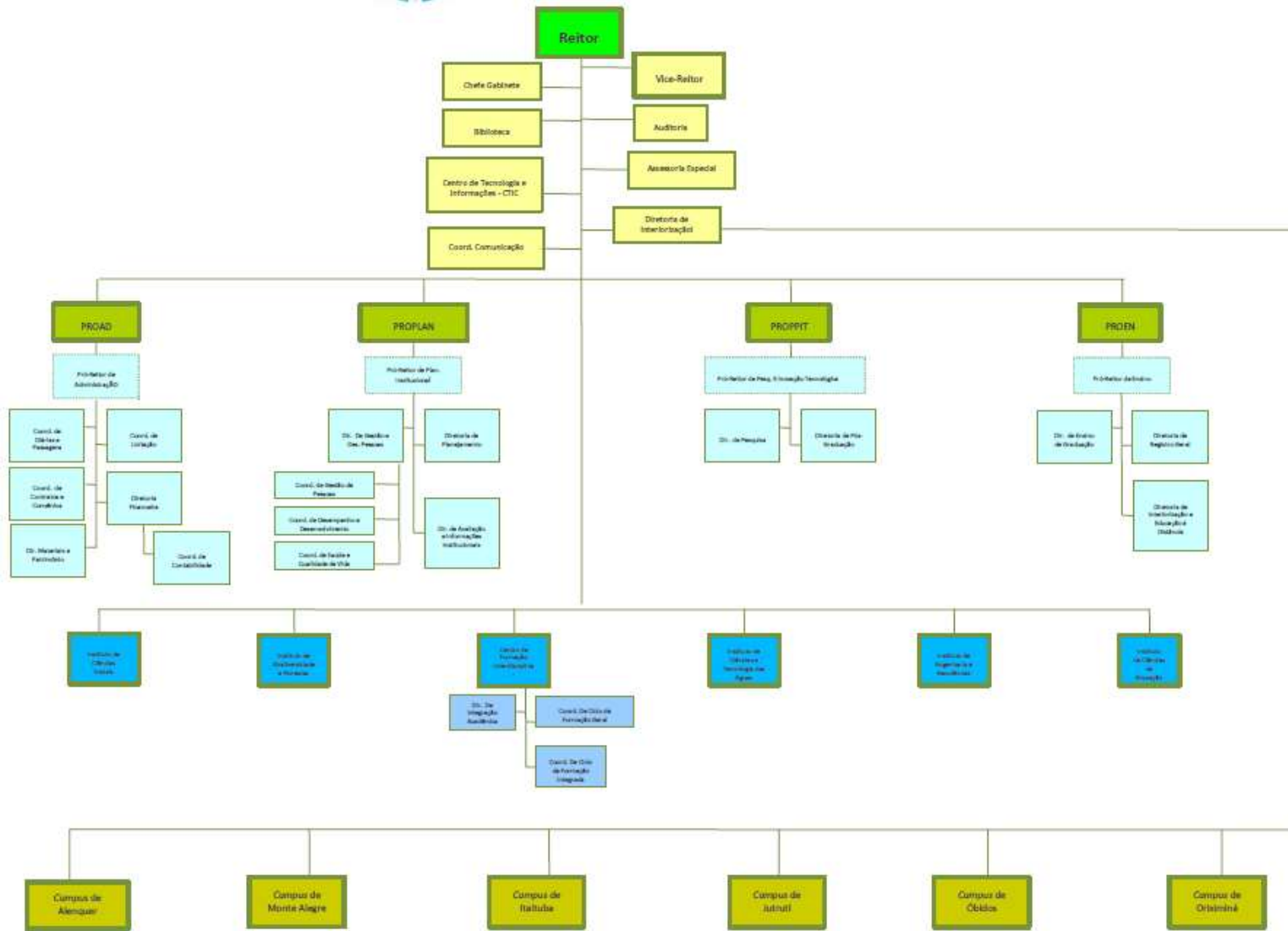
SUMÁRIO

ORGANOGRAMA.....	13
INTRODUÇÃO	14
1. PARTE A, ITEM 1, DO ANEXO II DA DN TCU N.º 108, DE 24/11/2010	16
2. PARTE A, ITEM 2, DO ANEXO II DA DN TCU N.º 108, DE 24/11/2010	17
2.1. Responsabilidades institucionais da unidade:	17
2.2. Estratégia de atuação frente às responsabilidades institucionais:	17
2.3. Programas de Governo sob a responsabilidade da unidade:	19
2.3.1. Execução dos programas de Governo sob a responsabilidade da UJ;	19
2.3.2. Execução física das ações realizadas pela UJ.	20
2.4. Desempenho Orçamentário/Financeiro:.....	26
2.4.1. Programação Orçamentária das Despesas;	26
2.4.2. Programação de Despesas Correntes:	26
2.4.3. Programação de Despesas de Capital:	27
2.4.4. Execução Orçamentária das Despesas;.....	32
2.4.5. Despesas Correntes por Grupo e Elemento de Despesa dos Créditos Recebidos por Movimentação.....	40
2.4.6. Despesas de Capital por Grupo e Elemento de Despesa dos Créditos Recebidos por Movimentação.....	41
2.4.7. Indicadores Institucionais.	43
3. PARTE A, ITEM 3, DO ANEXO II DA DN TCU N.º 108, DE 24/11/2010	43
4. PARTE A, ITEM 4, DO ANEXO II DA DN TCU N.º 108, DE 24/11/2010	43
4.1. Pagamentos e Cancelamentos de Restos a Pagar de Exercícios Anteriores	43
5. PARTE A, ITEM 5, DO ANEXO II DA DN TCU N.º 108, DE 24/11/2010	44
5.1. Composição do Quadro de Servidores Ativos	44
5.1.1. Demonstração de Força de Trabalho à Disposição da UFOPA.....	44
5.1.2. Situações que Reduzem a Força de Trabalho Efetiva da UFOPA	44
5.1.3. Quantificação dos Cargos em Comissão e das Funções Gratificadas da UFOPA	45
5.1.4. Qualificação do Quadro de Pessoal da UFOPA segundo a Idade	46
5.1.5. Qualificação do Quadro de Pessoal da UFOPA Segundo a Escolaridade.....	46
5.2. Composição do Quadro de Servidores Inativos e Pensionistas	47
5.2.1. Classificação do Quadro de Servidores Inativos da UFOPA segundo Regime de Proventos e de Aposentadoria	47
5.2.2. Demonstração das Origens das Pensões Pagas pela UFOPA.....	47
5.3. Composição do Quadro de Estagiários	48
5.4. Demonstração dos Custos de Pessoal da UFOPA.....	49
5.5. Terceirização de Mão de Obra Empregada pela UFOPA.....	53
5.5.1. Informações Sobre Terceirização de Cargos e Atividades do Plano de Cargos do Órgão	

.....	53
5.5.2. Autorizações Expedidas pelo Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão para a Realização de Concursos Públicos para Substituição de Terceirizados.....	53
5.5.3. Informações sobre a Contratação de Serviços de Limpeza, Higiene e Vigilância Ostensiva pela UFOPA	54
5.5.4. Informações sobre locação de Mão de Obra para Atividades não Abrangidas pelo Plano de Cargos do Órgão.....	55
5.6. Indicadores Gerenciais sobre Recursos Humanos	56
6. PARTE A, ITEM 6, DO ANEXO II DA DN TCU N.º 108, DE 24/11/2010	56
6.1. Instrumentos de Transferências Vigentes no Exercício	56
6.1.1. Relação dos Instrumentos de Transferência Vigentes no Exercício de 2011	57
6.1.2. Quantidade de Instrumentos de Transferências Celebrados e Valores Repassados nos Três Últimos Exercícios	64
6.1.3. Informações Sobre o Conjunto de Instrumentos de Transferências que Vigerão no Exercício de 2012 e Seguintes	69
7. PARTE A, ITEM 7, DO ANEXO II DA DN TCU N.º 108, DE 24/11/2010	73
7.1. Modelo da Declaração de Atualização de Dados no SIASG e SICONV.....	73
8. PARTE A, ITEM 8, DO ANEXO II DA DN TCU N.º 108, DE 24/11/2010	74
8.1. Situação do Cumprimento das Obrigações Impostas pela Lei 8.730/93.....	74
9. PARTE A, ITEM 9, DO ANEXO II DA DN TCU N.º 108, DE 24/11/2010	74
9.1. Estrutura de Controles Internos da UFOPA	74
10. PARTE A, ITEM 10, DO ANEXO II DA DN TCU N.º 108, DE 24/11/2010	75
10.1. Gestão Ambiental e Licitações Sustentáveis.....	75
11. PARTE A, ITEM 11, DO ANEXO II DA DN TCU N.º108, DE 24/11/2010	77
11.1. Gestão de Bens Imóveis de Uso Especial	77
12. PARTE A, ITEM 12, DO ANEXO II DA DN TCU N.º 108, DE 24/11/2010	78
12.1. Gestão de Tecnologia da Informação (TI)	78
13. PARTE A, ITEM 13, DO ANEXO II DA DN TCU N.º 108, DE 24/11/2010	79
13.1. Despesas com Cartão de Crédito Corporativo	79
13.1.1 Relação dos Portadores de Cartão De Crédito Corporativo da Unidade e Utilização no	79
13.1.2. Utilização dos Cartões de Crédito Corporativos da Unidade	79
14. PARTE A, ITEM 14, DO ANEXO II DA DN TCU N.º 108, DE 24/11/2010	80
14.1. Renúncias Tributárias Sob Gestão da UFOPA.....	80
14.2. Valores Renunciados e Respectiva Contrapartida.....	80
14.3. Contribuintes Beneficiados pela Renúncia – Pessoa Jurídica e Física	80
14.4. Beneficiários da Contrapartida da Renúncia Tributária - Pessoa Jurídica e Física.....	80
14.5. Programas Orçamentários Financiados com Contrapartida de Renúncia de Receita Tributária.....	80
14.6. Prestações de Contas de Renúncias de Receitas	80
14.7. Comunicações à RFB.....	80

14.8. Indicadores de Gestão da Renúncia de Receitas	80
14.9. Declaração.....	80
14.10. Fiscalizações Realizadas pela RFB	80
15. PARTE A, ITEM 15, DO ANEXO II DA DN TCU N.º 108, DE 24/11/2010	80
15.1. Deliberações do TCU atendidas no exercício	80
15.2. Deliberações do TCU Pendentes de Atendimento ao Final do Exercício.....	80
15.3. Recomendações do OCI Atendidas no exercício	81
15.4. Recomendações do OCI Pendentes de Atendimento ao Final do Exercício.....	81
16. PARTE A, ITEM 16, DO ANEXO II DA DN TCU N.º 108, DE 24/11/2010 PARTE B DO ANEXO II DA DN TCU N.º 108/2010 INFORMAÇÕES CONTÁBEIS DA GESTÃO	81
16.1. Recomendações da Unidade de Controle Interno ou de Auditoria Interna Atendidas no Exercício	81
16.2. Recomendações da Unidade de Controle Interno ou de Auditoria Interna Pendentes de Atendimento.....	81
17. PARTE B, ITEM 1, DO ANEXO II DA DN TCU N.º 108, DE 24/11/2010 CRC N.º: NÚMERO DO REGISTRO DO CONTADOR JUNTO AO CONSELHO REGIONAL DE CONTABILIDADE	81
17.1. Declaração do Contador Atestando a Conformidade das Demonstrações Contábeis	82
18. PARTE C, ITEM 7, DO ANEXO II DA DN TCU N.º 108, DE 24/11/2010	83
N.º de diplomados (N _{DI}).....	84
a) Indicadores de Desempenho das IFES nos termos da Decisão n.º TCU 408/2002 – Plenário e Modificações Posteriores	88
b) Relação dos projetos desenvolvidos pelas fundações sob a égide da Lei n.º 8.958/1994, discriminando o número do contrato ou do convênio, o objeto, o valor e a vigência, e, ainda, os recursos financeiros, materiais e humanos pertencentes à IFES envolvidos em cada projeto.....	90
19. PARTE C, ITEM 37, DO ANEXO II DA DN TCU N.º 108, DE 24/11/2010	92
19.1. Informações Sobre os Contratos de Gestão Celebrados	92
Resultados e Conclusões.....	93
ANEXO.....	94

ORGANOGRAMA



INTRODUÇÃO

A Universidade Federal do Oeste Pará – UFOPA apresenta seu Relatório de Gestão Individual, referente ao ano de 2011, caracterizado pelo segundo ano da criação da Instituição, que deseja cumprir o compromisso de transparência dos atos políticos e administrativos. Além de ser peça obrigatória de prestação de contas ao Tribunal de Contas da União – TCU, o Relatório cumpre a função de prestar contas à sociedade das atividades desenvolvidas pela UFOPA.

A criação da Universidade se deu através da Lei nº 12.085 de 5 novembro de 2009, por meio de desmembramento da Unidade Descentralizada da Universidade Federal da Amazônia – UFRA e do Campus de Santarém da Universidade Federal do Pará – UFPA, sendo esta tutora da UFOPA, como cita o Termo de Cooperação Técnica, celebrado entre o Ministério de Educação e a UFPA, publicado no Diário Oficial da União em 15 de outubro de 2008, o qual, além de outras orientações, faz menção à dotação orçamentária referente à implantação da nova universidade, pelo período de 36 meses, sendo orçado pela Secretaria de Educação Superior – SESU do Ministério da Educação. Esta celebração foi prorrogada pelo Termo Aditivo de Cooperação Técnica, publicado no Diário Oficial da União em 17 de outubro de 2011.

Pelo fato de ser uma instituição recém-criada, a UFOPA permanece em processo de implantação, primando pela sua estruturação física e acadêmica, de gestão e desenvolvimento de pessoal. Diante disso, a gestão institucional no exercício de 2011, foi norteadada pelas leis reguladoras do Ensino Superior, do Serviço Público Federal, pela legislação da tutora, a UFPA, e pelas deliberações seu Conselho Universitário Pró Tempore da UFOPA (CONSUN), criado pela Portaria nº 1.245 de 01 de agosto de 2011.

A Pró-Reitoria de Planejamento Institucional – PROPLAN, coordenou o processo de elaboração dos relatórios anuais de atividades de todas as Unidades da UFOPA, referentes ao exercício de 2011, o que possibilitou a sistematização das informações e a consolidação dos dados neles contidos. O Relatório faz um resumo das ações desenvolvidas pelas unidades acadêmicas, administrativas e órgãos suplementares da instituição, e além de cumprir as exigências legais, serve como um instrumento interno de reflexão sobre processo de implantação, em seu segundo ano.

A estrutura e o conteúdo deste relatório atendem ao disposto na Instrução Normativa TCU nº 63/2010, na Decisão Normativa TCU nº 108/2010, na Portaria TCU nº 123/2011 e na Portaria CGU nº 2.546/2010. O conteúdo referente às partes A, B e C segue o anexo II da Decisão Normativa TCU nº 108/2010, da Decisão Normativa TCU nº 117/2011 e da Portaria nº 123/2011 do TCU. Considerando as peculiaridades desta instituição, os itens 3.1., 9., 13.1., 13.2, 14.1.1, 14.2., 14.3., 14.6., 14.7., 14.8., 14.9., 14.10. 15 e 16 da parte A não apresentam ocorrências. A ausência de dados nos itens A.11.1. e A.11.3 (Quadros XXXVII e XXXIX, respectivamente) foram devidamente justificados em análises críticas. Quanto ao item 5, subitem 5.4 “Demonstração dos Custos de Pessoal da UJ”, em virtude de a UFOPA ainda não possuir um sistema interno de Cadastro e Controle de Pessoal, algumas informações retiradas diretamente do SIAPE - Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos, foram repassadas com formatação diferente da padronização exigida pelo TCU.

A parte B, “Informações Contábeis da Gestão”, apresenta no item 1, devido à contabilidade da UFOPA estar sob o regime da Lei nº 4.320/64 e ser executada no SIAFI, a declaração do contador da UFPA. A parte C apresenta informações referentes ao item 7 – conteúdo específico para Instituições Federais de Ensino Superior (IFES), projetando-se apenas os indicadores de desempenho, em virtude de ainda não termos registros dos projetos desenvolvidos por fundações sob a égide da Lei nº 8.958/1994.

Neste segundo ano de existência, a UFOPA priorizou ações voltadas tanto para o nível estratégico quanto operacional. Continuou promovendo a realização de concursos para servidores do quadro docente e efetivando o provimento para o quadro técnico-administrativo de candidatos aprovados em concurso realizado em exercício anterior.

Nessa perspectiva, a UFOPA, por intermédio de sua Diretoria de Gestão e Desenvolvimento de Pessoas, executou no exercício de 2011, ações objetivando a valorização do servidor, que vão desde o seu ingresso na instituição, como momentos de ambientação, e perpassam por ações voltadas para a saúde e qualidade de vida destes, que incluem acompanhamento psicossocial, exames periódicos, análises periciais, visando concessão de adicionais por insalubridades, etc. No tocante a capacitação, a UFOPA, já com um quadro significativo de pessoal, intensificou as oportunidades de treinamentos, tendo sempre como parâmetro para escolha dos cursos e seleção dos servidores selecionados, as necessidades institucionais.

A UFOPA, no ano de 2011, investiu em projetos de construção, reforma, ampliação e adequação de espaços físicos e na melhoria dos serviços de conservação e limpeza, segurança, transporte e manutenção da infraestrutura, proporcionando condições de funcionamento da Universidade para que esta ofereça um ensino superior de qualidade a todos aqueles que buscam o saber e confiam na Instituição. Essas ações realizadas pela Superintendência de Infraestrutura - SINFRA, demonstram a preocupação da Administração Superior, em atender junto às categorias discentes, docentes e técnico-administrativa, além da comunidade externa, as perspectivas de ordem acadêmica, administrativas e social.

No tocante ao aspecto acadêmico da Instituição, é salutar mencionar que 2011, foi um marco na história da Educação Superior da Amazônia. A Universidade Federal do Oeste do Pará, oportunizou o ingresso de 1.200 estudantes, exclusivamente via ENEM – Exame Nacional do Ensino Médio. Estes acadêmicos, já adentraram em um modelo acadêmico inovador, que tem como pilar, a interdisciplinaridade. A intenção da Administração Superior é democratizar e simplificar o acesso, oportunizando ao discente uma gama de possibilidades em seu percurso acadêmico.

É oportuno registrar que a Política de Assistência ao Estudante da UFOPA, está em acordo com as diretrizes do PNAES. Em 2011, um grande quantitativo de bolsas e auxílios financeiros foram direcionados a categoria discentes, tendo como critérios, o desempenho acadêmico e o grau de vulnerabilidade social. Os auxílios financeiros são direcionados para o custeio parcial com despesas referentes à moradia, transporte, alimentação, material didático-pedagógico e incentivo ao aprendizado na língua Inglesa.

No exercício de 2011, a UFOPA desenvolveu várias ações de forma coletiva, no sentido de construir o seu primeiro Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI), que norteará a Instituição nos próximos 5 (cinco) anos, atendendo às recomendações do Ministério da Educação (MEC), bem como às necessidades de planejamento da Instituição. Com o PDI, a UFOPA busca delinear sua filosofia de trabalho, sua missão, sua visão e suas estratégias, suas metas e seus objetivos, as diretrizes pedagógicas que orientarão suas ações, sua estrutura organizacional e as atividades acadêmicas que desenvolve ou que pretende desenvolver, comunicando às partes interessadas os grandes caminhos, que deverá trilhar nos próximos anos em suas várias áreas de atuação.

1. PARTE A, ITEM 1, DO ANEXO II DA DN TCU N.º 108, DE 24/11/2010

Quadro I - Identificação da UJ – Relatório de Gestão Individual

Poder e Órgão de Vinculação		
Poder: Executivo		
Órgão de Vinculação: Ministério da Educação		Código SIORG: 244
Identificação da Unidade Jurisdicionada		
Denominação completa: Universidade Federal do Oeste do Pará		
Denominação abreviada: UFOPA		
Código SIORG: 104667	Código LOA: 26441	Código SIAFI: 158515
Situação: Ativa		
Natureza Jurídica: Autarquia do Poder Executivo		
Principal Atividade: Educação Superior - Graduação e Pós-graduação		Código CNAE: 8032-2/00
Telefones/Fax de contato:	(093) 2101-3624	(093) 2101-4923
E-mail: nome@endereçonaInternet		
Página na Internet: http://www.ufopa.edu.br		
Endereço Postal: Rua Vera Paz, s/n - Salé, CEP: 68.035-110 - Santarém-Pará		
Normas relacionadas à Unidade Jurisdicionada		
Normas de criação e alteração da Unidade Jurisdicionada		
<p>Lei nº 12.085, de 05 de Novembro de 2009, publicada no Diário Oficial da União, na Seção 1, de 06/09/2009 - Dispõe sobre a criação da Universidade Federal do Oeste do Pará - UFOPA, por desmembramento da Universidade Federal do Pará - UFPA e da Universidade Federal Rural da Amazônia - UFRA, e dá outras providências.</p>		
Outras normas infralegais relacionadas à gestão e estrutura da Unidade Jurisdicionada		
Portaria nº. 1.245 de 01 de agosto de 2011 - cria o Conselho Universitário Pró-Tempore - CONSUN.		
Manuais e publicações relacionadas às atividades da Unidade Jurisdicionada		
Unidades Gestoras e Gestões relacionadas à Unidade Jurisdicionada		
Unidades Gestoras relacionadas à Unidade Jurisdicionada		
Código SIAFI	Nome	
Gestões relacionadas à Unidade Jurisdicionada		
Código SIAFI	Nome	
Relacionamento entre Unidades Gestoras e Gestões		
Código SIAFI da Unidade Gestora	Código SIAFI da Gestão	

Fonte: DIPLAN/UFOPA

2. PARTE A, ITEM 2, DO ANEXO II DA DN TCU N.º 108, DE 24/11/2010

2.1. Responsabilidades institucionais da unidade:

A Universidade Federal do Oeste do Pará é uma instituição pública de Educação Superior, multicampi, com sede no município de Santarém e campi em Oriximiná, Monte Alegre, Alenquer, Óbidos, Juruti e Itaituba, envolvendo os municípios das mesorregiões do Baixo Amazonas e do Sudoeste Paraense, com a missão de “Produzir e Socializar conhecimentos, contribuindo para a cidadania, inovação e desenvolvimento na Amazônia”, e visão institucional de “ser referência na formação interdisciplinar para integrar sociedade, natureza e desenvolvimento”.

Os objetivos estratégicos descrevem e comunicam a estratégia da UFOPA considerando as perspectivas da sociedade, dos processos internos, pessoas e infraestrutura e orçamento. É estabelecido um conjunto de medidas e uma relação de causa e efeito entre esses objetivos. Listamos a seguir os vinte e seis objetivos estratégicos que vão possibilitar estabelecer metas e iniciativas para a instituição cumprir a sua missão e visão:

- Formar Cidadãos capazes de transformar a realidade social da região amazônica;
- Formar Profissionais em sintonia com as necessidades da sociedade;
- Valorizar a diversidade cultural;
- Contribuir de forma inovadora para o avanço científico e tecnológico da região amazônica;
- Atuação com valores éticos e democráticos, inclusão social e desenvolvimento sustentável;
- Ampliar e diversificar as oportunidades educacionais;
- Consolidar Ensino e Pesquisa Interdisciplinar;
- Potencializar a vocação regional;
- Fortalecer e ampliar a produção e disseminação de conhecimentos;
- Intensificar a atividade de pesquisa de relevância social;
- Promover maior interação com empresas e comunidades;
- Alavancar parcerias estratégicas;
- Ampliar a inserção nacional e internacional;
- Fortalecer a interação com a educação básica;
- Intensificar o uso de tecnologias educacionais;
- Consolidar o modelo pedagógico inovador;
- Fortalecer o envolvimento institucional das pessoas;
- Integrar as ações de planejamento e aprimorar a gestão estratégica;
- Sistematizar, integrar e proteger a informação;
- Institucionalizar política de comunicação;
- Promover a qualificação dos servidores;
- Atrair e fixar pessoal qualificado;
- Motivar e valorizar servidores com foco em resultados institucionais;
- Ampliar e adequar a infraestrutura acadêmica e administrativa;
- Ampliar e adequar a infraestrutura física e tecnológica;
- Assegurar recursos para a implantação da estratégia.

Desta forma, as ações da UFOPA estão sendo orientadas de modo a gerar e difundir o conhecimento de forma inovadora, como um instrumento estratégico para a minimização dos déficits encontrados nas mesorregiões do Baixo Amazonas.

2.2. Estratégia de atuação frente às responsabilidades institucionais:

Em seu segundo ano de existência, a Universidade Federal do Oeste do Pará utilizou como referência, para o desenvolvimento das atividades, o seu projeto de implantação e os objetivos definidos na sua lei de criação.

Nesta perspectiva, iniciou-se o processo de formação da estrutura organizacional das unidades, capacitação de servidores, organização dos processos administrativos e pedagógicos. Em paralelo, trabalhou-se na aquisição de materiais de apoio administrativo para montar e equipar os ambientes acadêmicos, administrativos, laboratoriais, bibliotecas, salas de aula, com o mínimo de estrutura possível para receber os discentes, técnicos e docentes.

A adequação e ampliação da estrutura física, continuou a ser priorizadas em 2011, visando um melhor cumprimento das atividades meio e fins da instituição. No entanto, as obras de ampliação e construção ainda encontram diversos entraves, como o prazo de entrega dos prédios, problemas de execução dos contratos, etc. Embora com todas essas dificuldades, a Instituição procura avançar a cada dia.

O Plano de Desenvolvimento Institucional da Universidade Federal do Oeste do Pará – UFOPA, encontra-se em fase de construção. Tendo como referência documentos produzidos sobre a instituição, entrevistas realizadas com dirigentes e a participação de representantes das unidades acadêmicas e administrativas nos seminários de gestão estratégica da foi possível construir e validar a Missão, Valores, Visão, e o Mapa Estratégico da UFOPA (Anexo I). O Mapa Estratégico é composto de 4 perspectivas (Sociedade, Processos Internos, Pessoas/Infraestrutura e Orçamento), 5 temas estratégicos (Excelência na Gestão, Excelência Acadêmica, Promoção de Modelos Curriculares Inovadores, Produção de Conhecimento e Articulação com a Sociedade) e os 26 objetivos estratégicos citados no item 2.1. “Responsabilidades Institucionais da Unidade”. Após a descrição desses objetivos estratégicos, iniciou-se a fase de discussão de indicadores para cada um deles.

O PDI da UFOPA é permeado dos seguintes valores institucionais: Respeito, Pluralismo, Responsabilidade Social e Ambiental, Transparência, Identidade Institucional, Interdisciplinaridade, Lealdade, Profissionalismo, Inclusão e Ética.

Para cumprir a Missão e Visão da UFOPA (também mencionadas no item anterior), foram realizadas discussões em grupos durante a realização do III Seminário de Gestão Estratégica da UFOPA que resultou na sugestão de 18 iniciativas vinculadas a três Eixos seguintes:

I.Eixo: Pesquisa e Pós-Graduação, Cooperação Nacional e Internacional

01. Programa de Intercâmbio nacional e internacional
02. Parque de Ciência e Tecnologia Tapajós
03. Agenda integrada e articulada de Pesquisa e Pós-Graduação
04. Complexo Laboratorial de Pesquisa Multiuso
05. Campus VERDE

II.Eixo: Ensino de Graduação, Sociedade Natureza e Desenvolvimento da Amazônia.

06. PPC tendo SND como eixo articulador do currículo.
07. Qualificação docente priorizando as abordagens interdisciplinares
08. Modelo de Apoio ao Estudante
09. Avaliação Acadêmica
10. Modelo de Ensino Presencial e a Distância

III. Eixo: Gestão

11. Processo Seletivo compatível com o Projeto Acadêmico
12. Especialização em Gestão para Administração Pública
13. Avaliação Institucional da UFOPA
14. Comunicar: plano de comunicação institucional e Agenda Positiva
15. Plano Diretor Institucional de Infraestrutura
16. Plano Diretor de Tecnologia da Informação
17. Gestão por competências
18. Escritório de projetos (Modelo de Gestão orientado para Resultados)

No eixo Gestão, dentre as diversas iniciativas sugeridas destacamos o Escritório de Projetos. Houve a decisão de iniciar imediatamente o processo de criação e implantação de um Escritório de Projetos na UFOPA “por ser um centro de excelência nas melhores práticas e atua no alinhamento entre os projetos e as estratégias organizacionais” (PMI, 2004).

2.3. Programas de Governo sob a responsabilidade da unidade:

2.3.1. Execução dos programas de Governo sob a responsabilidade da UJ;

Não houve na UFOPA no exercício de 2011

2.3.2. Execução física das ações realizadas pela UJ.

Quadro II - Execução Física das ações realizadas pela UJ

Função	Subfunção	Programa	Ação	Tipo da Ação	Prioridade	Unidade de Medida	Meta prevista	Meta realizada	Meta a ser realizada em 2012
09	272	0089	0181	OP	3	Pessoa Beneficiada	5	5	3
12	122	1073	09HB	OP	3	-			
12	128	1067	4572	A	3	Servidor Capacitado	127	566	100
12	301	0750	2004	A	3	Pessoa Beneficiada	63	168	168
12	301	0750	20CW	A	3	Servidor Beneficiado	177	189	177
12	306	0750	2012	A	3	Servidor Beneficiado	177	456	424
12	331	0750	2011	A	3	Servidor Beneficiado	75	63	63
12	364	1073	11G0	P	3	Instituição Implantada	10	10	12
12	364	1073	4002	A	3	Aluno Assistido	414	1800	2500
12	364	1073	4004	A	3	Pessoa Beneficiada	1000	1000	10
12	364	1073	4008	A	3	Volume Disponibilizado	17035	503	503
12	364	1073	4009	A	3	Aluno Matriculado	1200	2420	3200
12	364	1375	4006	A	3	Aluno Matriculado	30	70	3200
12	365	0750	2010	A	3	Criança Atendida	58	73	73
12	571	1375	8667	A	3	Pesquisa Publicada	80	147	3200

Fonte: SIAFI Gerencial 2012

Análise Crítica:

ACÃO 2011

Considerando o Art. 2º, incisos I, II e § 1º, do Decreto nº 2.880 de 15 de dezembro de 1998, que regulamenta o Auxílio Transporte dos servidores e empregados públicos da administração federal direta, autárquica e fundacional do Poder Executivo da União, que assim dispõe *in verbis*:

Art. 2º O valor do Auxílio-Transporte resultará da correspondência estabelecida entre o valor diário total da despesa realizada com transporte coletivo e o idêntico ou, na sua ausência, o imediatamente superior encontrado em tabela do Auxílio-Transporte, escalonada a partir de R\$1,00 (um real) em intervalos progressivos de R\$0,20 (vinte centavos), multiplicada por vinte e dois dias, observado o desconto de seis por cento do:

I - vencimento do cargo efetivo ou emprego ocupado pelo servidor ou empregado, ainda que ocupante de cargo em comissão ou de natureza especial;

II - vencimento do cargo em comissão ou de natureza especial, quando se tratar, de servidor ou empregado que não ocupe cargo efetivo ou emprego.

§ 1º Para fins do desconto, considerar-se-á como base de cálculo o valor do vencimento proporcional a vinte e dois dias.

Sendo assim, a Universidade Federal do Oeste do Pará, sediada no Município de Santarém-PA, não atingiu a meta estabelecida na ação 0750 em virtude do baixo custo da despesa do transporte coletivo municipal e intermunicipal apresentada pelos servidores nas solicitações, frente ao valor do vencimento dos cargos exercidos pelos mesmos, considerado como base de cálculo para o pagamento do referido benefício.

ACÃO 0181

A Universidade Federal do Oeste do Pará, no que tange ao Pagamento de Aposentadorias e Pensões – Servidores Civis, registrou no exercício de 2011 um total de 4 (Quatro) Beneficiários de Pensão e 3 (Três) Aposentadorias.

Ressaltamos que, os processos de Aposentadorias e 1 (Um) processo de Pensão Civil, foram analisados e executados pela Universidade Federal Rural da Amazônia – UFRA, Órgão 26253, uma vez que os servidores e o Instituidor de Pensão faziam parte do quadro de pessoal da IFES supracitada no SIAPE (Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos).

Diante do exposto, somente após Reforma Administrativa SIAPE/SIAPECAD ocorrida em 1 de julho de 2011, que efetivamente estes beneficiários de pensão e aposentados passaram para UFOPA, cumprindo com Art. 5º da Lei 12.085 publicada no D.O.U de 06 de novembro de 2009.

ACÃO 09HB

Durante o exercício de 2011, a Universidade Federal do Oeste do Pará registrou um crescimento contínuo da Contribuição do Plano de Seguridade Social para o Custeio do Regime de Previdência dos Servidores Públicos Federais, conforme quadro abaixo:

MESES/2011	Seguridade Social/Servidores	Total R\$
JAN	365	170.720,45
FEV	391	189.144,31
MAR	393	191.091,53

ABRI	405	191.828,55
MAI	408	196.233,97
JUN	409	195.230,82
JUL	445	209.766,45
AGO	445	208.793,80
SET	442	209.232,39
OUT	442	208.592,64
NOV	441	210.954,46
DEZ	441	209.417,73
Total		2.391.007,10

O crescimento ilustrado acima é decorrente do constante ingresso de novos servidores à UFOPA no exercício de 2011.

ACÃO 2012

A Universidade Federal do Oeste do Pará ultrapassou a meta prevista em 2011 para ação 2012 - Auxílio Alimentação. O aumento da meta realizada se deu em virtude do crescimento constante do quadro de pessoal da UFOPA no decorrer do exercício de 2011, conforme quadro abaixo:

MESES/2011	Auxílio Alimentação/Servidores Beneficiados	Total R\$
JAN	376	119.347,50
FEV	403	131.963,46
MAR	401	123.520,69
ABRI	415	129.918,48
MAI	419	129.484,20
JUN	420	127.445,09
JUL	455	137.864,00
AGO	456	137.924,78
SET	452	138.776,00
OUT	452	137.394,18
NOV	451	136.800,00
DEZ	452	138.223,15
Total		1.588.661,53

ACÃO 2010

A UFOPA também ultrapassou a meta prevista em 2011 para ação 2010 – Assistência Pré-Escolar.

O crescimento do quadro de pessoal da Universidade provocou o aumento da inclusão de dependentes pelos servidores no SIAPE para recebimento do referido benefício, o quadro abaixo demonstra a evolução no número de crianças atendidas no exercício de 2011:

MESES	Assistência Pré-Escolar/Crianças Atendidas	Total R\$
JAN	38	2.838,00
FEV	54	4.092,00
MAR	56	4.290,00
ABRI	62	4.752,00
MAI	62	4.686,00

JUN	62	4.686,00
JUL	67	5.082,00
AGO	66	5.082,00
SET	68	5.148,00
OUT	69	5.214,00
NOV	71	5.346,00
DEZ	73	5.478,00
Total		56.694,00

ACÃO 20CW

Na ação 20CW do SIMEC referente a exames médicos periódicos ocorreu um equívoco no preenchimento da meta realizada. A quantidade de 189 se refere ao número de servidores convocados para ação exames médicos periódicos, contudo o número real de servidores beneficiados foram de 100.

O equívoco ocorreu em função de terem sido convocados 189 servidores na tentativa de atingir a meta de 177, contudo problemas logísticos com o Laboratório que realizou os exames, assim como imprevistos na agenda da equipe médica, cedida pela Universidade Federal do Pará.

Dado o exposto, o período para realização de todas as etapas que envolveram a ação exames periódicos, Cadastro, Convocação, Coleta de material para exames laboratoriais e avaliação médica, ocorreram em apenas três meses.

ACÃO2004

Quanto a ação 2004 do SIMEC referente à Assistência Médica e Odontológica aos Servidores, Empregados e seus Dependentes, a superação da meta prevista de 63 para a realizada de 168 servidores beneficiados ocorreu em função da UFOPA ainda não possuir convênio com operadora de plano de saúde, o que faz com que os servidores solicitem o ressarcimento, aliado ao fato da UFOPA estar em plena expansão, o que ampliou o número de servidores que por sua vez solicitam o reembolso de plano de saúde.

ACÃO11G0

Esta ação, cuja dotação inicial foi de R\$39.080.000,00 (trinta e nove milhões e oitenta mil reais) teve a totalidade dos créditos orçamentários empenhados.

Tais recursos foram utilizados para aquisição de materiais permanentes, tais como: mobiliários para estruturação dos prédios da UFOPA, inclusive, salas de aula, de apoio administrativo, laboratórios de ensino e pesquisa, biblioteca, entre outras unidades da Instituição.

Foi adquirido ainda, terreno as proximidades do Campus Tapajós, para expandir a estrutura física da UFOPA, visando comportar os cursos e alunos já em atividade na universidade, e a demanda futura, que tende a crescer, já que a UFOPA busca atender toda a região Oeste do Pará.

ACÃO4002

Esta ação, cuja meta prevista foi 414 e teve como atingimento 1800, envolve o repasse de

recursos financeiros ao estudante de graduação. A UFOPA, no que tange a essa ação, expandiu o número de discentes contemplados no Programa de Bolsa Permanência, em que são beneficiados, acadêmicos que encontram-se em situação de vulnerabilidade social, para auxiliá-los no custeio com alimentação, moradia, transporte e material didático-pedagógico. Somado a este programa de bolsas, no exercício de 2011, a Universidade Federal do Oeste do Pará, proporcionou aos seus discentes, o estudo da língua inglesa, tendo em vista às exigências do mercado de trabalho, em consonância ao modelo acadêmico interdisciplinar. Para os processos de seleção e permanência nestes dois certames foram adotados critérios acadêmicos e sócio-econômicos.

ACÃO4008

Em 2011, a Universidade Federal do Oeste do Pará fechou contratos de empenho, com diversos fornecedores, visando a aquisição de publicações bibliográficas para atendimento às demandas dos programas da Instituição, de acordo com a estimativa prevista no planejamento anual, cuja meta física era de 17.035 volumes.

Por motivos diversos, dentre os quais, as questões relacionadas à logística, e à não disponibilização dos livros nos editores, os fornecedores contratados pela Instituição não conseguiram cumprir os prazos, e entregar o total de volumes de livros quantificado para aquisição pelo planejamento de 2011, o que culminou com um saldo negativo ao final do ano, quando foi fechado o relatório de acompanhamento das ações coordenadas pelo Sistema de Bibliotecas da UFOPA junto ao SIMEC.

Os contratos com os fornecedores preveem uma quantidade até maior do que o total da meta física de 17.035 prevista para 2011, visto que a somatória desses contratos fica em torno de 20.000 (vinte mil) volumes de livros a serem adquiridos pelo plano de expansão e qualificação do acervo do Sistema de Biblioteca da UFOPA. Dos contratos firmados em 2011, os fornecedores entregaram até o início de maio de 2012, em torno de 7.000 (sete mil) volumes de livros, o que equivale a menos de 30% do total contratado.

Por conta do não cumprimento dos prazos contratados para aquisição do quantitativo de livros referentes à meta física de 2011, a Universidade Federal do Oeste do Pará está advertindo os fornecedores, com vistas à aplicação de multas, baseadas nos procedimentos legais dos contratos firmados.

ACÃO4004

Em 2011, a UFOPA cadastrou 27 (vinte e sete) ações extensionistas, entre Programas e Projetos de Extensão, desenvolvidas por professores da instituição. A meta era atingir 1000 beneficiários dessas ações. Essa meta foi alcançada tendo em vista que os projetos e programas desenvolveram palestras, oficinas e minicursos que versavam sobre ensino, assessoria jurídica, educação ambiental, literatura e cinema, patrimônio cultural.

ACÃO4006

Em 2011, a UFOPA ofertou à sociedade 02 (dois) cursos de Pós-graduação strito sensu – Mestrado, a saber: Recursos Naturais da Amazônia e Mestrado Profissional em Matemática. A meta era atingir o mínimo de 30 beneficiados. O Programa de Pós-graduação em Recursos Naturais da Amazônia já conta com 03 (três) turmas, tendo um total de 50 (cinquenta) vagas. O Mestrado Profissional em Matemática conta com 01 (uma) turma, tendo um total de 20 (vinte) alunos. Dessa forma, a meta alcançada superou a prevista, pois a UFOPA atingiu 70 (setenta) alunos.

ACÃO8667

Uma das políticas da UFOPA é incentivar a publicação de resultados das pesquisas

desenvolvidas na Instituição. Como meta, para 2011, foi prevista a divulgação de 80 (oitenta) textos que resumissem os resultados alcançados nos programas e projetos de pesquisa. Como meta realizada, foram publicados 147 (cento e quarenta e sete) resumos nos Anais do I Seminário de Pesquisa e Pós-graduação da UFOPA realizado em junho de 2011.

ACÃO4009

A Universidade Federal do Oeste do Pará (UFOPA) estabeleceu como meta de ingressantes em 2011 o quantitativo de 1.200 discentes. Dado o seu processo seletivo adotar como pré-requisito a média das notas do Exame Nacional do Ensino Médio (ENEM), utilizando para a classificação dos candidatos as maiores notas, na ordem decrescente, foram selecionados e matriculados 1.200 candidatos, dos quase 17.000 inscritos. Conforme exposto no item 2.3.2. Execução física das ações realizadas pela UJ, Quadro II - Execução física das ações realizadas pela UJ, ação 4009 – aluno matriculado/meta realizada, o quantitativo apresentado é de 2.420 matriculados. Este número superior à meta prevista deve-se ao fato de a UFOPA adotar dois percursos acadêmicos diferenciados, aos quais encontram-se vinculados cursos com status em extinção e cursos com status em atividade.

Destaca-se que tais percursos derivam da implantação de novos cursos voltados para as especificidades regionais, através de um modelo inovador, desde o acesso inicial até o percurso acadêmico – que se assenta na interdisciplinaridade e flexibilidade curricular, incompatíveis, portanto, com a estrutura dos cursos em extinção da UFOPA, estes oriundos da UFPA e UFRA, instituições das quais a UFOPA é originada através de incorporação patrimonial e de recursos humanos.

Tais cursos em extinção encontram-se em fase de finalização, mantendo, ainda, um quantitativo considerável de discentes matriculados na instituição. Para 2013, a meta prevista já incorpora este dois perfis de matrícula, totalizando 3.200 discentes.

ACÃO4572

Informamos que para a Ação “capacitação de servidores públicos federais em processo de qualificação e requalificação” prevista para 2011, a Universidade Federal do Oeste do Pará dispunha de orçamento no valor de R\$ 299.161,00. A previsão da meta física para esta ação era 127 servidores. Todavia, conseguimos superar esta previsão, sendo o número de servidores participantes em eventos de capacitação correspondente a 566. Destaca-se que este valor é cumulativo, isto é, há casos que o mesmo servidor participou de mais de um curso e portanto foi contabilizado.

A UFOPA realizou em 2011 um total de 20 cursos de capacitação, dentre eles 3 na modalidade a distância. Foram realizados parcerias com a Universidade Federal do Pará (UFPA), Associação Brasileira de Orçamento Público (ABOP) e Escola Nacional de Administração Pública (ENAP), o que representou a execução de todo o orçamento previsto para capacitação.

2.4. Desempenho Orçamentário/Financeiro:

2.4.1. Programação Orçamentária das Despesas;

Quadro III – Identificação das Unidades Orçamentárias

Denominação das Unidades Orçamentárias	Código da UO	Código SIAFI da UGO
UNIVERSIDADE FEDERAL DO OESTE DO PARÁ	26441	158515

Fonte: PROAD/UFOPA

2.4.2. Programação de Despesas Correntes:

Quadro IV - Programação de Despesas Correntes

Em R\$ 1,00

Origem dos Créditos Orçamentários		Grupos de Despesas Correntes					
		1 – Pessoal e Encargos Sociais		2 – Juros e Encargos da Dívida		3- Outras Despesas Correntes	
		Exercícios		Exercícios		Exercícios	
		2011	2010	2011	2010	2011	2010
LOA	Dotação proposta pela UO	35.293.135,00	10.247.868,00			21.495.278,00	4.672.799,00
	PLOA	35.293.135,00	10.247.868,00			21.495.278,00	4.672.799,00
	LOA	35.293.135,00	10.247.868,00			21.495.278,00	4.672.799,00
CRÉDITOS	Suplementares	650.000,00	26.000,00			972.886,00	
	Especiais	Abertos					
		Reabertos					
	Extraordinários	Abertos					
		Reabertos					
Créditos Cancelados	4.000.000,00	8.126.000,00			300.000,00		
Outras Operações							

Total	31.943.135,00	2.147.868,00	-	-	22.168.164,00	4.672.799,00
--------------	---------------	--------------	---	---	---------------	--------------

Fonte: SIAFI Gerencial 2011 e 2010.

2.4.3. Programação de Despesas de Capital:

Quadro V - Programação de Despesas Capital

Em R\$ 1,00

Origem dos Créditos Orçamentários		Grupos de Despesa de Capital					
		4 – Investimentos		5 – Inversões Financeiras		6- Amortização da Dívida	
		Exercícios		Exercícios		Exercícios	
		2011	2010	2011	2010	2011	2010
LOA	Dotação proposta pela UO	40.454.227,00	4.919.416,00				
	PLOA	40.454.227,00	4.919.416,00				
	LOA	40.454.227,00	4.919.416,00				
CRÉDITOS	Suplementares						
	Especiais	Abertos					
		Reabertos					
	Extraordinários	Abertos					
		Reabertos					
Créditos Cancelados							
Outras Operações							
Total		40.454.227,00	4.919.416,00	-	-	-	-

Fonte: SIAFI Gerencial 2011 e 2010.

2.4.3.1. Quadro Resumo da Programação da Despesa

Quadro VI - Quadro Resumo da Programação de Despesas e da Reserva de Contingência

Em R\$ 1,00

Origem dos Créditos Orçamentários		Despesas Correntes		Despesas de Capital		9 – Reserva de Contingência	
		Exercícios		Exercícios		Exercícios	
		2011	2010	2011	2010	2011	2010
LOA	Dotação proposta pela UO	56.788.413,00	14.920.667,00	40.454.227,00	4.919.416,00		
	PLOA	56.788.413,00	14.920.667,00	40.454.227,00	4.919.416,00		
	LOA	56.788.413,00	14.920.667,00	40.454.227,00	4.919.416,00		
CRÉDITOS	Suplementares	1.622.886,00	26.000,00				
	Especiais	Abertos					
		Reabertos					
	Extraordinários	Abertos					
		Reabertos					
Créditos Cancelados	4.300.000,00	8.126.000,00					
Outras Operações							
Total		54.111.299,00	6.820.667,00	40.454.227,00	4.919.416,00	-	-

Fonte: SIAFI Gerencial 2011 e 2010.

Análise Crítica:

No quadro de Programação de Despesas Correntes, as despesas relacionadas ao grupo Pessoal e Encargos Sociais apresentou um acréscimo de R\$ 25.044.267,00 em relação ao ano de 2010, pois no período de 2010 até o mês de junho de 2011 a folha foi executada pela tutora UFPA, devido ao processo de implantação da instituição. No grupo de Outras Despesas Correntes houve um acréscimo de R\$ 16.822.479,00 em relação ao exercício de

2010.

No quadro referente a Programação de Despesas de Capital, no grupo de Investimentos, houve um aumento de R\$ 35.534.811,00 sobre o total programado em 2010, visando atender ao processo de implementação da UFOPA.

No quadro de Resumo da Programação de Despesas e da Reserva de Contingência pode ser observado que não há programação de reserva de contingência para os exercícios analisados.

2.4.3.2. Movimentação Orçamentária por Grupo de Despesa

Quadro VII - Movimentação Orçamentária por Grupo de Despesa

Valores em R\$ 1,00

Natureza da Movimentação de Crédito		UG concedente ou recebedora	Classificação da ação	Despesas Correntes		
				1 – Pessoal e Encargos Sociais	2 – Juros e Encargos da Dívida	3 – Outras Despesas Correntes
Movimentação Interna	Concedidos					
	Recebidos					
Movimentação Externa	Concedidos	153037 - UFAL	2644112128106745720015			1.751,60
		153063 - UFPA	2644112128106745720015			184.651,60
		201002 - CGPOF	2644112128106745720015			1.751,60
		153063 - UFPA	2644112364107311G00015			7.351,32
		153103 - UFRN	2644112364107311G00015			70.000,00
		153166 - UFRRJ	2644112364107311G00015			2.658,00
		153063 - UFPA	2644112364107340090015			3.262,14
	Recebidos	150014 - SPO/MEC	2610112122106722720001			9.138,50
		154003 - CAPES	2629112128144863330001			1.462.000,00
		154003 - CAPES	2629112364137504870001			150.000,00
		153173 - FNDE	2629812128144863330001			3.201.641,81
		153173 - FNDE	2629812128144886800001			242.486,40
		410002 - MC	4110124333100820ER0001			197.640,00
		201002 - MOG	471010412810542D320001			83.315,00
533013 - SUDAM	5320219571138845440103			1.126.891,50		
Natureza da Movimentação		UG concedente	Classificação da ação	Despesas de Capital		

de Crédito		ou recebedora		4 – Investimentos	5 – Inversões Financeiras	6 – Amortização da Dívida
Movimentação Interna	Concedidos					
	Recebidos					
Movimentação Externa	Concedidos	153103 - UFRN	2644112364107311G00015	99.959,00		
	Recebidos	154003 - CAPES	2629112361144820CV0001	76.816,87		
		154003 - CAPES	2629112571137540190001	150.000,00		
		533013 - SUDAM	5320219571138845440103	801.941,48		

Fonte: SIAFI Gerencial 2011 e 2010.

Análise Crítica:

A movimentação de créditos interna e externa decorre das transferências efetuadas pelo MEC e demais Órgãos Federais, através de Termo de Cooperação entre a UFOPA e demais entidades do governo.

Os créditos concedidos pela UFOPA para Universidade Federal do Rio Grande do Norte (UG 153103), no valor total de R\$ 169.959,00, com o objetivo de viabilizar a execução do Projeto de Cooperação Técnica para Implantação de Sistemas Informatizados de Gestão de Informações Acadêmicas, Administrativas e de Recursos Humanos.

A descentralização de créditos no valor de R\$ 195.265,06, para a UG 153063 (Universidade Federal do Pará), que foi destinado à Capacitação dos Servidores da Universidade Federal do Oeste do Pará.

A concessão de créditos as UG 153037, 201002 e 153166, no valor de R\$ 1.751,60, 1.751,60 e 2.658,00 respectivamente, foram para atender a pagamentos de Gratificações para Ministar Cursos de SIAPE Folha, SIAPE Cadastro e de Especialização em Jornalismo Científico.

Os créditos recebidos da UG 150014 (Subsecretaria de Planejamento e Orçamento/MEC) vieram para custear os cursos de SIAFI Gerencial – Exclusivo para Relatório de Gestão, Capacitação nas Áreas de Orçamento e execução Orçamentária, Financeira e Contábil – Ênfase no Novo CPR e para o VII Encontro Anual de Encerramento do Exercício de 2011.

Da UG 154003 (Coordenação de Aperfeiçoamento de Pessoal de Nível Superior) foram recebidas dotações de Outras Despesas Correntes, firmado através de Termo de Cooperação (CAPES/UFOPA), visando atender aos programas de Apoio a Capacitação e Formação Inicial e Continuada de Professores e Profissionais da Educação Básica e para a Concessão e Manutenção de Bolsas de Estudos, com o objetivo de apoiar os docentes contratados para atuarem nos programas de pós-graduação e outros programas do PARFOR. As dotações para Investimentos em Fomento a Estudos e Pesquisas para o Desenvolvimento da Educação Básica e Fomento a Pós-Graduação, com o objetivo de apoiar a aquisição de equipamentos destinados aos programas de pós-graduação, no âmbito do Pró-Equipamentos.

Os créditos provenientes da UG 153173 (Fundo Nacional de Desenvolvimento da Educação), assim como os recebidos da CAPES, foram utilizados para o programa de Apoio a Capacitação e Formação Inicial e Continuada de Professores e Profissionais da Educação Básica e para o Apoio

ao Fortalecimento Institucional dos Sistemas de Ensino, para atender as ações Escola de Gestores e Currículo em Movimento.

As descentralizações destacadas pela UG 410002 (Coordenação Geral de Orçamento e Finanças/MC) vieram para custear o programa de Rede Nacional de Formação para Inclusão Digital, visando atender o Apoio à Capacitação no Uso das Tecnologias da Informação e Comunicação para a Juventude Rural, em atendimento à solicitação da Secretaria de Inclusão Digital – SID/MC.

A UG 201002 (Coordenação Geral de Planejamento, Orçamento e Finanças), os créditos recebidos foram destinados para o programa de Fomento a Projetos de Desenvolvimento e Gestão de Pessoas, com foco em Competências: Preparando um Novo Profissional para Uma Nova Universidade na Amazônia.

Por fim a UG 533013 (Superintendência do Desenvolvimento da Amazônia), os créditos recebidos em Outras Despesas Correntes e Investimentos foram utilizados para o Fomento a Centros de Ensino e Pesquisa na Área de Biotecnologia e Recursos Genéticos na Amazônia, com o objetivo de atender a Implementação do Núcleo Tecnológico em Agricultura da UFOPA.

2.4.4. Execução Orçamentária das Despesas;

2.4.4.1. Execução Orçamentária de Créditos Originários da UFOPA

2.4.4.1.1. Despesas por Modalidade de Contratação

Quadro VIII - Despesas por Modalidade de Contratação dos créditos originários da UJ **Valores em R\$ 1,00**

Modalidade de Contratação	Despesa Liquidada		Despesa paga	
	2011	2010	2011	2010
Modalidade de Licitação	7.068.523,32	3.162.300,97	7.036.259,32	3.012.176,11
Convite				
Tomada de Preços		402.772,62		332.715,54
Concorrência	1.644.059,80		1.644.059,80	
Pregão	5.424.463,52	2.759.528,35	5.392.199,52	2.679.460,57
Concurso				
Consulta				
Registro de Preços				
Contratações Diretas	1.044.382,40	148.029,16	982.553,04	148.029,16
Dispensa	939.916,40	148.029,16	878.087,04	148.029,16
Inexigibilidade	104.466,00		104.466,00	
Regime de Execução Especial	-	-	-	-
Suprimento de Fundos				
Pagamento de Pessoal	19.378.593,11	951.745,26	19.378.593,11	949.945,26
Pagamento em Folha	19.111.958,28	596.126,44	19.111.958,28	594.326,44
Diárias	266.634,83	355.618,82	266.634,83	355.618,82
Outros	1.798.318,92	308.558,89	1.615.418,92	308.558,89
Totais	29.289.817,75	4.570.634,28	29.012.824,39	4.418.709,42

Fonte: SIAFI Gerencial 2011 e 2010.

2.4.4.1.2. Despesas Correntes por Grupo e Elemento de Despesa

Quadro IX - Despesas Correntes por Grupo e Elemento de Despesa dos créditos originários da UJ

Valores em R\$ 1,00

Grupos de Despesa	Despesa Empenhada		Despesa Liquidada		RP não processados		Valores Pagos		
	Exercícios	2011	2010	2011	2010	2011	2010	2011	2010
1 – Despesas de Pessoal		17.441.721,37	-	17.441.721,37	-	-	-	17.441.721,37	-
VENCIMENTOS E VANTAGENS FIXAS - PESSOAL CIVIL		14.123.132,67		14.123.132,67				14.123.132,67	
OBRIGACOES PATRONAIS		3.012.710,25		3.012.710,25				3.012.710,25	
CONTRATAÇÃO POR TEMPO DETERMINADO		85.528,31		85.528,31				85.528,31	
Demais elementos do grupo		220.350,14		220.350,14				220.350,14	
2 – Juros e Encargos da Dívida		-	-	-	-	-	-	-	-
Nome 1º elemento de despesa									
Nome 2º elemento de despesa									
Nome 3º elemento de despesa									
Demais elementos do grupo									
3 – Outras Despesas Correntes		21.674.888,51	4.397.963,99	7.800.471,22	2.872.481,13	13.874.417,29	1.525.482,86	7.555.741,86	2.790.613,35
(2011) OUTROS SERVIÇOS DE TERCEIROS-PESSOA JURÍDICA / (2010) MATERIAL DE CONSUMO		10.282.403,72	1.098.527,67	1.991.490,03	338.075,88	8.290.913,69	760.451,79	1.866.232,67	338.075,88
(2011) LOCAÇÃO DE MÃO-DE-OBRA / (2010) OUTROS SERVIÇOS DE TERCEIROS PJ - OP.INT. ORC.		3.124.546,65	982.037,42	1.584.981,70	417.667,17	1.539.564,95	564.370,25	1.584.981,70	417.667,17

Nome 3º elemento de despesa								
Demais elementos do grupo								
6 – Amortização da Dívida	-	-	-	-	-	-	-	-
Nome 1º elemento de despesa								
Nome 2º elemento de despesa								
Nome 3º elemento de despesa								
Demais elementos do grupo								
Totais	40.154.001,47	4.569.416,00	4.047.625,16	1.698.153,18	36.106.376,31	2.871.262,82	4.015.361,16	1.628.096,07

Fonte: SIAFI Gerencial 2011 e 2010.

Análise Crítica:

Analisando o quadro de Despesas por Modalidade de Contratação dos Créditos Originários da UJ, pode ser observado que foram liquidados 6 vezes mais que o exercício de 2010 e a modalidade que mais se destacou foi o Pregão que representa 18,52% das despesas liquidadas e foram pagas quase que por sua totalidade (99,40%) dentro do exercício vigente.

Ao compararmos com o exercício de 2010, as modalidades que apresentaram maior crescimento em 2011 foram o Pregão e Dispensa de Licitação e também se destacam as modalidades de Concorrência (R\$ 1.644.059,80) e Inexigibilidade (R\$ 104.466,00), onde não houve liquidações no exercício de 2010 em ambas as modalidades.

No que refere-se ao Pagamento em Folha, observa-se o aumento em relação ao exercício anterior, isso se deve a execução da folha de pagamento ter sido iniciado apenas no exercício de 2011 na própria instituição, enquanto em 2010 a folha era executada pela tutora UFPA até o mês de junho/2011, devido ao processo de implantação da instituição.

Na análise dos quadros de Despesas Correntes por Grupo e Elemento de Despesa dos Créditos Originários da UJ e no quadro de Despesas de Capital por Grupo e Elemento de Despesa dos Créditos Originários da UJ, pode ser observado que no grupo de despesas de pessoal, o que mais destacou-se foi o elemento de Vencimentos e Vantagens Fixas-Pessoa Civil, com o montante empenhado no valor de R\$ 14.123.132,67, representando 80,97% das despesas do grupo.

No grupo de Outras Despesas Correntes, o elemento 39 (Outros Serviços de Terceiros – Pessoa Jurídica), foi o que mais apresentou valores empenhados (R\$ 10.282.403,72) no exercício de 2011, representando 47,44% dos empenhos emitidos do grupo. Já no ano de 2010, foi empenhado no elemento 30 (Material de Consumo) um valor de R\$ 1.098.527,67, representando 24,99% das despesas empenhadas do grupo de Outras Despesas Correntes.

Nas despesas de Capital, no grupo de Investimentos, os elementos que apresentaram maiores valores empenhados no exercício de 2011, foram os 52 (Equipamentos e Material Permanente), 51 (Obras e Instalações) e o 61 (Aquisição de Imóveis), representando 69,70%, 16,60% e 12,95% respectivamente, sendo estes elementos foram também os que mais se destacaram no ano de 2010, com exceção do elemento 61, que não apresentou despesas empenhadas no exercício de 2010.

2.4.4.2. Execução Orçamentária de Créditos Recebidos pela UFOPA por Movimentação

Valores em R\$
1,00

Quadro XI - Despesas Correntes por Grupo e Elemento de Despesa dos créditos recebidos pela UFOPA por Movimentação

Grupos de Despesa	Despesa Empenhada		Despesa Liquidada		RP não processados		Valores Pagos		
	Exercícios	2011	2010	2011	2010	2011	2010	2011	2010
1 – Despesas de Pessoal		17.441.721,37	-	17.441.721,37	-	-	-	17.441.721,37	-
VENCIMENTOS E VANTAGENS FIXAS - PESSOAL CIVIL		14.123.132,67		14.123.132,67				14.123.132,67	
OBRIGACOES PATRONAIS		3.012.710,25		3.012.710,25				3.012.710,25	
CONTRATAÇÃO POR TEMPO DETERMINADO		85.528,31		85.528,31				85.528,31	
Demais elementos do grupo		220.350,14		220.350,14				220.350,14	
2 – Juros e Encargos da Dívida		-	-	-	-	-	-	-	-
Nome 1º elemento de despesa									
Nome 2º elemento de despesa									
Nome 3º elemento de despesa									
Demais elementos do grupo									
3 – Outras Despesas Correntes		21.674.888,51	4.397.963,99	7.800.471,22	2.872.481,13	13.874.417,29	1.525.482,86	7.555.741,86	2.790.613,35

	-	-	-	-	-	-	-	-
Nome 1º elemento de despesa								
Nome 2º elemento de despesa								
Nome 3º elemento de despesa								
Demais elementos do grupo								
6 – Amortização da Dívida	-	-	-	-	-	-	-	-
Nome 1º elemento de despesa								
Nome 2º elemento de despesa								
Nome 3º elemento de despesa								
Demais elementos do grupo								
Totais	40.154.001,47	4.569.416,00	4.047.625,16	1.698.153,18	36.106.376,31	2.871.262,82	4.015.361,16	1.628.096,07

Fonte: SIAFI Gerencial 2011 e 2010.

2.4.4.3. Despesas por Modalidade de Contratação dos Créditos Recebidos por Movimentação

Em R\$

Quadro XIII - Despesas por Modalidade de Contratação dos créditos recebidos por movimentação

1,00

Modalidade de Contratação	Despesa Liquidada		Despesa paga	
	2011	2010	2011	2010
Licitação	125.922,38	4.806.070,05	125.922,38	4.741.470,05
Convite				
Tomada de Preços		174.500,00		174.500,00
Concorrência				
Pregão	125.922,38	4.631.570,05	125.922,38	4.566.970,05
Concurso				
Consulta				
Contratações Diretas	-	908.167,11	-	692.343,28
Dispensa		869.672,11		659.638,28
Inexigibilidade		38.495,00		32.705,00
Regime de Execução Especial	-	-	-	-
Suprimento de Fundos				
Pagamento de Pessoal	1.002.954,46	1.328.471,94	1.002.954,46	1.285.029,23
Pagamento em Folha		763.155,42		763.155,42
Diárias	1.002.954,46	565.316,52	1.002.954,46	521.873,81
Outras	3.825,00	26.118,26	3.825,00	22.310,26
Totais	1.132.701,84	7.068.827,36	1.132.701,84	6.741.152,82

Fonte: SIAFI Gerencial 2011 e 2010.

2.4.5. Despesas Correntes por Grupo e Elemento de Despesa dos Créditos Recebidos por Movimentação

Quadro XIV - Despesas Correntes por Grupo e Elemento de Despesa dos créditos recebidos por movimentação								Em R\$ 1,00	
Grupos de Despesa	Despesa Empenhada		Despesa Liquidada		RP não processados		Valores Pagos		
Exercícios	2011	2010	2011	2010	2011	2010	2011	2010	
1 – Despesas de Pessoal	-	698.701,84	-	698.701,84	-	-	-	698.701,84	
VENCIMENTOS E VANTAGENS FIXAS - PESSOAL CIVIL		577.421,96		577.421,96				577.421,96	
OBRIGACOES PATRONAIS		108.128,02		108.128,02				108.128,02	
CONTRATATAÇÃO POR TEMPO DETERMINADO		8.930,33		8.930,33				8.930,33	
Demais elementos do grupo		4.221,53		4.221,53				4.221,53	
2 – Juros e Encargos da Dívida	-	-	-	-	-	-	-	-	
Nome 1º elemento de despesa									
Nome 2º elemento de despesa									
Nome 3º elemento de despesa									
Demais elementos do grupo									
3- Outras Despesas Correntes	6.473.113,21	6.652.896,48	1.132.701,84	4.297.121,92	5.340.411,37	2.355.774,56	1.132.701,84	3.969.447,38	
(2011) OUTROS SERVIÇOS DE TERCEIROS-PESSOA JURÍDICA / (2010) OUTROS SERVIÇOS DE TERCEIROS PJ - OP.INT. ORC.	4.824.659,71	4.346.897,98	34.714,88	2.831.849,17	4.789.944,83	1.515.048,81	34.714,88	2.570.465,34	
(2011) DIÁRIAS - PESSOAL CIVIL / (2010) MATERIAL DE CONSUMO	683.322,54	813.464,53	683.322,54	182.240,14	-	631.224,39	683.322,54	182.240,14	

Nome 3º elemento de despesa								
Demais elementos do grupo								
6 - Amortização da Dívida	-	-	-	-	-	-	-	-
Nome 1º elemento de despesa								
Nome 2º elemento de despesa								
Nome 3º elemento de despesa								
Demais elementos do grupo								
Totais	1.028.758,35	4.879.427,79	-	2.073.003,60	1.028.758,35	2.806.424,19	-	2.073.003,60

Fonte: SIAFI Gerencial 2011 e 2010.

Análise Crítica:

Analisando o quadro de Despesas por Modalidade de Contratação dos Créditos, observa-se que o exercício de 2011 teve apenas 16,02% (R\$ 1.132.701,84) das liquidações de empenho em relação ao ano de 2010 (R\$ 7.068.827,36), pois no exercício de 2010 a tutora UFPA realizou descentralização de créditos para a UG -158515 (UFOPA), para que dessa continuidade as atividades de implantação da UFOPA e a transferência dos créditos ocorreram somente no dia 31 de março de 2010, conforme Decreto S/N de 30/03/2010, demandando mais tempo para a liberação de limite de empenho para a execução dos créditos de 2010 da Lei orçamentária de 2010. Sendo assim, podemos observar que o crédito descentralizado pela UFPA em 2010, representa o orçamento próprio da UFOPA para o mesmo exercício.

Em relação as modalidades de contratação, pode ser identificado que foram liquidados na modalidade Pregão, o valor de R\$ 125.922,38 (11,12%) e em Não se Aplica R\$ 1.006.779,46 (88,88%), onde as diárias representam 99,62% (R\$ 1.002.954,46) da modalidade. E ambas as modalidades (Pregão e o Não se Aplica), todas as despesas liquidadas foram pagas dentro do exercício de 2011.

Na análise do quadro das Despesas Correntes por Grupo e Elemento de Despesa dos Créditos Recebidos por Movimentação, pode ser observado nas Despesas de Pessoal que não houve emissão de empenho com créditos recebidos, ao contrário do exercício de 2010, onde a execução das despesas de pessoal era efetuada pela tutora UFPA. Em Outras Despesas Correntes (grupo de despesa 3), os elementos que mais foram utilizados foram o 39 (Outros Serviços de Terceiros – Pessoa Jurídica), 14 (Diárias – Pessoal Civil) e 33 (Passagens e Despesas com Locomoção), sendo que o 39 representou 74,53% das despesas empenhadas deste grupo de despesa, aproximadamente 11% maior que o ano de 2010. No grupo de Investimentos, o elemento de despesa 52 foi o único que obteve valores empenhados proveniente de créditos recebidos por movimentação e foram empenhados R\$ 1.028.758,35, que representa 29,44% do valor empenhado no exercício de 2010.

2.4.7. Indicadores Institucionais.

Os indicadores institucionais da UFOPA, são apresentados na parte C, item 7, conforme proposto pelo Tribunal de Contas da União (TCU) às Instituições Federais de Ensino Superior (IFES) na Decisão nº 408/202-Plenário.

3. PARTE A, ITEM 3, DO ANEXO II DA DN TCU N.º 108, DE 24/11/2010

Não houve ocorrências nesse período.

4. PARTE A, ITEM 4, DO ANEXO II DA DN TCU N.º 108, DE 24/11/2010

4.1. Pagamentos e Cancelamentos de Restos a Pagar de Exercícios Anteriores

Quadro XVI - Situação dos Restos a Pagar de exercícios anteriores

Valores em R\$ 1,00

Restos a Pagar Processados				
Ano de Inscrição	Montante Inscrito	Cancelamentos acumulados	Pagamentos acumulados	Saldo a Pagar em 31/12/2011
2010	151.924,89	-	151.924,89	-
2009				-
...				-
Restos a Pagar não Processados				
Ano de Inscrição	Montante Inscrito	Cancelamentos acumulados	Pagamentos acumulados	Saldo a Pagar em 31/12/2011
2010	4.396.745,68	17.973,00	4.288.563,85	90.208,83
2009				-
...				-
Observações:				

Fonte: SIAFI Gerencial 2011.

Análise Crítica:

Na análise do quadro que reflete a Situação dos Restos a Pagar de Exercícios Anteriores, pode ser observado que não houve inscrição de restos a pagar do exercício de 2009 em razão da execução de seus créditos terem ocorrido na tutora UFPA. No ano de 2011 foram inscritos em Restos a Pagar Processados referente ao exercício de 2010 o montante R\$ 151.924,89 tendo efetuado seu pagamento pela totalidade.

Em Restos a Pagar Não – Processados, houve a inscrição de R\$ 4.396.745,68, referente ao exercício de 2010, e neste período houve cancelamentos no valor de R\$ 17.973,00. Foram pagos no decorrer do ano 97,54% (R\$ 4.288.563,85), pelo encerramento do exercício financeiro de 2011 o saldo remanescente de 2010 no valor total de R\$ 90.208,83 foi reinscrito em Restos a Pagar Não – Processados, o que representa aproximadamente 2,05% do total inscrito para 2012.

5. PARTE A, ITEM 5, DO ANEXO II DA DN TCU N.º 108, DE 24/11/2010

5.1. Composição do Quadro de Servidores Ativos

5.1.1. Demonstração de Força de Trabalho à Disposição da UFOPA

Tipologias dos Cargos	Lotação		Ingressos no exercício	Egressos no exercício
	Autorizada	Efetiva		
	Quadro XVII – Força de Trabalho da UJ – Situação apurada em 31/12			
1. Servidores em cargos efetivos (1.1 + 1.2)	764	456	1	24
1.1. Membros de poder e agentes políticos	-	-	-	-
1.2. Servidores de Carreira (1.2.1+1.2.2+1.2.3+1.2.4)	764	456	1	24
1.2.1. Servidores de carreira vinculada ao órgão	764	452		24
1.2.2. Servidores de carreira em exercício descentralizado	não há	1	1	-
1.2.3. Servidores de carreira em exercício provisório	não há	-	-	-
1.2.4. Servidores requisitados de outros órgãos e esferas	não há	3	-	-
2. Servidores com Contratos Temporários	não há	1	-	-
3. Total de Servidores (1+2)	764	457	1	24

Fonte: SIAPE/2011

5.1.2. Situações que Reduzem a Força de Trabalho Efetiva da UFOPA

Quadro XVIII – Situações que reduzem a força de trabalho da UJ – Situação em 31/12

Tipologias dos afastamentos	Quantidade de pessoas na situação em 31 de dezembro
1. Cedidos (1.1+1.2+1.3)	-
1.1. Exercício de Cargo em Comissão	1
1.2. Exercício de Função de Confiança	-
1.3. Outras situações previstas em leis específicas (especificar as leis)	-
2. Afastamentos (2.1+2.2+2.3+2.4)	19
2.1. Para Exercício de Mandato Eletivo	-
2.2. Para Estudo ou Missão no Exterior	9
2.3. Para Serviço em Organismo Internacional	-
2.4. Para Participação em Programa de Pós-Graduação Stricto Sensu no País	10
3. Removidos (3.1+3.2+3.3+3.4+3.5)	-
3.1. De ofício, no interesse da Administração	-

3.2. A pedido, a critério da Administração	-
3.3. A pedido, independentemente do interesse da Administração para acompanhar cônjuge/companheiro	-
3.4. A pedido, independentemente do interesse da Administração por Motivo de saúde	-
3.5. A pedido, independentemente do interesse da Administração por Processo seletivo	-
4. Licença remunerada (4.1+4.2)	4
4.1. Doença em pessoa da família	4
4.2. Capacitação	-
5. Licença não remunerada (5.1+5.2+5.3+5.4+5.5)	1
5.1. Afastamento do cônjuge ou companheiro	1
5.2. Serviço militar	-
5.3. Atividade política	-
5.4. Interesses particulares	-
5.5. Mandato classista	-
6. Outras situações (Especificar o ato normativo)	75
7. Total de servidores afastados em 31 de dezembro (1+2+3+4+5+6)	99

Fonte: SIAPE 2011

5.1.3. Quantificação dos Cargos em Comissão e das Funções Gratificadas da UFOPA

Quadro XIX – Detalhamento estrutura de cargos em comissão e funções gratificadas da UJ (Situação em 31 de dezembro)

Tipologias dos cargos em comissão e das funções gratificadas	Lotação		Ingressos no exercício	Egressos no exercício
	Autorizada	Efetiva		
1. Cargos em comissão	41	34	8	11
1.1. Cargos Natureza Especial	-	-	-	-
1.2. Grupo Direção e Assessoramento superior	-	-	-	-
1.2.1. Servidores de carreira vinculada ao órgão	-	22	5	6
1.2.2. Servidores de carreira em exercício descentralizado	-	1	1	-
1.2.3. Servidores de outros órgãos e esferas	-	-	-	2
1.2.4. Sem vínculo	-	3	-	1
1.2.5. Aposentados	-	8	2	2
2. Funções gratificadas	170	69	41	25
2.1. Servidores de carreira vinculada ao órgão	-	69	41	25
2.2. Servidores de carreira em exercício descentralizado	-	-	-	-
2.3. Servidores de outros órgãos e esferas	-	-	-	-
3. Total de servidores em cargo e em função (1+2)	211	103	49	36

Fonte: SIAPE 2011

5.1.4. Qualificação do Quadro de Pessoal da UFOPA segundo a Idade

Quadro XX – Quantidade de servidores da UFOPA por faixa etária - Situação apurada em 31/12

Tipologias do Cargo	Quantidade de Servidores por Faixa Etária				
	Até 30 anos	De 31 a 40 anos	De 41 a 50 anos	De 51 a 60 anos	Acima de 60 anos
1. Provimento de cargo efetivo	131	159	100	48	10
1.1. Membros de poder e agentes políticos					
1.2. Servidores de Carreira	131	158	100	48	10
1.3. Servidores com Contratos Temporários		1			
2. Provimento de cargo em comissão	1	-	-	2	6
2.1. Cargos de Natureza Especial					
2.2. Grupo Direção e Assessoramento Superior	1			2	6
2.3. Funções gratificadas					
3. Totais (1+2)	132	159	100	50	16

Fonte: SIAPE/2011

5.1.5. Qualificação do Quadro de Pessoal da UFOPA Segundo a Escolaridade

Quadro XXI – Quantidade de servidores da UJ por nível de escolaridade - Situação apurada em 31/12

Tipologias do Cargo	Quantidade de pessoas por nível de escolaridade									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1. Provimento de cargo efetivo	-	1	10	10	47	99	60	134	86	-
1.1. Membros de poder e agentes políticos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1.2. Servidores de Carreira	-	1	10	10	47	98	60	134	86	-
1.3. Servidores com Contratos Temporários	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
2. Provimento de cargo em comissão	-	-	-	-	-	1	-	-	5	4
2.1. Cargos de Natureza Especial	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.2. Grupo Direção e Assessoramento Superior	-	-	-	-	-	1	-	-	5	-
2.3. Funções gratificadas	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3. Totais (1+2)	-	1	10	10	47	100	60	134	91	4

Fonte: DGDP/UFOPA

LEGENDA

Nível de Escolaridade

1 - Analfabeto;

2 - Alfabetizado sem cursos regulares;

- 3 - Primeiro grau incompleto;
- 4 - Primeiro grau;
- 5 - Segundo grau ou técnico;
- 6 - Superior;
- 7 - Aperfeiçoamento / Especialização / Pós-Graduação;
- 8 – Mestrado;
- 9 – Doutorado/Pós Doutorado/PhD/Livre Docência;
- 10 - Não Classificada.

5.2. Composição do Quadro de Servidores Inativos e Pensionistas

5.2.1. Classificação do Quadro de Servidores Inativos da UFOPA segundo Regime de Proventos e de Aposentadoria

Quadro XXII - Composição do Quadro de Servidores Inativos - Situação apurada em 31 de dezembro

Regime de proventos / Regime de aposentadoria	Quantidade	
	De Servidores Aposentados até 31/12	De Aposentadorias iniciadas no exercício de referência
1. Integral	1	-
1.1 Voluntária	1	
1.2 Compulsória		
1.3 Invalidez Permanente		
1.4 Outras		
2. Proporcional	2	-
2.1 Voluntária		
2.2 Compulsória	2	
2.3 Invalidez Permanente		
2.4 Outras		
3. Totais (1+2)	3	-

Fonte: SIAPE/2011

5.2.2. Demonstração das Origens das Pensões Pagas pela UFOPA

Quadro XXIII - Composição do Quadro de Instituidores de Pensão - Situação apurada em 31/12

Regime de proventos do servidor instituidor	Quantidade de Beneficiários de Pensão	
	Acumulada até 31/12	Iniciada no exercício de referência
1. Aposentado	-	-
1.1. Integral	-	-

1.2. Proporcional	-	-
2. Em Atividade	3	-
3. Total (1+2)	3	-

Fonte: SIAPE/2011

5.3. Composição do Quadro de Estagiários

Quadro XXIV - Composição do Quadro de Estagiários

Em R\$ 1,00

Nível de escolaridade	Quantitativo de contratos de estágio vigentes				Despesa no exercício
	1º Trimestre	2º Trimestre	3º Trimestre	4º Trimestre	
1. Nível superior	60	62	54	78	36.611.118
1.1 Área Fim					
1.2 Área Meio					
2. Nível Médio	-	-	-	-	-
2.1 Área Fim					
2.2 Área Meio					
3. Total (1+2)	60	62	54	78	36.611.118

Fonte: Assessoria da Pró-reitoria de Administração / UFOPA

Servidores ocupantes de cargos do Grupo Direção e Assessoramento Superior											
	Exercícios	2011									-
		2010									-
		2009									-
Servidores ocupantes de Funções gratificadas											
	Exercícios	2011									-
		2010									-
		2009									-

Fonte:

Dada a dificuldade encontrada por este órgão na extração dos dados específicos conformes Anexo do Quadro A 5.9 e também, para não deixarmos de prestar as informações globais no que se refere ao custo de pessoal, informamos que singularmente apresentaremos as informações de forma geral, conforme discriminado pela PROPLAN/DGDP/CGP: abaixo:

Quadro XXVI - Demonstrativo de Despesa com Pessoal – UFOPA 2010

MESES	Servidor Ativo Permanente:	Cargo de Direção Comissionados:	Inativos Aposentados:	Pensionistas:	Servidores com contrato temporário	Servidores cedidos com ônus ou em Licença	Benefícios assistenciais e previdenciários	Total:
JAN	-	-	-	-	-	-	-	-
FEV	-	-	-	-	-	-	-	-
MAR	R\$ 599.755,50	R\$ 35.905,32	-	-	R\$ 13.916,15			R\$ 649.576,97
ABRI	R\$ 742.756,45	R\$ 40.141,73	-	-	R\$ 15.824,88		R\$ 15.824,88	R\$ 798.723,06
MAI	R\$ 1.027.598,45	R\$ 52.494,45	-	-	R\$ 21.020,25		R\$ 21.020,25	R\$ 1.101.113,15
JUN	R\$ 1.421.983,22	R\$ 51.614,77	-	-	R\$ 14.120,02		R\$ 14.120,02	R\$ 1.487.718,01
JUL	R\$ 1.466.462,24	R\$ 51.809,23	-	-	R\$ 14.724,79		R\$ 14.724,79	R\$ 1.532.996,26
AGO	R\$ 1.493.227,86	R\$ 47.572,82	-	-	R\$ 18.583,07		R\$ 18.583,07	R\$ 1.556.551,57
SET	R\$ 1.546.069,92	R\$ 47.572,82	-	-	R\$ 17.113,26		R\$ 17.113,26	R\$ 1.610.756,00
OUT	R\$ 1.544.948,31	R\$ 47.572,82	-	-	R\$ 5.501,22		R\$ 5.501,22	R\$ 1.598.022,35
NOV	R\$ 2.879.201,06	R\$ 47.572,82	-	-	R\$ 5.500,19		R\$ 5.500,19	R\$ 2.932.274,07
DEZ	R\$ 1.994.812,62	R\$ 47.572,82	-	-	R\$ 3.666,79		R\$ 3.666,79	R\$ 2.046.052,23
TOTAL2010	R\$ 12.480.831,32	R\$ 469.829,60			R\$ 129.970,62		R\$ 116.054,47	R\$ 15.313.783,67

Fonte: DGGP/UFOPA

Quadro XXVII - Demonstrativo de Despesa com Pessoal – UFOPA 2011

MESES	Servidor Ativo Permanente:	Cargo de Direção Comissionados:	Inativos Aposentados:	Pensionistas:	Servidores com contrato temporário	Servidores cedidos com ônus ou em Licença	Benefícios assistenciais e previdenciários	Total:
JAN	R\$ 1.919.510,75	R\$ 47.572,82	-	-	R\$ 3.666,79		R\$ 3.666,79	R\$ 7.333,58
FEV	R\$ 2.036.182,81	R\$ 47.572,82	-	-	R\$ 3.666,79		R\$ 3.666,79	R\$ 54.906,40
MAR	R\$ 2.041.134,58	R\$ 47.183,90	-	-	R\$ 3.666,79		R\$ 3.666,79	R\$ 54.517,48
ABRI	R\$ 2.052.728,20	R\$ 51.809,23	-	-	R\$ 3.666,79		R\$ 3.666,79	R\$ 59.142,81
MAI	R\$ 2.088.300,10	R\$ 51.809,23	-	R\$ 10.263,28	R\$ 3.666,79		R\$ 13.930,07	R\$ 79.669,37
JUN	R\$ 3.104.938,55	R\$ 51.809,23	-	R\$ 4.483,98	R\$ 5.500,18		R\$ 9.984,16	R\$ 71.777,55
JUL	R\$ 2.330.089,22	R\$ 51.809,23	R\$ 12.180,42	R\$ 6.723,93	R\$ 1.536,46		R\$ 20.440,81	R\$ 92.690,85
AGO	R\$ 2.235.113,19	R\$ 51.809,23	R\$ 12.180,42	R\$ 6.723,93	R\$ 5.868,12		R\$ 24.772,47	R\$ 49.544,94

SET	R\$ 2.283.200,68	R\$ 47.572,82	R\$ 12.180,42	R\$ 6.723,93	R\$ 1.536,46		R\$ 20.440,81	R\$ 88.454,44
OUT	R\$ 2.228.518,43	R\$ 47.572,82	R\$ 12.180,42	R\$ 6.723,93	R\$ 1.536,46		R\$ 20.440,81	R\$ 88.454,44
NOV	R\$ 4.327.371,25	R\$ 47.572,82	R\$ 24.360,84	R\$ 13.447,86	R\$ 3.072,92		R\$ 40.881,62	R\$ 129.336,06
DEZ	R\$ 2.674.756,77	R\$ 47.572,82	R\$ 12.180,42	R\$ 16.307,73	R\$ 1.536,46	R\$ 123.881.597,00	R\$ 123.911.621,61	R\$ 247.870.816,04
TOTAL	R\$ 27.086.731,34	R\$ 544.094,15	R\$ 85.262,94	R\$ 71.398,57	R\$ 38.921,01	R\$ 123.881.597,00	R\$ 124.077.179,52	R\$ 248.646.643,96

Fonte: DGGP/UFOPA

É Importante aludir ainda, que a partir de março de 2010, a Universidade Federal do Oeste do Pará foi incluída como Unidade Pagadora (nº 1384), do Órgão 26239 – UFPA, permanecendo até Junho de 2011 que através de Reforma Administrativa SIAPE/SIAPECAD, passou a ser o Órgão 26441 no SIAPE e ter como Unidade Pagadora a PRÓ-REITORIA de PLANEJAMENTO INSTITUCIONAL (nº 0008).

5.5. Terceirização de Mão de Obra Empregada pela UFOPA

5.5.1. Informações Sobre Terceirização de Cargos e Atividades do Plano de Cargos do Órgão

Não houve ocorrências no exercício de 2011.

5.5.2. Autorizações Expedidas pelo Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão para a Realização de Concursos Públicos para Substituição de Terceirizados

Quadro XXVIII – Autorizações para realização de concursos públicos ou provimento adicional para substituição de terceirizados

Nome do órgão autorizado a realizar o concurso ou provimento adicional	Norma ou expediente autorizador, do exercício e dos dois anteriores		Quantidade autorizada de servidores
	Número	Data	
Ministério do Estado de Educação - MEC	1.584	04/11/2011	84
Ministério do Estado de Educação - MEC	1.620	18/11/2011	89
			173

Fonte: Diário Oficial da União - Ano 2011

5.5.3. Informações sobre a Contratação de Serviços de Limpeza, Higiene e Vigilância Ostensiva pela UFOPA

Quadro XXIX - Contratos de prestação de serviços de limpeza e higiene e vigilância ostensiva

Unidade Contratante													
Nome: UNIVERSIDADE FEDERAL DO OESTE DO PARÁ													
UG/Gestão: 26441				CNPJ: 11118393/0001-59									
Informações sobre os contratos													
Ano do contrato	Área	Natureza	Identificação do Contrato	Empresa Contratada (CNPJ)	Período contratual de execução das atividades contratadas		Nível de Escolaridade exigido dos trabalhadores contratados						Sit.
					Início	Fim	F		M		S		
							P	C	P	C	P	C	
2010	L	O	033/2010	03.765.290/0001-52	20/07/2011	20/07/12			19	19			P
2010	V	O	005/2010	09.211.205/0001-90	25/06/2011	25/06/2012			44	44			P
Observações:													
LEGENDA													
Área: (L) Limpeza e Higiene; (V) Vigilância Ostensiva.													
Natureza: (O) Ordinária; (E) Emergencial.													
Nível de Escolaridade: (F) Ensino Fundamental; (M) Ensino Médio; (S) Ensino Superior.													
Situação do Contrato: (A) Ativo Normal; (P) Ativo Prorrogado; (E) Encerrado.													

Fonte: Coordenação de Contratos e Convênios – CCC/PROAD e Superintendência de Infra Estrutura- SINFRA

5.5.4. Informações sobre locação de Mão de Obra para Atividades não Abrangidas pelo Plano de Cargos do Órgão

Quadro XXX - Contratos de prestação de serviços com locação de mão de obra

Unidade Contratante													
Nome: UNIVERSIDADE FEDERAL DO OESTE DO PARÁ													
UG/Gestão: 26441						CNPJ: 11118393/0001-59							
Informações sobre os contratos													
Ano do contrato	Área	Natureza	Identificação do Contrato	Empresa Contratada (CNPJ)	Período contratual de execução das atividades contratadas		Nível de Escolaridade exigido dos trabalhadores contratados						Sit.
					Início	Fim	F		M		S		
							P	C	P	C	P	C	
2010	L	O	033/2010	03.765.290/0001-52	20/07/2011	20/07/2012			19	19			P
2010	V	O	005/2010	09.211.205/0001-90	25/06/2011	25/06/2012			44	44			P
Observações:													
<p>LEGENDA</p> <p>Área:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Conservação e Limpeza; 2. Segurança; 3. Vigilância; 4. Transportes; 5. Informática; 6. Copeiragem; 7. Recepção; 8. Reprografia; 9. Telecomunicações; 10. Manutenção de bens móveis 11. Manutenção de bens imóveis 12. Brigadistas 13. Apoio Administrativo – Menores Aprendizizes 14. Outras <p>Natureza: (O) Ordinária; (E) Emergencial.</p> <p>Nível de Escolaridade: (F) Ensino Fundamental; (M) Ensino Médio; (S) Ensino Superior.</p> <p>Situação do Contrato: (A) Ativo Normal; (P) Ativo Prorrogado; (E) Encerrado.</p> <p>Quantidade de trabalhadores: (P) Prevista no contrato; (C) Efetivamente contratada.</p>													

Fonte: Coordenação de Contratos e Convênios – CCC/PROAD e Superintendência de Infra Estrutura- SINFRA

5.6. Indicadores Gerenciais sobre Recursos Humanos

No que se refere aos indicadores gerenciais sobre recursos humanos presentes neste item, a UFOPA disponibiliza o Índice de Qualificação do Corpo Docente (IQCD). Outros indicadores serão mostrados no detalhamento do Plano Estratégico do PDI – 2011-2016 da UFOPA, que se encontra em elaboração.

6. PARTE A, ITEM 6, DO ANEXO II DA DN TCU N.º 108, DE 24/11/2010

6.1. Instrumentos de Transferências Vigentes no Exercício

6.1.1. Relação dos Instrumentos de Transferência Vigentes no Exercício de 2011

Quadro XXXI – Caracterização dos instrumentos de transferências vigentes no exercício de referência

Unidade Concedente ou Contratante									
Nome: FUNDO COORDENAÇÃO DE APERFEIÇOAMENTO DE PESSOAL DE NIVEL SUPERIOR – CAPES									
CNPJ:00.889.834/0001-08					UG/GESTÃO: 154003/15279				
Informações sobre as transferências									
Modalidade	Nº do instrumento	Beneficiário	Valores Pactuados		Valores Repassados		Vigência		Sit.
			Global	Contrapartida	No exercício	Acumulado até exercício	Início	Fim	
3	PROCESSO: 23038.005786/2010-18	UFOPA 158515/26441	3.321.941,29	-	1.538.833,50	2.237.093,63	01/07/2010	31/12/2014	1
3	PROCESSO: 23038.006769/2011-71	UFOPA 158515/26441	150.000,00		150.000,00	150.000,00	10/10/2011	31/12/2012	1
3	PROCESSO: 23038.010441/2010-78	UFOPA 158515/26441	150.000,00	-	150.000,00	150.000,00	29/11/2010	30/06/2012	1

LEGENDA	
Modalidade:	Situação da Transferência:
1 – Convênio	1 – Adimplente
2 - Contrato de Repasse	2 – Inadimplente
3 - Termo de Cooperação	3 - Inadimplência Suspensa
4 - Termo de Compromisso	4 – Concluído
	5 – Excluído

6 – Rescindido
7 – Arquivado

Fonte: SIAFI Operacional 2011

Unidade Concedente ou Contratante									
Nome: SUPERINTENDENCIA DO DESENVOLVIMENTO DA AMAZÔNIA – SUDAM									
CNPJ:09.203.665/0001-77					UG/GESTÃO: 533013/53202				
Informações sobre as transferências									
Modalidade	Nº do instrumento	Beneficiário	Valores Pactuados		Valores Repassados		Vigência		Sit.
			Global	Contrapartida	No exercício	Acumulado até exercício	Início	Fim	
3	PROCESSO: 59004/0441/2011-85	UFOPA 158515/26441	1.929.758,50	-	1.929.758,50	1.929.758,50	01/12/2011	31/12/2013	1
LEGENDA									
Modalidade:					Situação da Transferência:				
1 – Convênio					1 – Adimplente				
2 - Contrato de Repasse					2 – Inadimplente				
3 - Termo de Cooperação					3 - Inadimplência Suspensa				
4 - Termo de Compromisso					4 – Concluído				
					5 – Excluído				
					6 – Rescindido				
					7 – Arquivado				
Fonte: SIAFI Operacional 2011									

Unidade Concedente ou Contratante									
Nome: FUNDO NACIONAL DE DESENVOLVIMENTO DA EDUCAÇÃO – FNDE									
CNPJ: 00.378.257/0001-81					UG/GESTÃO: 153173/15253				
Informações sobre as transferências									
Modalidade	Nº do instrumento	Beneficiário	Valores Pactuados		Valores Repassados		Vigência		Sit.
			Global	Contrapartida	No exercício	Acumulado até exercício	Início	Fim	
3	PROCESSO: 23400.002969/2011-79	UFOPA 158515/26441	242.486,40	-	242.486,40	242.486,40	25/11/2011	25/11/2013	1
3	PROCESSO: 23400.004117/2011-16	UFOPA 158515/26441	3.201.641,81	-	3.201.641,81	3.201.641,81	01/11/2011	31/10/2012	1
LEGENDA									
Modalidade:					Situação da Transferência:				
1 – Convênio					1 – Adimplente				
2 - Contrato de Repasse					2 – Inadimplente				
3 - Termo de Cooperação					3 - Inadimplência Suspensa				
4 - Termo de Compromisso					4 – Concluído				
					5 – Excluído				
					6 – Rescindido				
					7 – Arquivado				
Fonte: SIAFI Operacional 2011									

Unidade Concedente ou Contratante									
Nome: MINISTÉRIO DO PLANEJAMENTO - SECRETARIA DE RECURSOS HUMANOS									
CNPJ: 00.489.828/0002-36					UG/GESTÃO: 201002/00001				
Informações sobre as transferências									
Modalidade	Nº do instrumento	Beneficiário	Valores Pactuados		Valores Repassados		Vigência		Sit.
			Global	Contrapartida	No exercício	Acumulado até exercício	Início	Fim	
3	PROCESSO: 04500.015238/2010-30	UFOPA 158515/26441	83.315,00	-	83.315,00	83.315,00	24/06/2011	31/12/2011	1
LEGENDA									
Modalidade:					Situação da Transferência:				
1 – Convênio					1 – Adimplente				
2 - Contrato de Repasse					2 – Inadimplente				
3 - Termo de Cooperação					3 - Inadimplência Suspensa				
4 - Termo de Compromisso					4 – Concluído				
					5 – Excluído				
					6 – Rescindido				
					7 – Arquivado				
Fonte: SIAFI Operacional 2011									

Unidade Concedente ou Contratante									
Nome: MINISTÉRIO DAS COMUNICAÇÕES – SID									
CNPJ: 00.394.437/0032-57					UG/GESTÃO: 410002/00001				
Informações sobre as transferências									
Modalidade	N° do instrumento	Beneficiário	Valores Pactuados		Valores Repassados		Vigência		Sit.
			Global	Contrapartida	No exercício	Acumulado até exercício	Início	Fim	
3	Chamada Pública 01/2011	UFOPA 158515/26441	197.640,00	-	197.640,00	197.640,00	01/11/2011	31/10/2012	1
LEGENDA									
Modalidade:					Situação da Transferência:				
1 – Convênio					1 – Adimplente				
2 - Contrato de Repasse					2 – Inadimplente				
3 - Termo de Cooperação					3 - Inadimplência Suspensa				
4 - Termo de Compromisso					4 – Concluído				
					5 – Excluído				
					6 – Rescindido				
					7 – Arquivado				
Fonte: SIAFI Operacional 2011									

Unidade Concedente ou Contratante									
Nome: UNIVERSIDADE FEDERAL DO OESTE DO PARÁ – UFOPA									
CNPJ: 11118393/0001-59					UG/GESTÃO: 158515/26441				
Informações sobre as transferências									
Modalidade	Nº do instrumento	Beneficiário	Valores Pactuados		Valores Repassados		Vigência		Sit.
			Global	Contrapartida	No exercício	Acumulado até exercício	Início	Fim	
3	PROCESSO: 23204-004000/2011-20	UFPA 153063/15230	182.900,00	-	-	-	29/09/2011	29/09/2012	1
LEGENDA									
Modalidade:					Situação da Transferência:				
1 – Convênio					1 – Adimplente				
2 - Contrato de Repasse					2 – Inadimplente				
3 - Termo de Cooperação					3 - Inadimplência Suspensa				
4 - Termo de Compromisso					4 – Concluído				
					5 – Excluído				
					6 – Rescindido				
					7 – Arquivado				
Fonte: SIAFI Operacional 2011									

Unidade Concedente ou Contratante									
Nome: UNIVERSIDADE FEDERAL DO OESTE DO PARÁ – UFOPA									
CNPJ: 11118393/0001-59					UG/GESTÃO: 158515/26441				
Informações sobre as transferências									
Modalidade	Nº do instrumento	Beneficiário	Valores Pactuados		Valores Repassados		Vigência		Sit.
			Global	Contrapartida	No exercício	Acumulado até exercício	Início	Fim	
3	PROCESSO: 23204-004453/2011-69	UFRN 153103/15234	250.000,00	-	-	80.000,00	30/11/2010	31/12/2012	1
LEGENDA									
Modalidade:					Situação da Transferência:				
1 – Convênio					1 – Adimplente				
2 - Contrato de Repasse					2 – Inadimplente				
3 - Termo de Cooperação					3 - Inadimplência Suspensa				
4 - Termo de Compromisso					4 – Concluído				
					5 – Excluído				
					6 – Rescindido				
					7 – Arquivado				
Fonte: SIAFI Operacional 2011									

6.1.2. Quantidade de Instrumentos de Transferências Celebrados e Valores Repassados nos Três Últimos Exercícios

Quadro XXXII – Resumo dos instrumentos celebrados pela UJ nos três últimos exercícios

Unidade Concedente ou Contratante						
Nome:	SDR/MINISTERIO DA INTEGRAÇÃO					
CNPJ:	03.353.358/0001-96					
UG/GESTÃO:	53001/00001					
Modalidade	Quantidade de instrumentos celebrados em cada exercício			Montantes repassados em cada exercício, independentemente do ano de celebração do instrumento (em R\$ 1,00)		
	2011	2010	2009	2011	2010	2009
Convênio	-	-	-	-	-	-
Contrato de Repasse	-	-	-	-	-	-
Termo de Cooperação	-	2	-	10.718,54	113.400,00	-
Termo de Compromisso	-	-	-	-	-	-
Totais	-	2	-	10.718,54	113.400,00	-

Fonte: SIAFI 2010/2011

Unidade Concedente ou Contratante						
Nome:	SECRETARIA DE EDUCAÇÃO SUPERIOR - SESU					
CNPJ:	00.394.445/0074-59					
UG/GESTÃO:	150011/00001					
Modalidade	Quantidade de instrumentos celebrados em cada exercício			Montantes repassados em cada exercício, independentemente do ano de celebração do instrumento (em R\$ 1,00)		
	2011	2010	2009	2011	2010	2009
Convênio	-	-	-	-	-	-
Contrato de Repasse	-	-	-	-	-	-

Termo de Cooperação	-	2	-	3.162.366,81	5.433.797,90	-
Termo de Compromisso	-	-	-	-	-	-
Totais	-	2	-	3.162.366,81	5.433.797,90	-

Fonte: SIAFI 2010/2011

Unidade Concedente ou Contratante						
Nome:	FUNDO COORDENAÇÃO DE APERFEIÇOAMENTO DE PESSOAL DE NIVEL SUPERIOR - CAPES					
CNPJ:	00.889.834/0001-08					
UG/GESTÃO:	154003/15279					
Modalidade	Quantidade de instrumentos celebrados em cada exercício			Montantes repassados em cada exercício, independentemente do ano de celebração do instrumento (em R\$ 1,00)		
	2011	2010	2009	2011	2010	2009
Convênio	-	-	-	-	-	-
Contrato de Repasse	-	-	-	-	-	-
Termo de Cooperação	2	1	-	1.407.599,36	272.755,14	-
Termo de Compromisso	-	-	-	-	-	-
Totais	2	1	-	1.407.599,36	272.755,14	-

Fonte: SIAFI 2010/2011

Unidade Concedente ou Contratante						
Nome:	SUPERINTENDENCIA DO DESENVOLVIMENTO DA AMAZÔNIA - SUDAM					
CNPJ:	09.203.665/0001-77					
UG/GESTÃO:	533013/53202					
Modalidade	Quantidade de instrumentos celebrados em cada exercício			Montantes repassados em cada exercício, independentemente do ano de celebração do instrumento (em R\$ 1,00)		
	2011	2010	2009	2011	2010	2009
Convênio	-	-	-	-	-	-

Contrato de Repasse	-	-	-	-	-	-
Termo de Cooperação	1	1	-	81.000,00	-	-
Termo de Compromisso	-	-	-	-	-	-
Totais	1	1	-	81.000,00	-	-

Fonte: SIAFI 2010/2011

Unidade Concedente ou Contratante						
Nome:	FUNDO NACIONAL DE DESENVOLVIMENTO DA EDUCAÇÃO - FNDE					
CNPJ:	00.378.257/0001-81					
UG/GESTÃO:	153173/15253					
Modalidade	Quantidade de instrumentos celebrados em cada exercício			Montantes repassados em cada exercício, independentemente do ano de celebração do instrumento (em R\$ 1,00)		
	2011	2010	2009	2011	2010	2009
Convênio	-	-	-	-	-	-
Contrato de Repasse	-	-	-	-	-	-
Termo de Cooperação	2	2	-	247.385,21	-	-
Termo de Compromisso	-	-	-	-	-	-
Totais	2	2	-	247.385,21	-	-

Fonte: SIAFI 2010/2011

Unidade Concedente ou Contratante						
Nome:	MINISTÉRIO DO DESENVOLVIMENTO AGRÁRIO - MDA					
CNPJ:	01.612.452/0001-97					
UG/GESTÃO:	135003/00001					
Modalidade	Quantidade de instrumentos celebrados em cada exercício			Montantes repassados em cada exercício, independentemente do ano de celebração do instrumento (em R\$ 1,00)		
	2011	2010	2009	2011	2010	2009

	2011	2010	2009	2011	2010	2009
Convênio	-	-	-	-	-	-
Contrato de Repasse	-	-	-	-	-	-
Termo de Cooperação	-	1	-	-	235.084,00	-
Termo de Compromisso	-	-	-	-	-	-
Totais	-	1	-	-	235.084,00	-

Fonte: SIAFI 2010/2011

Unidade Concedente ou Contratante						
Nome:	MINISTÉRIO DO PLANEJAMENTO - SECRETARIA DE RECURSOS HUMANOS					
CNPJ:	00.489.828/0002-36					
UG/GESTÃO:	201002/00001					
Modalidade	Quantidade de instrumentos celebrados em cada exercício			Montantes repassados em cada exercício, independentemente do ano de celebração do instrumento (em R\$ 1,00)		
	2011	2010	2009	2011	2010	2009
Convênio	-	-	-	-	-	-
Contrato de Repasse	-	-	-	-	-	-
Termo de Cooperação	1	-	-	18.800,00	-	-
Termo de Compromisso	-	-	-	-	-	-
Totais	1	-	-	18.800,00	-	-

Fonte: SIAFI 2010/2011

Unidade Concedente ou Contratante	
Nome:	MINISTÉRIO DAS COMUNICAÇÕES - SID
CNPJ:	00.394.437/0032-57
UG/GESTÃO:	410002/00001

Modalidade	Quantidade de instrumentos celebrados em cada exercício			Montantes repassados em cada exercício, independentemente do ano de celebração do instrumento (em R\$ 1,00)		
	2011	2010	2009	2011	2010	2009
Convênio	-	-	-	-	-	-
Contrato de Repasse	-	-	-	-	-	-
Termo de Cooperação	1	-	-	-	-	-
Termo de Compromisso	-	-	-	-	-	-
Totais	1	-	-	-	-	-

Fonte: SIAFI 2010/2011

Unidade Concedente ou Contratante						
Nome:	UNIVERSIDADE FEDERAL DO OESTE DO PARÁ - UFOPA					
CNPJ:	11.118.393/0001-59					
UG/GESTÃO:	158515/26441					
Modalidade	Quantidade de instrumentos celebrados em cada exercício			Montantes repassados em cada exercício, independentemente do ano de celebração do instrumento (em R\$ 1,00)		
	2011	2010	2009	2011	2010	2009
Convênio	-	-	-	-	-	-
Contrato de Repasse	-	-	-	-	-	-
Termo de Cooperação	1	1	-	80.000,00	-	-
Termo de Compromisso	-	-	-	-	-	-
Totais	1	1	-	-	-	-

Fonte: SIAFI 2010/2011

6.1.3. Informações Sobre o Conjunto de Instrumentos de Transferências que Vigerão no Exercício de 2012 e Seguintes

Quadro XXXIII – Resumo dos instrumentos de transferência que vigerão em 2011 e exercícios seguintes

Unidade Concedente ou Contratante					
Nome: FUNDO COORDENAÇÃO DE APERFEIÇOAMENTO DE PESSOAL DE NIVEL SUPERIOR					
CNPJ: 00.889.839/0001-08			UG/GESTÃO: 154003/15279		
Modalidade	Qtd. de instrumentos com vigência em 2012 e seguintes	Valores (R\$ 1,00)			% do Valor global repassado até o final do exercício de 2011
		Contratados	Repassados até 2011	Previstos para 2012	
Convênio	-	-	-	-	
Contrato de Repasse	-	-	-	-	
Termo de Cooperação	3	3.621.941,29	1.680.354,50	828.365,52	46%
Termo de Compromisso	-	-	-	-	
Totais	3	3.621.941,29	1.680.354,50	828365,52	46%

Fonte: SIAFI 2011

Unidade Concedente ou Contratante					
Nome: SUPERINTENDENCIA DO DESENVOLVIMENTO DA AMAZÔNIA - SUDAM					
CNPJ: 09.203.665/0001-77			UG/GESTÃO: 533013/53202		
Modalidade	Qtd. de instrumentos com vigência em 2012 e seguintes	Valores (R\$ 1,00)			% do Valor global repassado até o final do exercício de 2011
		Contratados	Repassados até 2011	Previstos para 2012	
Convênio	-				
Contrato de Repasse					
Termo de Cooperação	1	1.929.758,50	-	1.929.758,50	0%
Termo de Compromisso					

Totais	1	1.929.758,50	1.929.758,50	0%
---------------	---	--------------	--------------	----

Fonte: SIAFI 2011

Unidade Concedente ou Contratante					
Nome: FUNDO NACIONAL DE DESENVOLVIMENTO DA EDUCAÇÃO - FNDE					
CNPJ: 00.378.257/0001-81			UG/GESTÃO: 153173/15253		
Modalidade	Qtd. de instrumentos com vigência em 2012 e seguintes	Valores (R\$ 1,00)			% do Valor global repassado até o final do exercício de 2011
		Contratados	Repassados até 2011	Previstos para 2012	
Convênio	-				
Contrato de Repasse					
Termo de Cooperação	2	3.444.128,21	-	3.444.128,21	0%
Termo de Compromisso					
Totais	2	3.444.128,21		3.444.128,21	0%

Fonte: SIAFI 2011

Unidade Concedente ou Contratante					
Nome: MINISTÉRIO DO PLANEJAMENTO - SECRETARIA DE RECURSOS HUMANOS					
CNPJ: 00.489.828/0002-36			UG/GESTÃO: 201002/000001		
Modalidade	Qtd. de instrumentos com vigência em 2012 e seguintes	Valores (R\$ 1,00)			% do Valor global repassado até o final do exercício de 2011
		Contratados	Repassados até 2011	Previstos para 2012	
Convênio	-				
Contrato de Repasse					
Termo de Cooperação	1	83.315,00	18.800,00	64.515,00	23%
Termo de Compromisso					
Totais	1	83.315,00		64.515,00	23%

			18.800,00		
--	--	--	-----------	--	--

Fonte: SIAFI 2011

Unidade Concedente ou Contratante					
Nome: MINISTÉRIO DAS COMUNICAÇÕES - SID					
CNPJ: 00.394.437/0032-57			UG/GESTÃO: 410002/00001		
Modalidade	Qtd. de instrumentos com vigência em 2012 e seguintes	Valores (R\$ 1,00)			% do Valor global repassado até o final do exercício de 2011
		Contratados	Repassados até 2011	Previstos para 2012	
Convênio	-				
Contrato de Repasse					
Termo de Cooperação	1	197.640,00	-	197.640,00	0%
Termo de Compromisso					
Totais	1	197.640,00		197.640,00	0%

Fonte: SIAFI 2011

Unidade Concedente ou Contratante					
Nome: UNIVERSIDADE FEDERAL DO OESTE DO PARÁ					
CNPJ: 11.118.393/0001-59			UG/GESTÃO: 158515/26441		
Modalidade	Qtd. de instrumentos com vigência em 2012 e seguintes	Valores (R\$ 1,00)			% do Valor global repassado até o final do exercício de 2011
		Contratados	Repassados até 2011	Previstos para 2012	
Convênio	-				
Contrato de Repasse					
Termo de Cooperação	2	432.900,00	80.000,00	352.900,00	18%
Termo de Compromisso					
Totais	2	432.900,00		352.900,00	18%

		80.000,00		
--	--	-----------	--	--

Fonte: SIAFI 2011

Análise Crítica:

A análise crítica sobre a situação da gestão das transferências vigentes no exercício e seus efeitos no médio e longo prazo é obrigatória e aplicável a todas as UJ.

● **Medidas adotadas para sanear as transferências na situação de inadimplentes:** Na UFOPA não temos ocorrência de transferências na situação de inadimplentes, pois os Termos de Cooperação firmados encontram-se em plena vigência.

● **Situação das transferências efetuadas no exercício frente ao disposto no Art. 35 do Decreto 93.872/86 e do Art. 12 do Decreto 7.445/2011, ou legislação que o altere:** De acordo com as legislações citadas acima, as despesas foram empenhadas de forma compatível em atendimento aos termos assinados entre as Unidades Gestoras Concedentes e Contratantes. E em sua totalidade referem-se a Termo de Cooperação, não sendo adequado o preenchimento dos quadros “Resumo da Prestação de Contas sobre Transferências Concedidas pela UJ na Modalidade de Convênio, Termo de Cooperação e de Contratos de Repasse” e “Visão Geral da Análise de Prestação de Contas de Convênios e Contratos de Repasse”, pois os referidos encontram-se em plena vigência.

● **Evolução das transferências efetuadas nos três últimos exercícios, quanto à quantidade e volume de recursos transferidos:** Não há dados suficientes para análise da evolução dos recursos transferidos, em virtude da criação da Universidade ter ocorrido em 2009, conforme Lei 12.085/2009, neste período tivemos apenas dois termos de cooperação, sendo a UFOPA a concedente, e as contratadas foram a UFPA e UFRN. Em 2011 foi transferido o valor de R\$ 80.000,00 para a UFRN, ficando R\$ 352.900,00, desta forma: R\$ 170.000,00 - UFRN e R\$ 182.900,00 - UFPA, que serão repassados nos exercícios seguintes, conforme quadro A.6.3.

● **Medidas adotadas para gerir as transferências no exercício de 2011.**

Com relação as estruturas de controle para o gerenciamento das transferências ainda não estão definidas devido não ter sido aprovado o Estatuto desta instituição.

● **Análise da evolução das prestações de contas referentes às transferências expiradas até 2011, quanto à conformidade das prestações de contas com os prazos regulamentares:** Não se aplica, pois os termos de cooperação ainda estão em plena execução e as informações serão apresentadas aos Órgãos de Controle Externo através das prestações de contas anuais - relatório de gestão.

● **Análise da evolução das análises das prestações de contas referentes as transferências expiradas até 2011, quanto à eficiência e eficácia dos procedimentos adotados, bem como quanto à disponibilidade adequada de recursos humanos e materiais para tanto:** Não se aplica, pois não foram finalizados os Termos de Cooperação, e a instituição não firmou Convênios, Contratos de Repasse e Termo de Compromisso.

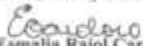
● **Estrutura de controle definida para o gerenciamento das transferências, informando, inclusive, a capacidade de fiscalização in loco da execução dos planos de trabalho contratados:** Ainda não existe uma estrutura definida para o gerenciamento das transferências, mas a Universidade designa os responsáveis pelos Termos de Cooperação firmados para que façam a devida fiscalização e acompanhamento da execução dos planos de trabalhos.

7. PARTE A, ITEM 7, DO ANEXO II DA DN TCU N° 108, DE 24/11/2010

7.1. Modelo da Declaração de Atualização de Dados no SIASG e SICONV Quadro XXXIV – Modelo de Declaração de Inserção de Dados no SIASG e SICONV

098

Quadro A.7.1 – Modelo de declaração de inserção e atualização de dados no SIASG e SICONV

DECLARAÇÃO
Eu, <u>Esmalia Raiol Cardoso</u> , CPF nº 024.538.432-49, Pro-Reitora de Administração em exercício, exercido na <u>Pro-Reitoria de Administração</u> declaro junto aos órgãos de controle interno e externo que todas as informações referentes a contratos, convênios e instrumentos congêneres firmados até o exercício de 2011 por esta Unidade estão disponíveis e atualizadas, respectivamente, no Sistema Integrado de Administração de Serviços Gerais – SIASG e no Sistema de Gestão de Convênios, Contratos de Repasse e Termos de Parceria – SICONV, conforme estabelece o art. 19 da Lei nº 12.309, de 9 de agosto de 2010 e suas correspondentes em <u>exercícios anteriores</u> .
Santarém, 25 de janeiro de 2012
 <u>Esmalia Raiol Cardoso</u> 024.538.432-49 Pro-Reitoria de Administração em exercício

No quadro A.7.1 – Modelo de Declaração de Inserção de Dados no SIASG e SICONV, a Pró-Reitora de Administração da UFOPA em Exercício, declara que todos os contratos, convênios e instrumentos congêneres estão atualizadas no SIASG e no SICONV, considerando:

1. Que não possuímos Convênios até o presente momento conforme art. 19 da Lei n. 12.039 de 9/08/2010. Assim o que temos são de Termos de Cooperação entre entidades públicas e privadas os quais envolvem cooperação em ensino, pesquisa e extensão, onde não se aplica o seu cadastramento no SICONV, por não envolverem transferências de recursos financeiros.

A Portaria Interministerial 507/2011 de 24/11/2011, define:

VI - convênio: acordo ou ajuste que discipline a transferência de recursos financeiros de dotações consignadas nos Orçamentos Fiscal e da Seguridade Social da União e tenha como partícipe, de um lado, órgão ou entidade da administração pública federal, direta ou indireta, e, de outro lado, órgão ou entidade da administração pública estadual, do Distrito Federal ou municipal, direta ou indireta, consórcios públicos, ou ainda, entidades privadas sem fins lucrativos, visando à execução de programa de governo, envolvendo a realização de projeto, atividade, serviço, aquisição de bens ou evento de interesse recíproco, em regime de mútua cooperação;

Conforme Art 10 § III da Portaria Interministerial 507/2011, é vedada a celebração de convênios:

III - entre órgãos e entidades da Administração Pública federal, casos em que deverão ser firmados termos de cooperação;

2. E nos demais casos de prestação de serviços foram realizados contratos, devidamente cadastrados no SIASG e no SICONV.

8. PARTE A, ITEM 8, DO ANEXO II DA DN TCU N° 108, DE 24/11/2010

8.1. Situação do Cumprimento das Obrigações Impostas pela Lei 8.730/93

Quadro XXXV – Demonstrativo do cumprimento, por autoridades e servidores da UFOPA, da obrigação de entregar a DBR

Detentores de Cargos e Funções obrigados a entregar a DBR	Situação em relação às exigências da Lei nº 8.730/93	Quantidade		
		Momento da Ocorrência da Obrigação de Entregar a DBR		
		Posse ou Início do exercício de Função ou Cargo	Final do exercício da Função ou Cargo	Final do exercício financeiro
Autoridades (Incisos I a VI do art. 1º da Lei nº 8.730/93)	Obrigados a entregar a DBR			
	Entregaram a DBR			
	Não cumpriram a obrigação			
Cargos Eletivos	Obrigados a entregar a DBR			
	Entregaram a DBR			
	Não cumpriram a obrigação			
Funções Comissionadas (Cargo, Emprego, Função de Confiança ou em comissão)	Obrigados a entregar a DBR	49	36	103
	Entregaram a DBR	49	35	103
	Não cumpriram a obrigação	0	1*	0

Fonte: DGDP

Análise Crítica

Apenas um servidor não entregou a DBR no final do exercício do cargo/função, devido a falecimento do mesmo. Ainda não existe um processo automatizado para o acompanhamento deste procedimento.

9. PARTE A, ITEM 9, DO ANEXO II DA DN TCU N° 108, DE 24/11/2010

9.1. Estrutura de Controles Internos da UFOPA

Não houve ocorrência no período

10. PARTE A, ITEM 10, DO ANEXO II DA DN TCU N° 108, DE 24/11/2010

10.1. Gestão Ambiental e Licitações Sustentáveis

Quadro XXXVI - Gestão Ambiental e Licitações Sustentáveis

Aspectos sobre a gestão ambiental	Avaliação				
	1	2	3	4	5
Licitações Sustentáveis					
1. A UJ tem incluído critérios de sustentabilidade ambiental em suas licitações que levem em consideração os processos de extração ou fabricação, utilização e descarte dos produtos e matérias primas. ▪ Se houver concordância com a afirmação acima, quais critérios de sustentabilidade ambiental foram aplicados?				X	
2. Em uma análise das aquisições dos últimos cinco anos, os produtos atualmente adquiridos pela unidade são produzidos com menor consumo de matéria-prima e maior quantidade de conteúdo reciclável.				X	
3. A aquisição de produtos pela unidade é feita dando-se preferência àqueles fabricados por fonte não poluidora bem como por materiais que não prejudicam a natureza (ex. produtos de limpeza biodegradáveis).					X
4. Nos procedimentos licitatórios realizados pela unidade, tem sido considerada a existência de certificação ambiental por parte das empresas participantes e produtoras (ex: ISO), como critério avaliativo ou mesmo condição na aquisição de produtos e serviços. ▪ Se houver concordância com a afirmação acima, qual certificação ambiental tem sido considerada nesses procedimentos?					X
5. No último exercício, a unidade adquiriu bens/produtos que colaboram para o menor consumo de energia e/ou água (ex: torneiras automáticas, lâmpadas econômicas). ▪ Se houver concordância com a afirmação acima, qual o impacto da aquisição desses produtos sobre o consumo de água e energia?					X
6. No último exercício, a unidade adquiriu bens/produtos reciclados (ex: papel reciclado). ▪ Se houver concordância com a afirmação acima, quais foram os produtos adquiridos?				X	
7. No último exercício, a instituição adquiriu veículos automotores mais eficientes e menos poluentes ou que utilizam combustíveis alternativos. ▪ Se houver concordância com a afirmação acima, este critério específico utilizado foi incluído no procedimento licitatório?				X	
8. Existe uma preferência pela aquisição de bens/produtos passíveis de reutilização, reciclagem ou reabastecimento (refil e/ou recarga). ▪ Se houver concordância com a afirmação acima, como essa preferência tem sido manifestada nos procedimentos licitatórios?				X	
9. Para a aquisição de bens/produtos é levada em conta os aspectos de durabilidade e qualidade de tais bens/produtos.					X
10. Os projetos básicos ou executivos, na contratação de obras e serviços de engenharia, possuem exigências que levem à economia da manutenção e operacionalização da edificação, à redução do consumo de energia e água e à utilização de tecnologias e materiais que reduzam o impacto ambiental.				X	
11. Na unidade ocorre separação dos resíduos recicláveis descartados, bem como sua destinação, como referido no Decreto nº 5.940/2006.			X		
12. Nos últimos exercícios, a UJ promoveu campanhas entre os servidores visando a diminuir o consumo de água e energia elétrica.			X		

<p>▪ Se houver concordância com a afirmação acima, como se procedeu a essa campanha (palestras, <i>folders</i>, comunicações oficiais, etc.)?</p>					
<p>13. Nos últimos exercícios, a UJ promoveu campanhas de conscientização da necessidade de proteção do meio ambiente e preservação de recursos naturais voltadas para os seus servidores.</p> <p>▪ Se houver concordância com a afirmação acima, como se procedeu a essa campanha (palestras, <i>folders</i>, comunicações oficiais, etc.)?</p>			X		
<p>Considerações Gerais:</p> <p>1. As contratações públicas sustentáveis são as que consideram critérios ambientais, econômicos e sociais, em todos os estágios do processo de contratação. A Universidade Federal do Oeste do Pará, nas suas aquisições, tem primado pela aquisição de computadores verdes (PE SRP 18/2011), mobiliários confeccionados em madeira legal / ecologicamente sustentáveis (PE SRP 33/2011 e PE SRP 36/2011), dentre outras aquisições, visando sempre à seleção da proposta mais vantajosa ao interesse público, com características que atendam a especificações adequadas, tanto em termos de qualidade, funcionalidade e preço;</p> <p>2. As aquisições sempre primam pela valorização de produtos menos poluentes e mais eficientes. Ressalva-se que a Instituição ainda não tem os cinco anos citados no questionamento e considerou apenas os dois anos do Órgão;</p> <p>3. Preferência de produtos fabricados por fonte não poluidora bem como por materiais que não prejudicam a natureza;</p> <p>4. Em linhas gerais, sempre buscamos a excelência dos serviços e materiais. Ex. PE SRP 18/2011: “Deve possuir certificação ISO 9001/2000 para o processo produtivo do equipamento”;</p> <p>5. Sempre buscamos atender aos melhores padrões de qualidade, observando os padrões do inmetro. Como estamos em nosso segundo ano de funcionamento, ainda não temos levantamento objetivo do impacto de nossas aquisições voltadas ao âmbito da preservação e da sustentabilidade.</p> <p>6. Adquirimos através do PE 26/2011 tonner’s e cartuchos reciclados;</p> <p>7. Adquirimos através de processos de carona alguns veículos automotores mais eficientes e menos poluentes, com adoção do sistema bicombustível (Carro Flex);</p> <p>8. e 9. Sempre atendendo as exigências do solicitante, dentro de um padrão de qualidade de superior durabilidade e desempenho, preferimos a aquisição de bens/produtos passíveis de reutilização, reciclagem ou reabastecimento (refil e/ou recarga), bem como a consideração de aspectos de durabilidade e qualidade; A metodologia utilizada para análise e consideração dos quesitos ora analisados, baseou-se em reuniões de consenso das afirmativas constantes no quadro com o envolvimento da Diretoria de Compras e Serviços e Pro Reitoria de Administração. As normativas e legislações são recentes e foi, e está sendo, necessária uma adequação dos servidores as mesmas.</p> <p>10- Os novos projetos e obras de novas edificações terão exigências que tornaram os mesmos mais limpos, de manutenção menos problemática, com menor consumo de energia, água e materiais menos poluentes.</p>					
LEGENDA					
Níveis de Avaliação:					
(1) Totalmente inválida: Significa que o fundamento descrito na afirmativa é integralmente não aplicado no contexto da UJ.					
(2) Parcialmente inválida: Significa que o fundamento descrito na afirmativa é parcialmente aplicado no contexto da UJ, porém, em sua minoria.					
(3) Neutra: Significa que não há como afirmar a proporção de aplicação do fundamento descrito na afirmativa no contexto da UJ.					
(4) Parcialmente válida: Significa que o fundamento descrito na afirmativa é parcialmente aplicado no contexto da UJ, porém, em sua maioria.					
(5) Totalmente válida: Significa que o fundamento descrito na afirmativa é integralmente aplicado no contexto da UJ.					

Fonte: PROAD/UFOPA

11. PARTE A, ITEM 11, DO ANEXO II DA DN TCU Nº108, DE 24/11/2010

11.1. Gestão de Bens Imóveis de Uso Especial

Quadro XXXVII – Distribuição Espacial dos Bens Imóveis de Uso Especial de Propriedade da União

LOCALIZAÇÃO GEOGRÁFICA		QUANTIDADE DE IMÓVEIS DE PROPRIEDADE DA UNIÃO DE RESPONSABILIDADE DA UJ	
		EXERCÍCIO 2011	EXERCÍCIO 2010
BRASIL	UF 1	-	-
	município 1		
	município 2		
	município "n"		
	UF "n"	-	-
	município 1		
	município 2		
	município "n"		
Subtotal Brasil		-	-
EXTERIOR	PAÍS 1	-	-
	cidade 1		
	cidade 2		
	cidade "n"		
	PAÍS "n"	-	-
	cidade 1		
	cidade 2		
	cidade "n"		
Subtotal Exterior		-	-
Total (Brasil + Exterior)		-	-

Fonte: Diretoria de Materiais e Patrimônio

Análise Crítica:

O quadro XXXVII, referente Distribuição Espacial dos Bens Imóveis de Uso Especial de Propriedade da União da UJ. Informamos que: a Universidade Federal do Oeste do Pará - UFOPA, UG: 158515, é uma unidade criada pela lei nº 12.085, de 05 de novembro de 2009, com a incorporação dos *campi* da Universidade Federal do Pará – UFPA e da Universidade Federal Rural da Amazônia – UFRA, localizados na Região Oeste do Pará. Dessa forma, os bens imóveis que ainda não foram Incorporados, face estarem em processo de tramitação.

Quadro XXXVIII – Distribuição Espacial dos Bens Imóveis de Uso Especial Locados de Terceiros

LOCALIZAÇÃO GEOGRÁFICA		QUANTIDADE DE IMÓVEIS LOCADOS DE TERCEIROS PELA UJ	
		EXERCÍCIO 2011	EXERCÍCIO 2010
BRASIL	UF-PA	3	2
	Santarém		
Subtotal Brasil		3	2
EXTERIOR	PAÍS 1		
Subtotal Exterior			
Total (Brasil + Exterior)		3	2

Fonte: Diretoria de Materiais e Patrimônio (DMP)/UFOPA

Análise Crítica:

Quanto aos dados preenchidos no quadro XXXVIII, referente à distribuição espacial dos

bens imóveis locados de terceiros pela UJ no exercício de 2011, foram de 3 (três), sendo que 2 (dois) referem-se a locação de espaço físico destinado a depósito e almoxarifado da Universidade Federal do Oeste do Pará- UFOPA, conforme contrato n^o 01/2010 e 07/2011, o terceiro refere-se a locação de espaço físico destinado a Instalação do setor administrativo da UFOPA, conforme contrato n^o 07/2010.

Quadro XXXIX – Discriminação dos Bens Imóveis de Propriedade da União Sob Responsabilidade da UJ

UG	RIP	Regime	Estado de Conservação	Valor do Imóvel			Despesa com Manutenção no exercício	
				Valor Histórico	Data da Avaliação	Valor Reavaliado	Imóvel	Instalações
Total								

Fonte: DIRETORIA DE MATERIAL E PATRIMONIO/UFOPA

Análise Crítica:

O quadro XXXIX, referente à distribuição espacial dos bens imóveis de propriedade da união sob responsabilidade da UJ. Informamos que: a Universidade Federal do Oeste do Pará - UFOPA, UG: 158515, é uma unidade criada pela lei n^o 12.085, de 05 de novembro de 2009, com a incorporação dos *campi* da Universidade Federal do Pará – UFPA e da Universidade Federal Rural da Amazônia – UFRA, localizados na Região Oeste do Pará. Dessa forma, os bens imóveis que ainda não foram Incorporados, face estarem em processo de tramitação.

12. PARTE A, ITEM 12, DO ANEXO II DA DN TCU N° 108, DE 24/11/2010

12.1. Gestão de Tecnologia da Informação (TI)

Quadro XL – Gestão da Tecnologia da Informação da unidade jurisdicionada

Quesitos a serem avaliados	Avaliação				
	1	2	3	4	5
Planejamento da área					
1. Há planejamento institucional em vigor ou existe área que faz o planejamento da UJ como um todo.		x			
2. Há Planejamento Estratégico para a área de TI em vigor.		x			
3. Há comitê que decida sobre a priorização das ações e investimentos de TI para a UJ.			x		
Perfil dos Recursos Humanos envolvidos					
4. Quantitativo de servidores e de terceirizados atuando na área de TI.				16	
5. Há carreiras específicas para a área de TI no plano de cargos do Órgão/Entidade.			x		
Segurança da Informação					
6. Existe uma área específica, com responsabilidades definidas, para lidar estrategicamente com segurança da informação.					x
7. Existe Política de Segurança da Informação (PSI) em vigor que tenha sido instituída mediante documento específico.			x		

Desenvolvimento e Produção de Sistemas							
8. É efetuada avaliação para verificar se os recursos de TI são compatíveis com as necessidades da UJ.							x
9. O desenvolvimento de sistemas quando feito na UJ segue metodologia definida.					x		
10. É efetuada a gestão de acordos de níveis de serviço das soluções de TI do Órgão/Entidade oferecidas aos seus clientes.						x	
11. Nos contratos celebrados pela UJ é exigido acordo de nível de serviço.							x
Contratação e Gestão de Bens e Serviços de TI							
12. Nível de participação de terceirização de bens e serviços de TI em relação ao desenvolvimento interno da própria UJ.						10%	
13. Na elaboração do projeto básico das contratações de TI são explicitados os benefícios da contratação em termos de resultado para UJ e não somente em termos de TI.							x
14. O Órgão/Entidade adota processo de trabalho formalizado ou possui área específica de gestão de contratos de bens e serviços de TI.					x		
15. Há transferência de conhecimento para servidores do Órgão/Entidade referente a produtos e serviços de TI terceirizados?							x
<p>Considerações Gerais: 1. O planejamento institucional é de responsabilidade da Pró-Reitoria de Planejamento Institucional (PROPLAN) que está em fase inicial do PDTI; 2. Existe alguns documentos avulsos mas não possui PDTI; 3. Não, mas está previsto na elaboração do PDTI que está em fase inicial; 4. Possui 16 servidores e nenhum terceirizado; 5. Sim, conforme Lei nº 12.085/2009; 6. Sim, existe uma coordenação que trata deste assunto; 7. Não, mas em processo de criação; 8. Sim, iniciamos a adoção da IN04; 9. Sim, em sua maior parte das vezes; 10. Sim, em sua maior parte das vezes; 11. Sim, visando melhorar a qualidade dos produtos ou serviços contratados e aumentar o índice de disponibilidade destes a comunidade universitária; 12. Em fase inicial, mas há o desejo de terceirizar os serviços operacionais; 13. Sim, a fim de justificar o investimento e para melhor compreensão dos gestores da UJ; 14. Não, mas será implantado no próximo exercício; 15. Sim, sempre que a equipe não dispõe de tal competência.</p>							
<p><u>Níveis de avaliação:</u></p> <p>(1) Totalmente inválida: Significa que a afirmativa é integralmente NÃO aplicada ao contexto da UJ.</p> <p>(2) Parcialmente inválida: Significa que a afirmativa é parcialmente aplicada ao contexto da UJ, porém, em sua minoria.</p> <p>(3) Neutra: Significa que não há como afirmar a proporção de aplicação do fundamento descrito na afirmativa no contexto da UJ.</p> <p>(4) Parcialmente válida: Significa que a afirmativa é parcialmente aplicada ao contexto da UJ, porém, em sua maioria.</p> <p>(5) Totalmente válida: Significa que a afirmativa é integralmente aplicada ao contexto da UJ.</p>							

Fonte: CTIC/UFOPA

13. PARTE A, ITEM 13, DO ANEXO II DA DN TCU Nº 108, DE 24/11/2010

13.1. Despesas com Cartão de Crédito Corporativo

13.1.1 Relação dos Portadores de Cartão De Crédito Corporativo da Unidade e Utilização no Exercício

Não houve movimentação no exercício de 2011

13.1.2. Utilização dos Cartões de Crédito Corporativos da Unidade

Não houve movimentação no exercício de 2011

14. PARTE A, ITEM 14, DO ANEXO II DA DN TCU N° 108, DE 24/11/2010**14.1. Renúncias Tributárias Sob Gestão da UFOPA**

Não houve movimentação no exercício de 2011

14.2. Valores Renunciados e Respectiva Contrapartida

Não houve movimentação no exercício de 2011

14.3. Contribuintes Beneficiados pela Renúncia – Pessoa Jurídica e Física

Não houve movimentação no exercício de 2011

14.4. Beneficiários da Contrapartida da Renúncia Tributária - Pessoa Jurídica e Física

Não houve movimentação no exercício de 2011

14.5. Programas Orçamentários Financiados com Contrapartida de Renúncia de Receita Tributária

Não houve movimentação no exercício de 2011

14.6. Prestações de Contas de Renúncias de Receitas

Não houve movimentação no exercício de 2011

14.7. Comunicações à RFB

Não houve movimentação no exercício de 2011

14.8. Indicadores de Gestão da Renúncia de Receitas

Não houve movimentação no exercício de 2011

14.9. Declaração

Não houve movimentação no exercício de 2011

14.10. Fiscalizações Realizadas pela RFB

Não houve movimentação no exercício de 2011

15. PARTE A, ITEM 15, DO ANEXO II DA DN TCU N.º 108, DE 24/11/2010**15.1. Deliberações do TCU atendidas no exercício**

Não houve ocorrência no exercício de 2011

15.2. Deliberações do TCU Pendentes de Atendimento ao Final do Exercício

Não houve ocorrência no exercício de 2011

15.3. Recomendações do OCI Atendidas no exercício

Não houve ocorrência no exercício de 2011

15.4. Recomendações do OCI Pendentes de Atendimento ao Final do Exercício

Não houve ocorrência no exercício de 2011

16. PARTE A, ITEM 16, DO ANEXO II DA DN TCU N.º 108, DE 24/11/2010 PARTE B DO ANEXO II DA DN TCU N.º 108/2010 INFORMAÇÕES CONTÁBEIS DA GESTÃO**16.1. Recomendações da Unidade de Controle Interno ou de Auditoria Interna Atendidas no Exercício**

Não houve ocorrência no exercício de 2011

16.2. Recomendações da Unidade de Controle Interno ou de Auditoria Interna Pendentes de Atendimento

Não houve ocorrência no exercício de 2011

**17. PARTE B, ITEM 1, DO ANEXO II DA DN TCU N.º 108, DE 24/11/2010 CRC N.º:
NÚMERO DO REGISTRO DO CONTADOR JUNTO AO CONSELHO REGIONAL DE
CONTABILIDADE**

17.1. Declaração do Contador Atestando a Conformidade das Demonstrações Contábeis

Quadro XLI - Declaração de que as demonstrações contábeis do exercício NÃO REFLETEM corretamente a situação orçamentária, financeira e patrimonial da unidade jurisdicionada.

Quadro B.1.2 - Declaração de que as demonstrações contábeis do exercício NÃO REFLETEM corretamente a situação orçamentária, financeira e patrimonial da unidade jurisdicionada.

DECLARAÇÃO DO CONTADOR			
Denominação completa (UJ)		Código da UG	
UNIVERSIDADE FEDERAL DO OESTE DO PARÁ		158515	
<p>Declaro que os demonstrativos contábeis constantes do Sistema Siafi (Balanços Orçamentário, Financeiro e Patrimonial e a Demonstração das Variações Patrimoniais, previstos na Lei n.º 4.320, de 17 de março de 1964) relativos ao exercício de 2011 refletem adequadamente a situação orçamentária, financeira e patrimonial da unidade jurisdicionada que apresenta Relatório de Gestão, EXCETO no tocante a:</p> <p>a) Restrição na conformidade contábil no código 008 - saldos alongados contas transitória ativo circulante no exercício 2011, referente a GRU - valores a receber para estorno despesa, conta contábil 1.1.2.1.9.61.01.</p> <p>b) Restrição na conformidade contábil no código 951 - falta/restrrição conformidade de registro de gestão no período de 02/01/2011 a 12/09/2011.</p> <p>b) A conta 1.4.2.1.1.10.03 (Terrenos/glebas) ainda faz parte do Balanço Patrimonial da Universidade originária UFPA, em decorrência da não realização da transferência do bem imóvel - RIP de utilização do imóvel: 053500015.500-9, sistema SPIUNET, unidade gestora 153063/15230.</p> <p>Estou ciente das responsabilidades civis e profissionais desta declaração.</p>			
Lócal	Santarém/Pará	Data	31/12/2011
Contador Responsável	 SANDRA COSTA DE SILVA SIAPE:1808661	CRC n°	PA-14455/O-1

18. PARTE C, ITEM 7, DO ANEXO II DA DN TCU Nº 108, DE 24/11/2010

Indicadores de desempenho

I.A e I.B - Custo corrente/Aluno equivalente: é um indicador de eficiência que resulta no custo anual por aluno de graduação matriculado na instituição. Esse indicador deve ser apurado com e sem as despesas correntes dos Hospitais Universitários. É dado pelas expressões:

I.A	Custo Corrente / Aluno Equivalente =	$\frac{\text{Custo Corrente com HU}}{A_{GE} + A_{PGTI} + A_{RTI}}$
I.B	Custo Corrente / Aluno Equivalente =	$\frac{\text{Custo Corrente sem HU}}{A_{GE} + A_{PGTI} + A_{RTI}}$

Onde,

A_{GE} = Número de alunos equivalente de graduação;

A_{PGTI} = Número de alunos tempo integral de pós-graduação;

A_{RTI} = Número de alunos de residência médica.

II - Aluno Tempo Integral/Professor equivalente: Este indicador de eficiência mede o número médio de alunos atendidos por professor, e é representado pela equação:

II	Aluno Tempo Integral / Professor Equivalente =	$\frac{A_{GTI} + A_{PGTI} + A_{RTI}}{\text{Nº de Professores Equivalentes}}$
----	---	--

III.A e III.B - Aluno tempo integral/Funcionário equivalente: Indicador de eficiência que mede a quantidade de alunos atendidos por funcionário. Este indicador deve ser apurado com e sem as despesas correntes dos Hospitais Universitários. Assim, tem-se que:

III.A	Aluno Tempo Integral / Funcionário Equivalente =	$\frac{A_{GTI} + A_{PGTI} + A_{RTI}}{\text{Nº de Funcionários Equivalentes com HU}}$
III.B	Aluno Tempo Integral / Funcionário Equivalente =	$\frac{A_{GTI} + A_{PGTI} + A_{RTI}}{\text{Nº de Funcionários Equivalentes sem HU}}$

IV.A e IV.B - Funcionário equivalente/Professor Equivalente: A apuração deste indicador de eficiência relaciona a quantidade de servidores técnico-administrativos vinculados à Universidade, inclusive HU's, por professor. Logo, tem-se que:

IV.A	Funcionário Equivalente / Professor Equivalente =	$\frac{\text{Nº de Funcionários Equivalentes com HU}}{\text{Nº de Professores Equivalentes}}$
IV.B	Funcionário Equivalente / Professor Equivalente =	$\frac{\text{Nº de Funcionários Equivalentes sem HU}}{\text{Nº de Professores Equivalentes}}$

V - Grau de Participação Estudantil (GPE): Indicador que expressa o grau de utilização da capacidade instalada na instituição pelo alunado e a velocidade de integralização curricular. É obtido pela razão entre número de alunos em tempo integral e o número total de alunos matriculados na graduação.

V.	Grau de Participação Estudantil (GPE) =	$\frac{A_{GTI}}{A_G}$
----	--	-----------------------

Onde A_G é o número de alunos efetivamente matriculados nos cursos de graduação.

VI - Grau de Envolvimento Discente com a Pós-graduação (GEPG): Expressa a relação entre o número de alunos matriculados na pós-graduação com o total de alunos matriculados.

VI.	Grau de Envolvimento Discente com Pós-Graduação (GEPG) =	$\frac{A_{PG}}{A_G + A_{PG}}$
-----	---	-------------------------------

Em que:

A_{PG} = Número de alunos efetivamente matriculados nos cursos de pós-graduação *stricto sensu*.

VII - Conceito CAPES/MEC para a pós-graduação: Indica a qualidade dos cursos de pós-graduação

stricto sensu avaliados pela CAPES, e é dado por:

VII. Conceito CAPES/MEC para a Pós-Graduação =	$\frac{\Sigma \text{ conceito de todos os programas de pós-graduação.}}{\text{Número de programas de pós-graduação}}$
--	---

VIII - Índice de Qualificação do Corpo Docente (IQCD): Indicador que mensura a qualidade do corpo docente. Este índice por chegar ao máximo de 5, onde todos os docentes da IFES são doutores. O IQCD é dado por:

VIII. Índice de Qualificação do Corpo Docente (IQCD) =	$\frac{(5D+3M+2E+G)}{(D+M+E+G)}$
--	----------------------------------

IX: Taxa de Sucesso na Graduação (TSG): Este índice é obtido pela razão entre o número de diplomados e o número de ingressantes.

IX. Taxa de Sucesso na Graduação (TSG) =	$\frac{\text{N}^\circ \text{ de diplomados (N}_{DI})}{\text{N}^\circ \text{ total de alunos ingressantes}}$
--	---

Componentes

A) Custo corrente:

Não foi possível apurar o custo corrente da Universidade Federal do Oeste do Pará, tendo em vista que as despesas executadas com a folha de pagamento foram processadas na UO 26239 – UFPA, que é tutora da UFOPA. Os demais indicadores foram mensurados. Segundo orientações do Serviço de Gestão e Prestação de Contas do TCU, essas informações deverão constar nos tópicos específicos do Relatório de Gestão, para fins de orientação dos órgãos de controle. É importante informar que na UFOPA não existem Hospitais Universitários.

B) Número de alunos tempo integral:

O Número de alunos tempo integral é representando pelo somatório do $A_{GTI} + A_{PGTI} + A_{RTI}$, conforme mostrado no indicador II. O Número de alunos de graduação em tempo integral é dado por:

$$A_{GTI} = \Sigma_{\text{todos os cursos}} \{ (N_{DI} * D_{PC}) (1 + [\text{Fator de Retenção}]) + ((N_I - N_{DI}) / 4) * D_{PC} \}$$

Em que:

N_{DI} = Número de diplomados, no ano letivo referente ao exercício, em cada curso

D_{PC} = Duração padrão do curso, de acordo com a tabela da SESu

N_I = Número de alunos que ingressaram, no ano letivo relativo ao exercício, em cada curso

Fator de Retenção calculado de acordo com metodologia da SESu

O número de alunos tempo integral de pós-graduação e alunos de residência médica (A_R) são computados com peso 2, então:

$$A_{PGTI} = 2 * A_{PG} \quad \text{e} \quad A_{RTI} = 2 * A_R$$

C) Número de alunos equivalentes:

O número de alunos equivalentes é dado pela expressão $A_{GE} + A_{PGTI} + A_{RTI}$, conforme mostrado no indicador I.A e I.B. O A_{GE} é calculado pela fórmula:

$$A_{GE} = \Sigma_{\text{todos os cursos}} \{ (N_{DI} * D_{PC}) (1 + [\text{Fator de Retenção}]) + ((N_I - N_{DI}) / 4) * D_{PC} \} * [\text{Peso do grupo em que se insere o curso}]$$

Onde o peso do grupo é calculado de acordo com metodologia da SESu.

Tabela I – Alunos em tempo integral e alunos de graduação

MUNICÍPIO	CURSO	FATOR DE RETENÇÃO	PESO	DURAÇÃO PADRÃO (em anos)	INGRESSOS	DIPLOMADOS	A _G TI	A _G E
Santarém	Ciências Biológicas	0,1250	2	4	141	55	33,5	667
	Direito	0,1200	1	5	158	74	519,40	519,40
	Física Ambiental	0,1325	2	4	82	24	166,72	333,44
	Geografia	0,1000	1	4	54	0	54,00	54,00
	Letras	0,1150	1	4	139	46	298,16	298,16
	Matemática	0,1325	1,5	4	94	31	203,43	305,14
	Pedagogia	0,1000	1	4	84	13	128,20	128,20
	Eng. Florestal	0,8200	2	5	53	22	238,95	477,90
Sistemas de Informação	0,1325	1,5	4	130	3	140,59	210,88	
TOTAL					935	268	2.082,95	2.994,13

Fonte: PROEN/UFOPA

A tabela 1 mostra o número de alunos de graduação em tempo integral (A_GTI) e o número de alunos equivalentes de graduação (A_GE). No cálculo foram incluídos os alunos matriculados no ano letivo, excluindo-se os alunos de cursos a distancia. Observa-se que o A_GTI é 2.082,95 e o A_GE é 2.994,13.

Tabela II – Número de Alunos Matriculados na Pós-Graduação (A_{PG})

PROGRAMA	NIVEL	MATRICULADOS			DISSERTAÇÕES	TESES
		MESTRADO	DOCTORADO	TOTAL		
Programa de Pós-graduação em Recursos Naturais	M	29	0	29	7	-

Fonte: PROPPIT/UFOPA

A tabela 2 apresenta o número de alunos matriculados na pós-graduação igual a 29. Como os alunos de pós-graduação em tempo integral são computados com peso 2, logo o A_{PG} TI é igual a 58.

Com os dados até aqui apresentados apontamos o número de alunos tempo integral.

$$A_{G}TI + A_{PG}TI + A_{R}TI = 2.082,94 + 58 + 0 = 2.140,95$$

Como o número de alunos equivalentes é dado por: A_GE + A_{PG}TI + A_RTI, então temos que:

$$A_{G}E + A_{PG}TI + A_{R}TI = 2.994,13 + 58 + 0 = 3.052,13$$

D) Número de professores equivalentes:

Em observação as orientações do TCU para o cálculo dos indicadores, o número de professores equivalentes é calculado da seguinte forma, tendo como referência o docente de tempo integral 40h, com ou sem dedicação exclusiva, convertendo-se proporcionalmente os que se enquadrem em outros regimes de dedicação, sendo para 20h (x0,50), 40h e DE (x1,00):

(+) professores em exercício efetivo no ensino superior (graduação, pós-graduação stricto sensu e residência médica), inclusive ocupante de funções gratificadas e cargos comissionados;

(+) substitutos e visitantes;

(-) professores afastados para capacitação e mandato eletivo ou cedidos para outros órgãos e/ou entidades da administração pública em 31/12 do exercício.

Tabela III – Quantitativos de Docentes por Regime de Trabalho

SITUAÇÃO	REGIME DE TRABALHO			TOTAL
	20H	40H	DE	
EFETIVO	1	5	212	218
SUBSTITUTOS	1	-	-	1
VISITANTES	-	-	-	-
PESO	0,50	1,00	1,00	-
TOTAL	1	5	212	218

Fonte: DGDP/UFOPA

Dessa forma o número de professores equivalentes é: $(2 \times 0,50) + (5 \times 1,00) + (212 \times 1,00) = 218$

E) Funcionários equivalentes:

Para o cálculo do número de funcionários equivalentes devem ser considerados os funcionários com e sem HU. O resultado é obtido através dos seguintes critérios:

- (+) professores que atuam exclusivamente no ensino médio e/ou fundamental
- (+) servidores técnico-administrativos vinculados à Universidade
- (+) contratados sob a forma de serviços terceirizados (limpeza, vigilância, etc), contabilizados em postos de trabalho de 8 horas diárias ou de 6 horas, em caso de exigência legal.
- (-) funcionários afastados para capacitação e mandato eletivo ou cedidos para outros órgãos e/ou entidades da administração pública em 31/12 do exercício.

Na apuração do número de funcionários equivalentes, também deve ser considerado como referência o regime de trabalho de 40h, convertendo-se proporcionalmente os que se enquadrarem em outros regimes.

Tabela IV – Quantitativo de Servidores Técnico-Administrativo por Regime de Trabalho

FUNCIONARIO	SITUAÇÃO	REGIME DE TRABALHO					TOTAL
		20H	24H	25H	40H	DE	
PROF. 1º e 2º. GRAUS	ATIVO	-	-	-	-	5	5
TECNICO-ADMINISTRATIVO	ATIVO	-	-	2	226	-	228
PESO				0,625*	1,00	1,00	
TOTAL		-	-	1,25	226	5	232,25
Servidores T.A. afastados							4

Fonte: DGDP/UFOPA

A Tabela IV apresenta o quantitativo de servidores técnico-administrativos por situação e regime de trabalho. É importante frisar que no quadro de servidores da UFOPA, existem duas jornalistas com o regime de trabalho de 25 horas. Para efeitos de cálculos, utilizamos o Peso de 0,625, que representa a média empregada para regimes de 20 e 30 horas.

Tabela V – Contratados sob a forma de terceirizados

TIPO DE SERVIÇO	QUANTIDADE
LIMPEZA EXTERNA	4
LIMPEZA INTERNA	15
VIGILANCIA	44
MOTORISTA	5
TOTAL	68

Fonte: SINFRA/UFOPA

A tabela V mostra o quantitativo de servidores contratados sob a forma de terceirizados

Assim, o número de funcionários equivalentes é: $2*(0,625)+226*(1)+5*(1)+68(1)-4*(1) = 296,25$

Indicadores

II – Aluno Tempo integral / Professor Equivalente

$$\frac{A_G TI + A_{PG} TI + A_R TI}{\text{Numero de Professor equivalente}} = \frac{2140,95}{218} = 9,82$$

III.A – Aluno Tempo Integral / Funcionário Equivalente com HU

$$\text{Aluno Tempo Integral/ Funcionário Equivalente com HU} = \frac{A_G TI + A_{PG} TI + A_R TI}{\text{Numero de Funcionários Equivalentes com HU}}$$

III.B – Aluno Tempo Integral / Funcionário Equivalente sem HU

$$\frac{A_G TI + A_{PG} TI + A_R TI}{\text{Numero de Funcionários Equivalentes sem HU}} = \frac{2140,95}{296,25} = 7,22$$

IV.A – Funcionário Equivalente com HU / Professor Equivalente

$$\text{Funcionário Equivalente com HU / Professor Equivalente} = \frac{\text{Numero de Funcionários Equivalente com HU}}{\text{Numero de Professores Equivalentes}}$$

IV.B – Funcionário Equivalente sem HU / Professor Equivalente

$$\frac{\text{Numero de Funcionários Equivalente sem HU}}{\text{Numero de Professores Equivalentes}} = \frac{296,25}{218} = 1,36$$

V. Grau de Participação Estudantil – GPE

Tabela VI – Quantitativo de Alunos Matriculados na Graduação em 2011

MUNICÍPIO	CURSO	MATRICULADOS		MÉDIA
		1º SEM	2º SEM	
Santarém	Ciências Biológicas	144	141	142,50
	Direito	200	168	184,00
	Física Ambiental	152	82	117,00
	Geografia	62	57	59,50
	Letras	183	199	191,00
	Matemática	165	95	130,00
	Pedagogia	161	109	135,00
	Eng. Florestal	82	53	67,50
	Sistemas de Informação	150	130	140,00
	CFI	1211	79	645,00
	IBEF	0	205	102,50
	ICED	0	138	69,00
	ICS	0	211	105,50
	ICTA	0	148	74,00
	IEG	0	201	100,50

TOTAL		2510	2016	2263,00
-------	--	------	------	---------

Fonte: PROEN/UFOPA

A Tabela VI apresenta o quantitativo de alunos matriculados, por curso, em 2011 e a média semestral.

O total de alunos efetivamente matriculados na graduação (A_G), equivale à média semestral dos dados apresentados. Logo, o GPE é:

$$\text{Grau de Participação Estudantil (GPE)} = \frac{A_{GTI}}{A_G} = \frac{2.082,95}{2.263,00} = 0,92$$

VI – Grau de Envolvimento Discente com a Pós-graduação (GEPG)

$$\text{Grau de Envolvimento Discente com Pós-Graduação (GEPG)} = \frac{A_{PG}}{A_G + A_{PG}} = \frac{29}{2.263 + 29} = 0,01$$

VII – Conceito CAPES para a Pós-graduação

$$\text{Conceitos CAPES/MEC para a Pós- Graduação} = \frac{\Sigma \text{Conceito de Todos os Programas de Pós-Graduação}}{\text{Numero de Programas de Pós- Graduação}} = \frac{3}{1} = 3$$

VIII – Índice de Qualificação do Corpo Docente

Tabela VII – Quantitativo de Docentes por Titulação

SITUAÇÃO	TITULAÇÃO				TOTAL
	GRADUAÇÃO	ESPECIALIZAÇÃO	MESTRADO	DOCTORADO	
DOCENTE	2	8	123	86	219

Fonte: DGDP/UFOPA

A Tabela VI seguinte apresenta o quantitativo de docentes por titulação.

O IQCD é dado por:

$$\text{Índice de Qualificação do Corpo Docente (IQCD)} = \frac{5D+3M+2E+G}{D+M+E+G} = \frac{5(86) + 3(123) + 2(8) + 2}{86 + 123 + 8 + 2} = 3,73$$

IX – Taxa de Sucesso na Graduação – Considera o número de ingressantes e o número de diplomados no período. Portanto:

$$\text{Taxa de Sucesso de Graduação (TSG)} = \frac{\text{Numero de Diplomados (} N_{DI} \text{)}}{\text{Numero Total de Alunos Ingressantes}} = \frac{268}{935} = 0,2866 \text{ OU } 28,66\%$$

a) Indicadores de Desempenho das IFES nos termos da Decisão nº TCU 408/2002 – Plenário e Modificações Posteriores

Quadro XLII – Resultados dos Indicadores Primários – Decisão TCU n.º 408/2002

INDICADORES PRIMÁRIOS	EXERCÍCIOS				
	2011	2010	2009	2008	2007
Custo Corrente com HU (Hospitais Universitários)					
Custo corrente sem HU (Hospitais Universitários)	44.117.544,65				
Número de professores equivalentes	218,00	173,00			
Número de funcionários equivalentes com HU (Hospitais Universitários)					
Número de funcionários equivalentes sem HU (Hospitais Universitários)	296,25	254,00			
Total de alunos regularmente matriculados na graduação (AG)	2.263,00	1.402,50			

Total de alunos na pós-graduação <i>stricto sensu</i> , incluindo-se alunos de mestrado e de doutorado (APG)	29,00	28,00			
Alunos de residência médica (AR)					
Número de alunos da graduação em tempo Integral (AGTI)	2.082,95	1.268,28			
Número de alunos equivalentes da graduação (AGE)	2.994,13	1.969,30			
Número de alunos da pós-graduação em tempo integral (APGTI)	58,00	56,00			
Número de alunos tempo integral de residência médica (ARTI)					

Fonte: DIPLAN/UFOPA

Quadro XLIII – Resultados dos Indicadores da Decisão TCU n.º 408/2002

Indicadores Decisão TCU 408/2002 - P	EXERCÍCIOS				
	2011	2010	2009	2008	2007
Custo Corrente com HU / Aluno Equivalente					
Custo corrente sem HU / Aluno Equivalente	14.454,67				
Aluno Tempo Integral / Professor Equivalente	9,82	7,66			
Aluno Tempo Integral / Funcionário Equivalente com HU					
Aluno Tempo Integral / Funcionário Equivalente sem HU	7,22	5,22			
Funcionário Equivalente com HU / Professor Equivalente					
Funcionário Equivalente sem HU / Professor Equivalente	1,36	1,47			
Grau de Participação Estudantil (GPE)	0,92	0,91			
Grau de Envolvimento Discente com Pós-Graduação (CEPG)	0,01	0,02			
Conceito CAPES/MEC para a Pós-Graduação	3	3			
Índice de Qualificação do Corpo Docente (IQCD)	3,73	3,74			
Taxa de Sucesso na Graduação (TSG)	28,66	73,09			

Fonte: DIPLAN/UFOPA

b) **Relação dos projetos desenvolvidos pelas fundações sob a égide da Lei nº 8.958/1994, discriminando o número do contrato ou do convênio, o objeto, o valor e a vigência, e, ainda, os recursos financeiros, materiais e humanos pertencentes à IFES envolvidos em cada projeto**

Quadro XLIV – Relação dos Projetos desenvolvidos pelas Fundações sob a égide da Lei n. 8.958/1994

Número do Contrato	Número do Convênio	Referência	Objeto	Valor	Financiador	Vigência		Executor	Coordenador
						Início	Fim		
08/2011	-	UFOPA-FNDE	Contratação de prestação de serviços de apoio à execução de Cursos de Especialização.	242.486,40	FNDE/MEC	30/12/2011	30/11/2013	ICED - Instituto de Ciências da Educação	Maria Lilia Imbiriba Sousa Colares
09/2011	-	UFOPA-FNDE	Contrato de prestação de serviços referente à Agenda Cidadã para desenvolver ciência e tecnologia nas escolas de educação básica.	3.201.641,81	FNDE/MEC	01/11/2011	31/10/2012	CFI - Centro de Formação Interdisciplinar e ICED - Instituto de Ciências da Educação	Arlete Moraes
10/2011	-	UFOPA-CAPES	Aquisição de Equipamento Laboratorial permanente	74.841,93	CAPES/MEC	01/12/2011	31/08/2012	PROPPIT - Pró-Reitoria de Pesquisa, Pós-Graduação e Inovação Tecnológica	Luis Reinaldo Ribeiro Rodrigues
11/2011	-	UFOPA-SUDAM	Contratação Especializada para apoio administrativo a execução do projeto de implantação.	1.126.891,50	SUDAM	30/12/2011	30/12/2012	ICTA - Instituto de Ciências e Tecnologia das Águas	José Reinaldo Pacheco Peleja

12/2011	-	UFOPA- Ministério da Comunicação/MC	Contratação de serviços de gerenciamento de recursos do projeto "apoio a capacitação no uso das tecnologias da informação e comunicação para a juventude rural"	197.640,00	Ministério da Comunicação/MC	01/11/2011	31/10/2012	CFI - Centro de Formação Interdisciplinar	Andrei Santos de Moraes
---------	---	---	---	------------	---------------------------------	------------	------------	---	----------------------------

Fonte: PROAD/UFOPA

19. PARTE C, ITEM 37, DO ANEXO II DA DN TCU N.º 108, DE 24/11/2010**19.1. Informações Sobre os Contratos de Gestão Celebrados**

Não há nenhum Contrato de Gestão sob o controle desta unidade.

Resultados e Conclusões

Considerando que o percurso de implantação da UFOPA continua avançando, espera-se que o Relatório de Gestão 2011 consiga demonstrar ao TCU, e à sociedade em geral, os esforços que estão sendo feitos com objetivo de se consolidar a primeira Universidade Federal no interior da Amazônia, com a missão de “Produzir e Socializar conhecimentos, contribuindo para a cidadania, inovação e desenvolvimento na Amazônia”, delineada em seu Plano de Desenvolvimento Institucional.

Em 2011 a UFOPA estrategicamente permaneceu buscando o fortalecimento da força de trabalho, intensificando o processo de formação da estrutura organizacional, estruturação física das unidades, capacitação dos servidores, organização dos processos administrativos e pedagógicos.

O resultado positivo: todas essas ações, somadas à aquisição de novos servidores, e sobretudo o fortalecimento das ações de capacitação, possibilitou um melhor desenvolvimento das atividades meio e fim da instituição, bem como a elaboração de um plano de ação para 2011, com o objetivo de atender 1.200 ingressantes em uma estrutura acadêmica inovadora. Primou-se também pela implantação de novos Programas de Pós-Graduação e Grupos de Pesquisa.

Demais resultados da gestão e as dificuldades enfrentadas no exercício estão enfatizadas nas análises críticas, permeiam este Relatório de Gestão.

ANEXO



MISSÃO

MAPA ESTRATÉGICO DA UNIVERSIDADE FEDERAL DO OESTE DO PARÁ 2011-2016

VISÃO DE FUTURO



Produzir e socializar conhecimentos, contribuindo para a cidadania, inovação e desenvolvimento na Amazônia.

Ser referência na formação interdisciplinar para integrar sociedade, natureza e desenvolvimento.

SOCIEDADE

Cidadãos capazes de transformar a realidade social da região amazônica

Profissionais em sintonia com as necessidades da sociedade

Valorização da diversidade cultural

Contribuições inovadoras para o avanço científico e tecnológico da região amazônica

Valores éticos e democráticos, inclusão social e desenvolvimento sustentável

PROCESSOS

Promoção de Modelos Curriculares Inovadores

Ampliar e diversificar as oportunidades educacionais

Consolidar Ensino e Pesquisa interdisciplinar

Potencializar a vocação regional

Produção de conhecimento

Fortalecer e ampliar a produção e disseminação de conhecimentos

Intensificar a atividade de pesquisa de relevância nacional

Articulação com a sociedade

Promover maior interação com empresas e comunidades

Alavancar parcerias estratégicas

Ampliar a inserção nacional e internacional

Fortalecer a interação com a educação básica

Excelência acadêmica

Intensificar o uso de tecnologias educacionais

Consolidar o modelo pedagógico inovador

Fortalecer o envolvimento institucional das pessoas

Excelência na gestão

Integrar as ações de planejamento e aprimorar a gestão estratégica

Sistematizar, integrar e proteger a informação

Institucionalizar política de comunicação

PESSOAS & INFRAESTRUTURA

Gestão de pessoas

Promover a qualificação dos servidores

Atrair e fixar pessoal qualificado

Motivar e valorizar servidores com foco em resultados institucionais

Infraestrutura

Ampliar e adequar a infraestrutura acadêmica e administrativa

Ampliar e adequar a infraestrutura física e tecnológica

ORÇAMENTO

Assegurar recursos para implantação da estratégia