



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO OESTE DO PARÁ**  
**CAMPUS UNIVERSITÁRIO DE ITAITUBA - CITB**



**2023**



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO OESTE DO PARÁ**  
**[CAMPUS UNIVERSITÁRIO DE ITAITUBA]**

RELATÓRIO DE GESTÃO:  
EXERCÍCIO 2023

ITAITUBA-PA

## **ADMINISTRAÇÃO SUPERIOR**

Reitora  
Aldenize Ruela Xavier

Vice-Reitora  
Solange Helena Ximenes Rocha

Pró-Reitor de Administração  
Warlivan Salvador Leite

Pró-Reitora da Comunidade, Cultura e Extensão  
Ediene Pena Ferreira

Pró-Reitora de Ensino de Graduação  
Honorary Kátia Mestre Correa

Pró-Reitor de Gestão Estudantil  
Luamim Sales Tapajós

Pró-Reitora de Gestão de Pessoas  
Fabriciana Vieira Guimarães

Pró-Reitora de Pesquisa, Pós-Graduação e Inovação Tecnológica  
Kelly Christina Ferreira Castro

Pró-Reitor de Planejamento e Desenvolvimento Institucional  
Cauan Ferreira Araújo

### **DIRETORES DE UNIDADES ACADÊMICAS**

Instituto de Biodiversidade e Florestas  
Diretor: Thiago Almeida Vieira

Instituto de Ciências da Educação  
Diretora: Lademe Correia de Sousa

Instituto de Ciências da Sociedade  
Diretora: Ana Maria Silva Sarmento

Instituto de Ciências e Tecnologia das Águas  
Diretor: Frank Raynner Vasconcelos Ribeiro

Instituto de Engenharia e Geociências  
Diretor: Abraham Lincoln Rabelo de Sousa

Instituto de Formação Interdisciplinar e Intercultural  
Diretor: Raimundo Valdomiro de Sousa

Instituto de Saúde Coletiva  
Diretor: Waldiney Pires Moraes

## **DIRETORES DE CAMPI**

Campus de Alenquer

Diretora: Jorgiene dos Santos Oliveira

Campus de Itaituba

Diretor: Jonas Santos Leite

Campus de Juruti

Diretora: Celeste Queiroz Rossi

Campus de Monte Alegre

Diretora: Marcella Costa Radael

Campus de Óbidos

Diretora: Marilene Maria Aquino Castro de Barros

Campus de Oriximiná

Diretora: Dávia Marciana Talgatti

## **DIRIGENTES DA UNIDADE**

Diretor  
Jonas dos Santos Leite

Vice-diretor  
Marcela Santos da Silva

Coordenador do Curso de Bacharelado em Engenharia Civil  
Jonas Santos Leite –

Coordenador do Curso de Bacharelado em Engenharia Civil (Programa FORMAPARÁ)  
Marcela Santos da Silva

Coordenador Acadêmico  
Wesdras Negreiro Diogo

Coordenador Administrativo  
Erinaldo Silva Oliveira

## APRESENTAÇÃO



Apresentamos o Relatório de Gestão do Campus Universitário de Itaituba do exercício 2023 para a Comunidade Acadêmica e a Sociedade em Geral, com o objetivo de apresentar os avanços e resultados conquistados durante o ano de 2023.

Avançamos em mais um ano de batalhas e de novos desafios e realidades que se impõem em nosso cotidiano. Como nosso principal destaque desse exercício trazemos os resultados de uma de nossas principais entregas, os primeiros alunos formados, resultado de um processo que se iniciou no ano de 2017 a partir do ingresso de nossa primeira turma do Curso Bacharelado em Engenharia Civil. Outros destaques, foram a construção e a entrega parcial de nossa quadra de vôlei, ainda não finalizada em sua totalidade, mas apresenta condições de uso por partes dos discentes, servidores e comunidade; outro fator importante neste ano, foi a quase totalidade dos técnicos qualificados em pelo menos uma ação formativa oferecida pelos cursos e capacitações internas promovidas pela Ufopa; houve também as conquistadas por nossos acadêmicos e atletas nos Jogos Intercampi da Ufopa, com várias premiações nas modalidades disputadas na competição, ainda em premiações tivemos a conquista pela nossa Empresa Júnior EngLab, os Prêmios no Encontro Paraense de Empresas Juniores – EPAEJ/2023. Além dos destaques apresentados, tivemos o aproveitamento de um servidor docente para o quadro efetivo do Campus, para área da Matemática, área em que o Curso de Engenharia Civil e o Campus sempre almejava, fortalecendo o ensino e o quadro docente, além de diminuir consideravelmente os recursos de diárias e passagens pelo programa Pró-disciplina da Ufopa.

Em síntese, o nosso relatório mostra que os avanços obtidos estiveram alinhados com o objetivo de fomentar as atividades de ensino, pesquisa e extensão, continuando assim a contribuir cada vez mais com a produção e socialização de conhecimentos, bem como a cidadania, a inovação e desenvolvimento na Amazônia, fortalecendo e consolidando o papel da Universidade no alto Tapajós. Ficamos felizes por mais uma série de desafios vencidos, ao mesmo tempo em que ficamos cientes de que novos se mostram à frente. Boa leitura!

## SUMÁRIO

1 VISÃO GERAL DA UNIDADE	7
1.1 Identificação	7
1.2 Organização Administrativa	7
1.3 Infraestrutura	8
1.4 Gestão de Pessoal	8
1.5 Sustentabilidade Ambiental	8
2 Resultados Alcançados	9
2.1 Ensino	9
2.2 Pesquisa e extensão	11
3 EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA	13
4 GESTÃO DE RISCOS	15
CONSIDERAÇÕES FINAIS	18

## **1 VISÃO GERAL DA UNIDADE**

### **1.1 Identificação**

O Campus Itaituba da Ufopa, criado pela Lei nº 12.085, de 5 de novembro de 2009, faz parte da perspectiva multicampi da Universidade Federal do Oeste do Pará, juntamente com os Campi de Santarém, Alenquer, Juruti, Monte Alegre, Óbidos e Oriximiná. Sua criação se deu a partir da política que instalou o Programa de Expansão das Universidades Federais do Programa de Apoio aos Planos de Reestruturação e Expansão das Universidades Federais (Reuni). O Campus atua através do tripé Ensino-pesquisa-extensão. Suas principais entregas estão correlacionadas a oferta do curso de Bacharelado em Engenharia Civil, totalizando, atualmente, 6 (seis) turmas. Seu principal desafio é a expansão de oferta de serviços formativos para a comunidade.

O Campus Universitário de Itaituba tem como missão: “Produzir e socializar conhecimentos, contribuindo para a cidadania, inovação e desenvolvimento na Amazônia” e rege-se pela visão: “Ser referência na produção e difusão do conhecimento científico, tecnológico e interdisciplinar para contribuir com o desenvolvimento regional sustentável por meio da formação de cidadãos”.

Mais informações disponíveis no link:

<https://www.ufopa.edu.br/itaituba/>

### **1.2 Organização Administrativa**

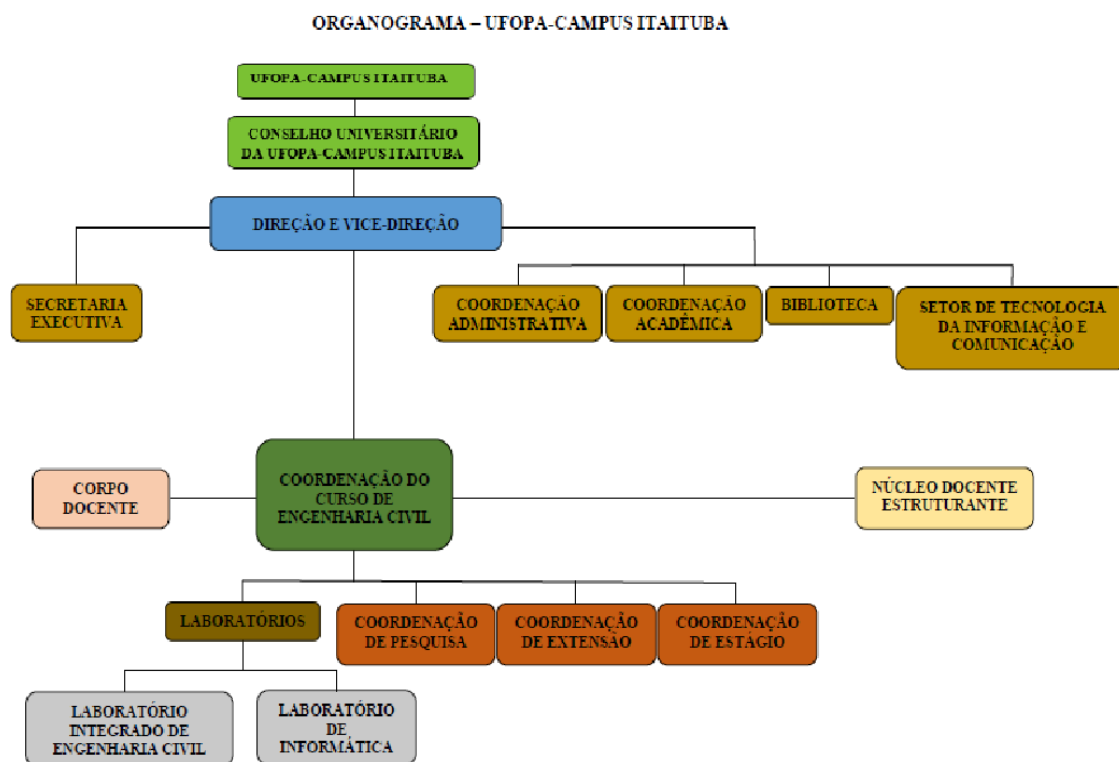
A estrutura organizacional do Campus Itaituba encontra-se definida da seguinte maneira:

- I - Conselho Universitário.
- II - Direção e Vice-Direção.
- III - Coordenação de Curso de Graduação.
- IV - Coordenação Acadêmica.
- V – Coordenação Administrativa.
- VI - Secretaria Executiva.
- VI – Biblioteca.
- VII - Setor de Tecnologia da Informação e Comunicação.
- VIII – Laboratório Integrado de Engenharia Civil.

A estrutura do Campus está organizada da seguinte forma:



Figura 1 – Organograma do Campus Itaituba



### 1.3 Infraestrutura

Vide formulário eletrônico

### 1.4 Gestão de Pessoal

Vide formulário eletrônico

### 1.5 Sustentabilidade Ambiental

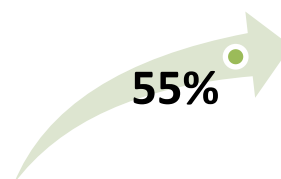
Vide formulário eletrônico

## 2 RESULTADOS ALCANÇADOS

No exercício de 2023, o Campus Itaituba elaborou seu planejamento no início do ano através de reuniões no Conselho Universitário e elaboração de planilha de planejamento semestral, com o objetivo de atender as demandas da UFOPA no que concerne à oferta do curso de Engenharia Civil. Os resultados alcançados abrangem as três áreas que compõem um dos valores estratégicos da Ufopa, a indissociabilidade entre ensino, pesquisa e extensão:

### 2.1 Ensino

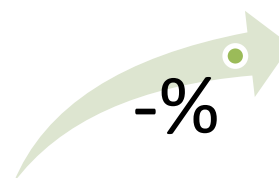
**Matriculas de novos alunos realizadas: 22**



Assim como no ano de 2022 as matrículas na nova turma de Engenharia civil não atingiram o total de 40 vagas ofertadas em 2023 (PSR, PSEI e PSEQ). Isso se deu, dentre outros motivos, devido a diversos alunos que concorrem aos processos seletivos não serem do município de Itaituba, o que muitas vezes inviabiliza a permanência dos mesmos. Outro motivo pode estar na escolha por outro curso em outros processos seletivos realizados durante o ano, Sisu por exemplo.

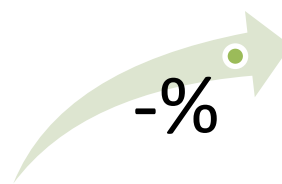
Os índices abaixo mostram os demais resultados em comparação ao desempenho com o exercício anterior:

**Quantidade de Cursos: 01**



Assim como no ano de 2022 o Campus Itaituba continuou com a oferta somente do curso de Bacharelado em Engenharia Civil. Todavia o Programa FormaPará ampliou a oferta de uma (01) turma do curso para além do município de Itaituba, oferecendo através da atuação dos docentes no Campus da Ufopa no Município de Juruti o mesmo curso de Bacharelado em Engenharia Civil. Neste ano, houve o planejamento através do Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) a oferta de mais outros cursos regulares como: Licenciatura Intercultural Indígena, Engenharia de Produção, Engenharia Elétrica, Licenciatura em Matemática e Engenharia de Minas pelo programa FormaPará. Além desses cursos, almejamos a oferta de cursos EAD. Tal oferta está prevista no Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI 2024-2031, aprovado na nossa Universidade. Por isso, tal índice continua estável em relação ao ano anterior

**Vagas Ofertadas: 40**



Assim como no ano de 2022 o Campus Universitário de Itaituba continuou com a oferta de 40 vagas para o curso de Bacharelado em Engenharia Civil. Todavia, mais uma vez o Programa FormaPará ampliou a oferta de vagas para além do município de Itaituba, com a oferta de mais 40 vagas para o Curso de Bacharelado em Engenharia Civil no Município de Juruti. Por isso tal índice continua estável em relação ao ano anterior. Vale ressaltar, que possibilitamos a oportunidade de vagas ociosas no edital de mobilidade acadêmica interna da Ufopa, sendo disponibilizadas 15 vagas para o Edital 2023.

**Matriculas: 121**

**-9%**

No ano de 2022 o Campus Universitário de Itaituba teve um total de 131 matrículas das turmas regulares. No ano de 2023 o total de matrículas caiu para 121. Tal decréscimo se deve à conclusão do curso por parte de acadêmicos da primeira turma de engenharia civil iniciada no ano de 2017. Esse índice chega a ser negativo devido à baixa matrícula para a turma do ano de 2023, conforme exemplificado em índice anterior.

**Trancamentos: 09**

**6,68%**

No ano de 2022, 01 acadêmico realizou o trancamento do curso, que corresponde a 0,76% do total de alunos matriculados em 2022. No ano de 2023 o trancamento ampliou para 09 acadêmicos, que corresponde a 7,44% do total de alunos matriculados em 2023. Tal progressão se deve ao fato de muitos acadêmicos se deslocarem de outras cidades ou mesmo estados, o que dificulta sua estadia em Itaituba e conseqüentemente sua permanência no curso.

**Alunos formados: 08**

100%



No ano de 2023 o Campus Itaituba teve seus primeiros acadêmicos formados, sendo 08 discentes da turma 2017. Consideramos o índice positivo devido às várias mudanças ambientais pelas quais tais acadêmicos e a turma em si perpassou durante sua trajetória (pandemia, ensino remoto, ensino híbrido, retorno ao ensino presencial, mudança de endereço do Campus, etc.).

**Cancelamentos: 0**

0%



No ano de 2022, 02 acadêmicos realizaram o cancelamento do curso. No ano de 2023 nenhum aluno realizou o cancelamento do curso. Trata-se de um decréscimo positivo para o Campus.

## **2.2 Pesquisa, extensão e projetos integrados.**

**Nº Projetos de pesquisas e extensão: 10**

43%



No ano de 2022 o Campus Itaituba teve um total de 07 projetos de pesquisa e extensão. No ano de 2023 o total de projetos aumentou para 10. Tal acréscimo mostra o compromisso da equipe de docentes com o fomento à iniciação e à pesquisa científica e a expansão de projetos extensionistas na unidade.

Com relação aos objetivos, resultados esperados e as ações tomadas, o Campus Itaituba obteve o seguinte resultado:

Tabela 1 - Objetivos da perspectiva resultados esperados – Resultado do Exercício.

<b>Objetivo</b>	<b>Resultado</b>	<b>Ações</b>	<b>Custo</b>
<b>Matricula de novos alunos na turma de Engenharia Civil 2022</b>	Matriculas efetivadas	22 matriculas realizadas	<b>R\$ 0,00</b>
<b>Realização do Aniversário do Campus</b>	Programação realizada	01 evento executado	<b>R\$ 1.000,00</b>
<b>Realização do dia do Servidor</b>	Programação realizada	01 evento executado	<b>R\$ 1.000,00</b>
<b>Participação em eventos esportivos da Ufopa (JIUFOPA 2022)</b>	06 medalhas obtidas	25 acadêmicos beneficiados	<b>R\$ 3.353,55</b>
<b>Participação em eventos acadêmicos externos (Jornada Acadêmica)</b>	Participação efetivada	10 acadêmicos beneficiados	<b>R\$ 0,00</b>
<b>Construção da Quadra de vôlei de praia</b>	02 Quadras construídas	02 docentes, 03 técnicos e 05 funcionários terceirizados envolvidos Quadra construída e disponibilizada aos alunos e a comunidade	<b>R\$ 0,00</b>
<b>Projetos de Ensino, Pesquisa e Extensão</b>	03 Projetos realizados	02 projetos realizados ou em andamento 05 acadêmicos beneficiados	<b>R\$ 5.000,00</b>
<b>Capacitação dos servidores</b>	Servidores capacitados	09 técnicos envolvidos Todas as categorias (Técnico e Docentes) beneficiadas	<b>R\$ 10.576,29</b>
<b>Composição da mesa avaliadora do concurso para professor substituto em Santarém</b>	Processo seletivo realizado	3 docentes envolvidos 01 candidato aprovado 06 turmas atendidas	<b>R\$ 4.604,33</b>
<b>Auxílio Financeiro a Estudantes</b>	Premios no EPAEJ 2023	03 acadêmicos envolvidos 01 reconhecimento da empresa Júnior 01 Visita de acadêmica ao Laboratório de Tecnologia da Madeira - LTM,	<b>R\$ 2200,00</b>

Para esses objetivos, o Campus Itaituba considera parcialmente o alcance, pois apesar de todos os esforços a quantidade de matrículas no curso continua sendo um gargalo a ser superado. Apesar de tudo isso, o esforço coletivo dos servidores do Campus Itaituba garantiu grandes benefícios à nossa clientela (acadêmicos). Outro ponto a destacar esse ano foi a quase totalidade dos servidores capacitados, sendo que a única servidora técnica que não obteve capacitação e nem foi abrangida pelos recursos destinados abriu mão da oportunidade por motivos pessoais.

Tais resultados apresentados mostram o crescimento gradativo do campus, seja na questão física, com a ampliação de estruturas, quanto na melhoria contínua dos técnicos e docentes e até na qualidade de vida e motivação de toda equipe de servidores e acadêmicos. Os

resultados são perceptíveis na ampliação de premiações dos acadêmicos em atividades, participações em eventos científicos e competições desportivas representando o Campus.

Com relação a gestão dos recursos orçamentários do Campus Itaituba, foi distribuído para o atendimento de seu funcionamento, abrangendo áreas como abastecimento de veículo institucional, diárias e passagens para capacitações e apoio administrativo, ações de pesquisa e extensão e auxílio para estudantes, além da aquisição de material de expediente. Tal alocação de recursos, permitiu a melhoria dos serviços prestados pelos servidores e o funcionamento das atividades do campus, além de ter sido planejado buscando atender às principais necessidades de cada uma das categorias que compõem o campus (alunos, professores e técnicos).

#### PRINCIPAIS RESULTADOS DO EXERCÍCIO NO CAMPUS ITAITUBA



Visando contribuir com a Missão institucional, o CAMPUS ITAITUBA trabalhou no sentido de agregar valor aos objetivos estratégicos da Ufopa, por meio de abertura de edital para ingresso de novos alunos em seu curso de graduação em Engenharia Civil, aprovando projetos cuja finalidade está voltada para o desenvolvimento regional de Itaituba e região. O foco principal hoje é consolidar o Campus e o curso de Engenharia Civil, visto que Itaituba é um polo em desenvolvimento na região, com diversos municípios dependendo economicamente, bem como o curso de Engenharia Civil é o primeiro ofertado em uma Universidade Pública no Oeste do Pará.

### 3 EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA

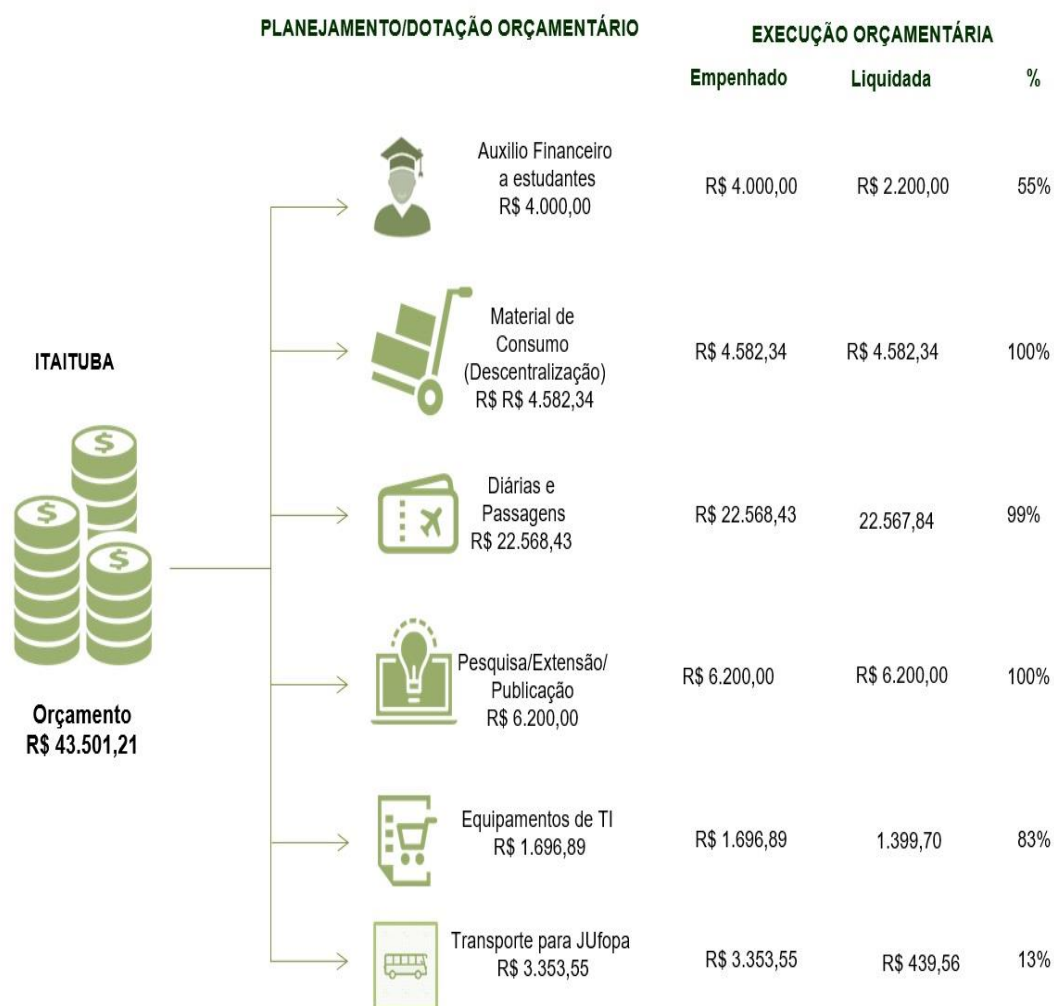
Tabela 2 - Distribuição do orçamento e resultado à execução.

OBJETIVO/AÇÃO	RECURSO APLICADO	EXECUÇÃO
Taxa de Publicação de Artigo Direção do Campus	R\$ 2300,00	100%
Abastecimento de veículo para transporte dos acadêmicos para os Jogos da Ufopa	R\$ 2913,99	0%
Pagamento de diárias de motorista terceirizado para transporte dos acadêmicos para os Jogos da Ufopa	R\$ 439,56	100%
Indenizações e ressarcimentos para viabilizar o Apoio Administrativo	R\$ 1729,92	100%
Diárias para viabilizar o Apoio Administrativo	R\$ 10262,22	100%
Ações de pesquisa e extensão do Campus (EDITAL N° 005/2023-CITB/UFOPA)	R\$ 5000,00	100%
Aquisição de material de TI para suprir necessidades do laboratório de Informática	R\$ 1.696,89	83%
Auxílio financeiro a estudantes: (participação de 2 acadêmicos EPAEJ 2023); (visita ao laboratório de Tecnologia da Madeira - LTM, por acadêmica sob orientação)	R\$ 4000,00	55%
Indenizações e ressarcimentos para viabilizar o aperfeiçoamento e a qualificação dos servidores	R\$1449,83	95%
Diárias para aperfeiçoamento e qualificação de servidores	R\$ 9126,46	99%
Aquisição de material de Consumo e expediente (Descentralização DAP)	R\$ 4.582,34	100%
<b>Total</b>	<b>43.501,21</b>	<b>88%</b>

Como pode ser observado na tabela acima, o item: **Abastecimento de veículo para transporte dos acadêmicos para os Jogos da Ufopa**, com valor de R\$ 2913,99 (dois mil, novecentos e treze reais e noventa e nove centavos), foi disponibilizado a coordenação de transporte em tempo hábil para empenho e execução, no entanto, aquela unidade, não realizou o empenho e execução no exercício, o que comprometeu o nosso percentual de execução, o qual atingiria o percentual acima de 90% do total do recurso do Campus.

Segue abaixo resumo dos principais resultados da gestão orçamentária:

Figura 2 – Resultados da Gestão Orçamentária



Com o empenho da equipe de servidores do Campus de Itaituba para executar o valor recebido, foi possível utilizar grande parte do recurso recebido para essa finalidade. No entanto, o Campus teve dificuldade em executar todo o orçamento de custeio, visto a inexperiência com o fracionamento do orçamento de forma semestral, bem como o condicionamento da liberação do restante do orçamento à execução de 70% do semestre anterior antes da finalização do próprio semestre.



**88%**

**Execução Orçamentária em 2023**

Os principais obstáculos enfrentados na gestão do Campus Itaituba foram, primeiramente, a dificuldade em lidar com recursos limitados para as atividades essenciais do campus, outra dificuldade encontrada foi a obtenção de professores para ministração de disciplinas pelo programa Pró-disciplina, bem como a ausência de docente por motivo de saúde que perpassou o ano inteiro e comprometeu seriamente o calendário acadêmico. Além disso, o Campus tem a necessidade de 08 professores de nível Mestrado/Doutorado para atenderem às ofertas de componentes obrigatórios, optativos, atividades de extensão e pesquisa do curso de Engenharia Civil do Campus para as áreas de Geotecnia e Fundações, ainda descobertas. Ainda existe a



necessidade de cursos de formação docente para todos os professores do Campus, visto que a formação de graduação de todos os docentes é em bacharelado.

É importante destacar também a dificuldade encontrada em atuar com a equipe de servidores reduzida, pois o campus tem 02 servidores técnicos em licença para pós-graduação. Ainda, conforme demanda identificada no último PDI/Ufopa 2020-2023, para o melhor desempenho organizacional da unidade é necessário à inclusão no quadro da unidade dos seguintes profissionais: 01 Pedagogo para atuação na Coordenação Acadêmica e 01 Bibliotecário para auxiliar no atendimento ininterrupto da Biblioteca. Como demandas resultantes da expansão do Campus, também necessita-se de 01 Analista em TI e 01 Técnico em TI para o Setor de Tecnologia da Informação e Comunicação. Devido a transferência de 01 Assistente em Administração da Coordenação Acadêmica para suprir a carência de servidores do Setor Administrativo, o qual ficou com 02 servidores em seu quadro, a Coordenação Acadêmica ficou com a atuação de apenas 01 Assistente em Administração pois o único Técnico em Assuntos Educacionais encontra-se em licença para mestrado, o que pode comprometer o tempo de entrega de serviço do setor. A biblioteca também tem uma lacuna de 01 bibliotecário que foi transferido para o Campus Santarém.

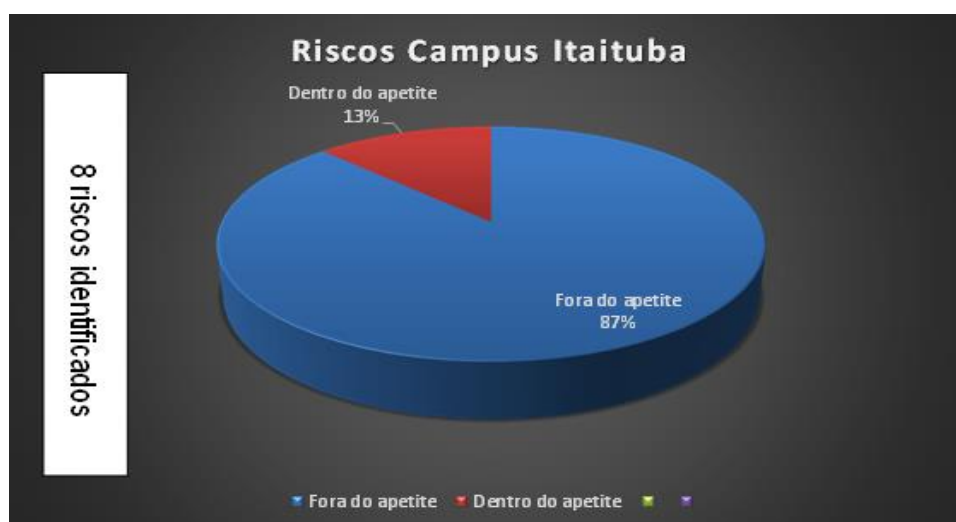
#### **4 GESTÃO DE RISCOS**

O Campus Itaituba identificou e realizou a gestão de riscos em 03 processos. Assim, temos o seguinte resultado na Gestão:

Tabela 3 - Riscos identificados.

Processo	Risco Baixo	Risco Moderado	Risco Alto	Risco Crítico	Total
Elaboração do cadastro de diárias e passagens dos servidores do Campus	01	01	-	-	02
Elaboração do planejamento orçamentário do Campus	01	01	01	-	03
Elaboração do Relatório de Gestão do Campus	02	01	-	-	03
Total	04	03	01	-	08
	50%	37,5%	12,5%	-	100%

Figura 3 – Riscos Campus Itaituba.



Realizamos 08 medidas mitigatórias, destinadas a reduzir o impacto causado quando o risco se materializa, sendo que todas foram colocadas em prática conforme planejado no plano de ação. Assim, consideramos que a gestão de riscos no Campus Itaituba pode ser considerada eficiente, pois apesar de ser uma nova cultura de gestão, a qual até esse ano não era utilizada no campus entendemos que ainda que não estivéssemos usando tais nomenclaturas a força de trabalho do campus sempre se esforçou de forma a superar crise, obstáculos, riscos e dificuldade de forma a entregar os melhores resultados de trabalho. Apesar de apenas 01 risco ter sido classificado como alto, todos os riscos e os planos foram monitorados. Com o conhecimento e experiência adquiridos nesse exercício, o Campus Itaituba objetiva identificar uma maior quantidade de riscos nos próximos anos.

#### **Indicador de riscos para tratamento**

No exercício em questão, dos 08 riscos que foram identificados, 08 deles foram devidamente tratados.



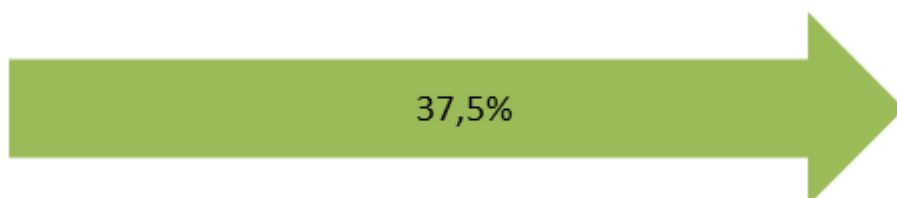
#### **- Indicador de plano de ação**

Dos 08 riscos priorizados, todos contaram com a elaboração de controles, visando a neutralização das causas ou a redução do impacto potencial.



#### - Indicador de ocorrência de risco

37,5 % dos riscos que foram identificados acabaram se concretizando, totalizando um número de 03 riscos materializados.



#### - Indicador de execução do plano de ação

As ações de controles planejadas para atuar em relação aos possíveis riscos foram colocadas todas em prática.



### CONSIDERAÇÕES FINAIS

Atentos a mudanças percebemos que como grande destaque da Gestão do Campus Itaituba 2023 está na capacidade de nos adequarmos às grandes transformações que o ambiente nos impõe. Passamos por dois anos pandêmicos e encerramos agora o primeiro ano com as atividades completamente normalizadas. Para isso, foi necessário grande foco da equipe para a execução dos objetivos planejados.

Novas competências e habilidades formam necessárias para atuar com gestão de metas e riscos, cultura que ainda está engatinhando nas instituições federais de ensino. Outro benefício para o Campus foi a ampliação de estruturas como a montagem de 90 poltronas que permitiram a inauguração de nosso auditório, o qual vai beneficiar o campus e a comunidade, bem como o planejamento e execução de criativas atividades de paisagismo que embelezam o campus e ao mesmo tempo em que fomentam uma cultura de reaproveitamento de materiais usados. Também tivemos um novo reforço na equipe de trabalho com a inclusão de mais um docente efetivo, o qual

supriu a carência das disciplinas de Matemática e Cálculo, o que em muito beneficiará as atividades fins do Campus.

Apesar disso, reconhecemos que a estrutura do novo prédio ainda precisa de reparos, manutenção periódica e melhorias, para que possam proporcionar adequados e seguros ambientes e espaços de aprendizagem para os acadêmicos e de trabalho para os servidores atuais e para os que ingressarem no campus futuramente. Também há a necessidade de áreas de convivência para os discentes, principalmente um local adequado para realizar suas refeições, que estão previstas para iniciar no ano de 2024.

Nossas ações de planejamentos permitiram prover a manutenção das atividades do Campus, o reforço nas estruturas do laboratório Multidisciplinar, a aquisição de materiais para o laboratório de informática e de Engenharia Civil. Por isso, apesar de não alcançarmos todas as metas estabelecidas para o período, consideramos que o exercício teve resultados positivos.