



Comissão de Flexibilização e Ajuste da Jornada de Trabalho (Cfaj) da Ufopa
Ata de Reunião – Reunião nº 10/2024 – AGOSTO

1 Às quatorze horas e seis minutos do dia quatorze de agosto de dois mil e vinte e
2 quatro, de forma presencial, iniciou-se a Reunião da Comissão de Flexibilização e Ajuste da
3 Jornada de Trabalho (Cfaj) da Ufopa com a Gestão Superior da Instituição.

4
5 A reunião contou com a participação de: Bruna Cristine Martins de Sousa (IBEF),
6 Claudir Oliveira (Docente), Ellen Naiany Araújo de Freitas (IBEF), Taiara de Andrade Picanço
7 (IBEF).

8
9 • **Discussões:**

- 10
11 **1)** Primeiramente foi informado pela Reitoria que ocorrerá uma reunião com a
12 Controladoria Geral da União no Estado do Pará (CGUPA) para averiguar a
13 Flexibilização da Jornada de Trabalho na Instituição;
- 14 **2)** Neste contexto, a Comissão fez sua primeira apresentação e sugeriu que a Comissão
15 anterior fosse chamada para dialogar nesta reunião, pois a mesma trataria dos
16 processos e resultados obtidos até 2023.
- 17 **3)** A sugestão deu-se pelo fato de que esta composição é muito recente e não teria como
18 auxiliar no processo de debate sobre os encaminhamentos realizados pela composição
19 anterior. Após a publicação da Portaria (08 de fevereiro de 2024), foram realizadas
20 nove reuniões, a primeira no dia 21 de março de 2024, e destas reuniões apenas uma
21 foi realizada presencialmente e após o encerramento do período de greve.
- 22 **4)** A Comissão informou que apenas recentemente obteve acesso ao e-mail e utilizou o
23 momento da reunião para confirmar se já possuía acesso ao SIPAC. Neste ponto,
24 recebemos instruções para o acesso e como anexar as Atas para assinatura no
25 sistema.
- 26 **5)** Informamos que foi encaminhado e-mail para a Progep a fim de verificação dos
27 setores/servidores flexibilizados na Instituição e desde quando, para que se
28 mensurassem quais setores já haviam realizado algum tipo de avaliação ou deveriam
29 realiza-la com urgência, pois não possuímos esses dados.
- 30 **6)** Foi destacado que nas reuniões realizadas por esta Comissão, os diálogos
31 aprofundaram-se em como poderia ocorrer o processo de Avaliação de Flexibilização
32 dos Setores. Neste sentido, foram confeccionados os três formulários, anexados a esta
33 Ata, que atualmente encontram-se disponíveis para que a Diretoria de Saúde e
34 Qualidade de Vida (DSQV) realize suas contribuições.
- 35 **7)** Finalizamos os trabalhos da Comissão na reunião com a leitura dos formulários para a
36 Gestão Superior.

37
38 • **Resoluções:**

- 39
40 **1)** Sugerimos que após a aprovação das sugestões da DSQV, seja feito envio dos
41 formulários para a Diretoria de Gestão e Desenvolvimento de Pessoas (DGDP), seguida
42 pelo Setor Jurídico, visando receber considerações necessárias para que ocorra o



Comissão de Flexibilização e Ajuste da Jornada de Trabalho (Cfaj) da Ufopa
Ata de Reunião – Reunião nº 10/2024 – AGOSTO

- 43 princípio da imparcialidade, e que não se desrespeite os princípios éticos, a dignidade
44 humana ou se denigra a imagem institucional.
- 45 **2)** Quanto aos formulários de fiscalização das 30 horas, sugerimos que após todas as
46 revisões dos setores mencionados acima, os mesmos sejam aplicados via SIGAA.
- 47 **3)** Sugerimos atualizações do Boletim Oficial/Regimento e disponibilidade no site oficial -
48 **Composição da Comissão:** Quanto à formação da Comissão por apenas 03 (três)
49 membros técnicos e 03 (três) membros, sendo docentes e discentes, a Comissão
50 sugere que a mesma seja composta por um maior quantitativo de membros e maior
51 carga horária, em decorrência das altas demandas de trabalho, e que os servidores
52 façam parte do quadro de flexibilizados da Instituição. Quanto aos membros da CFAJ
53 não poderem ter cargos comissionados (Cargo de Direção, Chefia e/ou
54 Assessoramento), que na Universidade correspondem aos detentores de Cargo de
55 Direção – CD, Função Gratificada – FG ou Função de Coordenação de Cursos – FCC, a
56 Comissão sugere que pela de escassez de servidores disponíveis para sua composição,
57 sejam aceitos Docentes com cargos comissionados.
- 58 **4)** Pedimos a alteração da Portaria da Cfaj perante a solicitação de substituição dos
59 seguintes membros e sua disponibilização no site oficial - PORTARIA Nº 53/2024 -
60 GABINETE (11.01.42), Nº do Protocolo - 23204.001990/2024-98, 08 de fevereiro de
61 2024:
- 62 a) Taiara de Andrade Picanço, Técnica de Laboratório;
63 b) Bruna Cristine Martins de Sousa, Técnica de Laboratório;
64 c) Ellen Naiany Araujo de Freitas, Técnica de Laboratório;
65 d) Liliane Pereira da Silva, Discente;
66 e) Anselmo Junior Corrêa Araújo (suplente), Técnico de Laboratório.
- 67
- 68 **5)** Permanecerão na Comissão os seguintes membros:
69 a) Claudir Oliveira, Professor do Magistério Superior;
70 b) Daira da Silva Lima, Discente.
- 71
- 72 **6)** Como encerramento das atividades dos membros acima, serão anexadas as Atas das
73 reuniões no sistema para assinatura, para constar como produtos gerados por esta
74 composição e para que estejam disponíveis no site oficial da Instituição. A Comissão
75 participará da reunião marcada para o dia 19/08, às 14h – BMTI, sala 414, 4º piso, com
76 a Controladoria Geral da Uniao no Estado do Pará (CGUPA). Os membros se
77 disponibilizam em participar de uma reunião com a nova composição que será
78 instaurada para dialogar sobre os produtos gerados durante este período (conteúdo
79 de 11 Atas, já contando com a Ata da reunião do dia 19/08).

80
81 Finalmente, a reunião encerrou às dezesseis horas, sendo lavrada a presente Ata pelos
82 membros desta Comissão.

83
84
85
86



Comissão de Flexibilização e Ajuste da Jornada de Trabalho (Cfaj) da Ufopa
Ata de Reunião – Reunião nº 10/2024 – AGOSTO

87 **Anexo**

88

89 **MODELO 1: FORMULÁRIO ESPECÍFICO PARA OS TAEs QUE JÁ ESTÃO SOB O REGIME DE 30H DE**
90 **SERVIÇO SEMANAL**

91

92 **IDENTIFICAÇÃO**

93

94 **Nome:**

95 **SIAPE:**

96 **Contato:**

97 **E-mail:**

98 **Setor:**

99 **Regime de horas:**

100

101 **PERGUNTAS RELACIONADAS À QUALIDADE DE VIDA E ATIVIDADES REALIZADAS**

102

103 **1 - A carga horária de 30 horas contribui para o meu equilíbrio entre vida profissional e pessoal?**

104

105 **1 - Discordo totalmente**

106 **2 - Discordo parcialmente**

107 **3 - Neutro**

108 **4 - Concordo parcialmente**

109 **5 - Concordo totalmente**

110

111 **2 - A carga horária de 30 horas semanais de serviço permite que eu execute minhas atribuições sem**
112 **sobrecarga?**

113

114 **1 - Discordo totalmente**

115 **2 - Discordo parcialmente**

116 **3 - Neutro**

117 **4 - Concordo parcialmente**

118 **5 - Concordo totalmente**

119

120 **3 - A não flexibilização na jornada de trabalho de outros setores (40 horas), dificulta a execução de**
121 **algumas das minhas funções no expediente de 30 horas?**

122 **Exemplo: Eu preciso executar uma demanda que coincide com o intervalo de almoço (2 horas) dos**
123 **setores não flexibilizados, logo, eu tenho que aguardar o retorno desses servidores.**

124

125 **1 - Discordo totalmente**

126 **2 - Discordo parcialmente**

127 **3 - Neutro**

128 **4 - Concordo parcialmente**

129 **5 - Concordo totalmente**

130

131 **4 - Você afirma que há continuidade do serviço que você desempenha com a troca de servidor por**
132 **expediente?**

133

134 **1 - Discordo totalmente**



Comissão de Flexibilização e Ajuste da Jornada de Trabalho (Cfaj) da Ufopa
Ata de Reunião – Reunião nº 10/2024 – AGOSTO

- 135 **2** - Discordo parcialmente
136 **3** - Neutro
137 **4** - Concordo parcialmente
138 **5** - Concordo totalmente
139
140 **5 - Dentro da organização, no regime de 30 horas semanais, é respeitado o direito às oportunidades**
141 **de desenvolvimento profissional (horário de servidor estudante, capacitação e qualificação)?**
142
143 **1** - Discordo totalmente
144 **2** - Discordo parcialmente
145 **3** - Neutro
146 **4** - Concordo parcialmente
147 **5** - Concordo totalmente
148
149 **6 - Você sofreu ou sofre algum tipo de assédio moral por estar no regime de 30 horas?**
150
151 **1** - Discordo totalmente
152 **2** - Discordo parcialmente
153 **3** - Neutro
154 **4** - Concordo parcialmente
155 **5** - Concordo totalmente
156
157 **7 - Com seus colegas que estão flexibilizados você percebe diferenças nas relações de trabalho?**
158
159 **[] Positivas**
160 **[] Negativas**
161 **[] Ambas**
162 **[] Não houve diferença**
163
164 **8 - Com seus colegas que não estão flexibilizados você percebe diferenças nas relações de trabalho?**
165
166 **[] Positivas**
167 **[] Negativas**
168 **[] Ambas**
169 **[] Não houve diferença**
170
171 **9 - Como você avalia sua saúde mental desde que tem trabalhado no regime de 30 horas por**
172 **semana?**
173
174 **1** - Totalmente satisfeito
175 **2** - Parcialmente satisfeito
176 **3** - Indiferente
177 **4** - Parcialmente insatisfeito
178 **5** - Totalmente insatisfeito
179
180 **10 - Como você avalia seu nível de estresse desde que tem trabalhado no regime de 30 horas por**
181 **semana?**
182



Comissão de Flexibilização e Ajuste da Jornada de Trabalho (Cfaj) da Ufopa
Ata de Reunião – Reunião nº 10/2024 – AGOSTO

- 183 **1** - Nenhum ou leve
184 **2** - Alerta
185 **3** - Moderado
186 **4** - Alto
187 **5** -Crônico/Exaustão

188

189 **11 - Como você avalia o período de 30 horas para resolver problemas e lidar com imprevistos no seu**
190 **expediente?**

191

- 192 **1** - Totalmente satisfeito
193 **2** - Parcialmente satisfeito
194 **3** - Indiferente
195 **4** - Parcialmente insatisfeito
196 **5** - Totalmente insatisfeito

197

198 **12 - Descreva sua percepção sobre o regime de 30 horas de trabalho semanais (experiência**
199 **pessoal, desempenho e recomendações).**

200

201

202

203

204

205

206

207

208

209

210

211

212

213

214

215

216

217

218

219

220

221

222

223

224

225

226

227

228

229

230

231



Comissão de Flexibilização e Ajuste da Jornada de Trabalho (Cfaj) da Ufopa
Ata de Reunião – Reunião nº 10/2024 – AGOSTO

232 **MODELO 2: FORMULÁRIO DOS DISCENTES**

233

234 **IDENTIFICAÇÃO**

235

236 **Nome:**

237 **Matrícula:**

238 **Instituto:**

239 **Contato:**

240 **E-mail:**

241

242 **PERGUNTAS RELACIONADAS AOS SERVIÇOS ININTERRUPTOS PRESTADOS PELA UFOPA**

243

244 **1 - Como você avalia seu nível de satisfação geral com os serviços disponíveis por 12 horas**
245 **ininterruptas?**

LOCAL	1 - RUIM; 2 - BOM; 3 - EXCELENTE			CASO NÃO SEJA ATENDIDO PELO SETOR RESPONDA
	1	2	3	NÃO SEI OPINAR
IBEF				
ICTA				
ISCO				
ICED				
IEG				
ICS				
IFII				
BIBLIOTECA				
PROGEP				
REITORIA				
PROCCE				
PROGES				
PROEN				
PROFIT				
PROPLAN				



**Comissão de Flexibilização e Ajuste da Jornada de Trabalho (Cfaj) da Ufopa
Ata de Reunião – Reunião nº 10/2024 – AGOSTO**

RU				
CTIC				
LABORATÓRIOS				
SINFRA				

246
247
248
249

2 - Como você avalia a qualidade do atendimento prestado durante o período de 12 horas ininterruptas?

LOCAL	1 - RUIM; 2 - BOM; 3 - EXCELENTE			CASO NÃO SEJA ATENDIDO PELO SETOR RESPONDA
	1	2	3	NÃO SEI OPINAR
IBEF				
ICTA				
ISCO				
ICED				
IEG				
ICS				
IFII				
BIBLIOTECA				
PROGEP				
REITORIA				
PROCCE				
PROGES				
PROEN				
PROFIT				
PROPLAN				
RU				



Comissão de Flexibilização e Ajuste da Jornada de Trabalho (Cfaj) da Ufopa
Ata de Reunião – Reunião nº 10/2024 – AGOSTO

CTIC				
LABORATÓRIOS				
SINFRA				

250

251

252

3 - Os serviços disponíveis atenderam às suas expectativas?

LOCAL	1 - RUIM; 2 - BOM; 3 - EXCELENTE			CASO NÃO SEJA ATENDIDO PELO SETOR RESPONDA
	1	2	3	NÃO SEI OPINAR
IBEF				
ICTA				
ISCO				
ICED				
IEG				
ICS				
IFII				
BIBLIOTECA				
PROGEP				
REITORIA				
PROCCE				
PROGES				
PROEN				
PROFIT				
PROPLAN				
RU				
CTIC				
LABORATÓRIOS				
SINFRA				

253

254

255

256



Comissão de Flexibilização e Ajuste da Jornada de Trabalho (Cfaj) da Ufopa
Ata de Reunião – Reunião nº 10/2024 – AGOSTO

257 **4 - Como você avalia a eficiência dos serviços prestados?**

LOCAL	1 - RUIM; 2 - BOM; 3 - EXCELENTE			CASO NÃO SEJA ATENDIDO PELO SETOR RESPONDA
	1	2	3	NÃO SEI OPINAR
IBEF				
ICTA				
ISCO				
ICED				
IEG				
ICS				
IFII				
BIBLIOTECA				
PROGEP				
REITORIA				
PROCCE				
PROGES				
PROEN				
PROFIT				
PROPLAN				
RU				
CTIC				
LABORATÓRIOS				
SINFRA				

258

259

260

5 - Os serviços foram prestados de forma pontual?

LOCAL	1 - RUIM; 2 - BOM; 3 - EXCELENTE			CASO NÃO SEJA ATENDIDO PELO SETOR RESPONDA
	1	2	3	NÃO SEI OPINAR
IBEF				
ICTA				



**Comissão de Flexibilização e Ajuste da Jornada de Trabalho (Cfaj) da Ufopa
Ata de Reunião – Reunião nº 10/2024 – AGOSTO**

ISCO				
ICED				
IEG				
ICS				
IFII				
BIBLIOTECA				
PROGEP				
REITORIA				
PROCCE				
PROGES				
PROEN				
PROPIT				
PROPLAN				
RU				
CTIC				
LABORATÓRIOS				
SINFRA				

261
262
263

6 - Os horários de atendimento contínuo de 12 horas foram convenientes para você?

LOCAL	1 - RUIM; 2 - BOM; 3 - EXCELENTE			CASO NÃO SEJA ATENDIDO PELO SETOR RESPONDA
	1	2	3	NÃO SEI OPINAR
IBEF				
ICTA				
ISCO				
ICED				
IEG				



**Comissão de Flexibilização e Ajuste da Jornada de Trabalho (Cfaj) da Ufopa
Ata de Reunião – Reunião nº 10/2024 – AGOSTO**

ICS				
IFII				
BIBLIOTECA				
PROGEP				
REITORIA				
PROCCE				
PROGES				
PROEN				
PROPIT				
PROPLAN				
RU				
CTIC				
LABORATÓRIOS				
SINFRA				

264
265
266

7 - Como você avalia a competência técnica dos servidores?

LOCAL	1 - RUIM; 2 - BOM; 3 - EXCELENTE			CASO NÃO SEJA ATENDIDO PELO SETOR RESPONDA
	1	2	3	NÃO SEI OPINAR
IBEF				
ICTA				
ISCO				
ICED				
IEG				
ICS				
IFII				
BIBLIOTECA				
PROGEP				
REITORIA				
PROCCE				



**Comissão de Flexibilização e Ajuste da Jornada de Trabalho (Cfaj) da Ufopa
Ata de Reunião – Reunião nº 10/2024 – AGOSTO**

PROGES				
PROEN				
PROFIT				
PROPLAN				
RU				
CTIC				
LABORATÓRIOS				
SINFRA				

267
268
269
270

8 - Considerando a obrigatoriedade da exposição da escala de servidores, como você avalia a publicidade da escala por setor?

LOCAL	1 - RUIM; 2 - BOM; 3 - EXCELENTE			CASO NÃO SEJA ATENDIDO PELO SETOR RESPONDA
	1	2	3	NÃO SEI OPINAR
IBEF				
ICTA				
ISCO				
ICED				
IEG				
ICS				
IFII				
BIBLIOTECA				
PROGEP				
REITORIA				
PROCCE				
PROGES				
PROEN				



**Comissão de Flexibilização e Ajuste da Jornada de Trabalho (Cfaj) da Ufopa
Ata de Reunião – Reunião nº 10/2024 – AGOSTO**

PROFIT				
PROPLAN				
RU				
CTIC				
LABORATÓRIOS				
SINFRA				

271

272

273

9 - Como você avalia a atitude e cortesia dos servidores?

LOCAL	1 - RUIM; 2 - BOM; 3 - EXCELENTE			CASO NÃO SEJA ATENDIDO PELO SETOR RESPONDA
	1	2	3	NÃO SEI OPINAR
IBEF				
ICTA				
ISCO				
ICED				
IEG				
ICS				
IFII				
BIBLIOTECA				
PROGEP				
REITORIA				
PROCCE				
PROGES				
PROEN				
PROFIT				
PROPLAN				
RU				
CTIC				
LABORATÓRIOS				



Comissão de Flexibilização e Ajuste da Jornada de Trabalho (Cfaj) da Ufopa
Ata de Reunião – Reunião nº 10/2024 – AGOSTO

SINFRA				
--------	--	--	--	--

274
275
276
277
278
279
280
281
282
283
284
285
286
287
288
289
290
291
292
293
294
295
296
297
298
299
300
301
302
303
304
305
306
307
308
309
310
311
312
313
314
315
316
317
318
319
320
321

10 - Houve momentos em que você teve dificuldade de acessar os serviços? () Sim () Não

Se sim, por favor, descreva:

11 - As alterações dos servidores a cada 6h influenciam no serviço prestado? () Sim () Não

Se sim, por favor, descreva:

**12 - O que você acha que pode ser melhorado nos serviços prestados por 12 horas ininterruptas?
Alguma sugestão específica para aprimorar os serviços?**



Comissão de Flexibilização e Ajuste da Jornada de Trabalho (Cfaj) da Ufopa
Ata de Reunião – Reunião nº 10/2024 – AGOSTO

322 **MODELO 3: FORMULÁRIO DEMAIS SERVIDORES**

323

324 **IDENTIFICAÇÃO**

325

326 **Nome:**

327 **SIAPE:**

328 **Contato:**

329 **E-mail:**

330 **Setor:**

331 **Regime de horas:**

332

333 **1 - Você avalia que o regime de 30 horas pode oferecer melhor qualidade de vida?**

334

335 **1 - Discordo totalmente**

336 **2 - Discordo parcialmente**

337 **3 - Neutro**

338 **4 - Concordo parcialmente**

339 **5 - Concordo totalmente**

340

341 **2 - Você acha que a redução de horas de trabalho facilita a gestão de responsabilidades pessoais?**

342

343 **1 - Discordo totalmente**

344 **2 - Discordo parcialmente**

345 **3 - Neutro**

346 **4 - Concordo parcialmente**

347 **5 - Concordo totalmente**

348

349 **3 - Você percebe que a redução das horas de trabalho tem impacto na motivação dos servidores para alcançar metas e objetivos pessoais?**

350

351 **1 - Discordo totalmente**

352 **2 - Discordo parcialmente**

353 **3 - Neutro**

354 **4 - Concordo parcialmente**

355 **5 - Concordo totalmente**

356

357 **4 - Você percebe alguma diferença na qualidade do atendimento com a mudança para o regime de 30 horas?**

358

359 **1 - Discordo totalmente**

360 **2 - Discordo parcialmente**

361 **3 - Neutro**

362 **4 - Concordo parcialmente**

363 **5 - Concordo totalmente**

364

365 **5 - Considerando a obrigatoriedade da exposição da escala de servidores, como você avalia a publicidade da escala por setor?**

366

367

368

369



Comissão de Flexibilização e Ajuste da Jornada de Trabalho (Cfaj) da Ufopa
Ata de Reunião – Reunião nº 10/2024 – AGOSTO

- 370 **1 - Insatisfeito**
371 **2 - Parcialmente Insatisfeito**
372 **3 - Neutro**
373 **4 - Parcialmente Satisfeito**
374 **5 - Satisfeito**
375
- 376 **6 - As alterações dos servidores a cada 6 horas influenciam no serviço prestado?**
377
378 **1 - Discordo totalmente**
379 **2 - Discordo parcialmente**
380 **3 - Neutro**
381 **4 - Concordo parcialmente**
382 **5 - Concordo totalmente**
383
- 384 **7 - Você avalia que houve diferença positiva e/ou negativa na interação e cooperação dos servidores**
385 **que fazem 30 horas com os servidores que fazem 40 horas semanais de serviço?**
386
387 **1 - Discordo totalmente**
388 **2 - Discordo parcialmente**
389 **3 - Neutro**
390 **4 - Concordo parcialmente**
391 **5 - Concordo totalmente**
392
- 393 **8 - Como você avalia o apoio e a supervisão recebida da administração no regime de 30 horas**
394 **semanais?**
395
396 **1 - Insatisfeito**
397 **2 - Parcialmente Insatisfeito**
398 **3 - Neutro**
399 **4 - Parcialmente Satisfeito**
400 **5 - Satisfeito**
401
- 402 **9 - Como você avalia seu nível de motivação e engajamento no trabalho desde a mudança para o**
403 **regime de 30 horas em alguns setores?**
404
405 **1 - Insatisfeito**
406 **2 - Parcialmente Insatisfeito**
407 **3 - Neutro**
408 **4 - Parcialmente Satisfeito**
409 **5 - Satisfeito**
410
- 411 **10 - Como você avalia a produtividade no regime de 30 horas semanais em comparação com o**
412 **regime anterior, 40 horas?**
413
414 **1 - Insatisfeito**
415 **2 - Parcialmente Insatisfeito**
416 **3 - Neutro**
417 **4 - Parcialmente Satisfeito**



Comissão de Flexibilização e Ajuste da Jornada de Trabalho (Cfaj) da Ufopa
Ata de Reunião – Reunião nº 10/2024 – AGOSTO

418 **5** - Satisfeito

419

420 **11 - Como você avalia o suporte e a comunicação oferecidos pelos servidores durante o período de**
421 **30 horas de trabalho?**

422

423 **1** - Insatisfeito

424 **2** - Parcialmente Insatisfeito

425 **3** - Neutro

426 **4** - Parcialmente Satisfeito

427 **5** - Satisfeito

428

429 **12 - O que você acha que pode ser melhorado nos serviços prestados por 12 horas ininterruptas?**
430 **Alguma sugestão específica para aprimorar os serviços?**

431

432



Emitido em 14/08/2024

ATA Nº 10/2024/2024 - IBEF (11.01.06)
(Nº do Documento: 59)

(Nº do Protocolo: NÃO PROTOCOLADO)

(Assinado digitalmente em 20/08/2024 12:54)

BRUNA CRISTINE MARTINS DE SOUSA

TECNICO DE LABORATORIO AREA

IBEF (11.01.06)

Matrícula: ###870#3

(Assinado digitalmente em 23/08/2024 18:39)

CLAUDIR OLIVEIRA

PROFESSOR DO MAGISTERIO SUPERIOR

ICED (11.01.07)

Matrícula: ###356#5

(Assinado digitalmente em 20/08/2024 10:28)

ELLEN NAIANY ARAUJO DE FREITAS

TECNICO DE LABORATORIO AREA

IBEF (11.01.06)

Matrícula: ###943#2

(Assinado digitalmente em 22/08/2024 12:00)

TAIARA DE ANDRADE PIKANÇO

TECNICO DE LABORATORIO AREA

IBEF (11.01.06)

Matrícula: ###914#7

Visualize o documento original em <https://sipac.ufopa.edu.br/documentos/> informando seu número: **59**, ano: **2024**, tipo: **ATA**, data de emissão: **20/08/2024** e o código de verificação: **e2a3d06ddb**