



Comissão de Flexibilização e Ajuste da Jornada de Trabalho (Cfaj) da Ufopa
Ata de Reunião – Reunião nº 11/2024 – AGOSTO

1 Às quatorze horas e quinze minutos do dia dezenove de agosto de dois mil e vinte e
2 quatro, de forma presencial, iniciou-se a Reunião da Comissão de Flexibilização e Ajuste da
3 Jornada de Trabalho (Cfaj) da Ufopa com a Gestão Superior da Instituição e com a
4 Controladoria Geral da União no Estado do Pará (CGUPA).

5
6 A reunião contou com a participação de: Bruna Cristine Martins de Sousa (IBEF),
7 Claudir Oliveira (Docente), Ellen Naiany Araújo de Freitas (IBEF), Taiara de Andrade Picanço
8 (IBEF).

9
10 • **Discussões:**

- 11
12 **1)** Após as devidas apresentações, a Controladoria Geral da União no Estado do Pará
13 (CGUPA) esclareceu que o motivo da reunião era informar a Gestão Superior sobre
14 uma denúncia no que se refere à Flexibilização da Jornada de Trabalho nos setores da
15 Instituição realizada através da Plataforma Integrada de Ouvidoria e Acesso à
16 Informação - Fala.BR.
- 17 **2)** Com base na denúncia, a Controladoria iniciou o processo de análise preliminar da
18 Flexibilização na Ufopa e solicitou informações referentes ao quantitativo de pessoal
19 flexibilizado e suas respectivas justificativas, constatando que na Universidade 38% do
20 corpo de servidores encontra-se em regime de 30 horas de trabalho e que esta
21 Flexibilização funciona de forma setorizada.
- 22 **3)** As instruções da CGUPA foram relacionadas ao atendimento do Decreto no que se
23 refere à regulamentação do Serviço Público Federal, atentando para as possíveis
24 irregularidades nos Processos de Jornada de Trabalho Flexibilizada, devendo a
25 Instituição se adequar em cumprir a condicionalidade do artigo terceiro da
26 normatização (serviço ininterrupto de 12 horas, sendo contemplado o horário do
27 almoço e o noturno), e reavaliar de forma criteriosa os processos até a concessão das
28 30 horas.
- 29 **4)** Como representante das antigas composições da Comissão esteve presente apenas o
30 servidor Sílvio Almeida Ferreira que relatou como funciona o fluxo de avaliações dos
31 processos pela Comissão de Flexibilização e Ajuste da Jornada de Trabalho (Cfaj) até a
32 obtenção das Portarias através da Gestão Superior.
- 33 **5)** A Gestão Superior informou a CGUPA que está estudando a possibilidade de
34 implementação da frequência eletrônica e os instrumentos de avaliação dos setores
35 para subsidiar os trabalhos e garantir o atendimento ininterrupto ao público.
- 36 **6)** Como apontamentos finais, a CGUPA informou que emitirá uma Nota Técnica no
37 sentido de instruir a Universidade para que ocorram as revisões dos Processos e
38 Portarias, no entanto, caso ainda constem inconformidades de acordo com o Decreto,
39 a Instituição poderá passar por uma auditoria.
- 40
41
42



Comissão de Flexibilização e Ajuste da Jornada de Trabalho (Cfaj) da Ufopa
Ata de Reunião – Reunião nº 11/2024 – AGOSTO

43
44
45
46
47
48
49
50
51
52
53
54
55
56
57
58
59
60
61
62
63
64
65
66
67
68
69
70
71
72
73
74
75
76
77
78

• **Resoluções:**

- 1) Sugerimos que após a aprovação das sugestões da DSQV nos três formulários de avaliação das 30 horas, seja feito envio dos mesmos para a Diretoria de Gestão e Desenvolvimento de Pessoas (DGDP), seguida pelo Setor Jurídico, visando receber considerações necessárias para que ocorra o princípio da imparcialidade, e que não se desrespeite os princípios éticos, a dignidade humana ou se denigra a imagem institucional.
- 2) Sugerimos também que após todas as revisões dos setores mencionados acima, os mesmos formulários sejam aplicados via SIGAA.
- 3) Sugerimos novamente que a Comissão seja composta por um maior quantitativo de membros e maior carga horária, em decorrência das altas demandas de trabalho, e que os servidores façam parte do quadro de flexibilizados da Instituição.
- 4) Neste sentido, sugerimos que a Gestão Superior faça uma reunião com os servidores flexibilizados com urgência para dar-lhes ciência sobre o atual cenário e solicitar nomes para a nova composição da Comissão.
- 5) Encaminharemos para o Gabinete da Reitoria a solicitação de desligamento dos seguintes membros e solicitamos sua disponibilização no site oficial - PORTARIA Nº 53/2024 - GABINETE (11.01.42), Nº do Protocolo - 23204.001990/2024-98, 08 de fevereiro de 2024:
 - a) Taiara de Andrade Picanço, Técnica de Laboratório;
 - b) Bruna Cristine Martins de Sousa, Técnica de Laboratório;
 - c) Ellen Naiany Araujo de Freitas, Técnica de Laboratório;
 - d) Liliane Pereira da Silva, Discente;
 - e) Anselmo Junior Corrêa Araújo (suplente), Técnico de Laboratório.
- 6) Permanecerão na Comissão os seguintes membros:
 - a) Claudir Oliveira, Professor do Magistério Superior;
 - b) Daira da Silva Lima, Discente.
- 7) Como atividade final dos membros acima, tem-se a participação em reunião com a nova composição que será instaurada para dialogar sobre os produtos gerados durante este período (conteúdo de 11 Atas).

Finalmente, a reunião encerrou às quinze horas e vinte minutos, sendo lavrada a presente Ata pelos membros desta Comissão.



Emitido em 19/08/2024

ATA Nº 11/2024/2024 - IBEF (11.01.06)
(Nº do Documento: 60)

(Nº do Protocolo: NÃO PROTOCOLADO)

(Assinado digitalmente em 21/08/2024 14:17)

BRUNA CRISTINE MARTINS DE SOUSA

TECNICO DE LABORATORIO AREA

IBEF (11.01.06)

Matrícula: ###870#3

(Assinado digitalmente em 23/08/2024 18:39)

CLAUDIR OLIVEIRA

PROFESSOR DO MAGISTERIO SUPERIOR

ICED (11.01.07)

Matrícula: ###356#5

(Assinado digitalmente em 21/08/2024 15:03)

ELLEN NAIANY ARAUJO DE FREITAS

TECNICO DE LABORATORIO AREA

IBEF (11.01.06)

Matrícula: ###943#2

(Assinado digitalmente em 22/08/2024 12:00)

TAIARA DE ANDRADE PIKANÇO

TECNICO DE LABORATORIO AREA

IBEF (11.01.06)

Matrícula: ###914#7

Visualize o documento original em <https://sipac.ufopa.edu.br/documentos/> informando seu número: **60**, ano: **2024**, tipo: **ATA**, data de emissão: **21/08/2024** e o código de verificação: **adba4f2117**